

REFLETS 2026

RAPPORT D'ACTIVITÉS DE L'ANNÉE 2025

ILE-DE-FRANCE - EST - PICARDIE - LOCA'RYTHM



**2026,
*tenir debout ensemble***



4 - LE CPCV

- 4. Le mot de la directrice et du président
- 6. Le projet associatif
- 8. Les chiffres marquants de l'année
- 10. Effectif de l'année
- 12. Les événements de l'année
- 18. Nos implantations
- 76. Le Conseil d'administration
- 78. Les appuis techniques
- 80. Administratif et gestion
- 82. L'organigramme
- 84. Nos partenaires et financeurs
- 96. Glossaire



20 - ACCUEIL ET HÉBERGEMENT DE PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ

- 22. Hébergements d'urgence
- 28. Logements temporaires
- 30. Structures collectives
- 32. ASE
- 33. Intermédiation locative
- 36. Gestion locative
- 38. Banque alimentaire

40 - INSERTION SOCIALE ET ÉCONOMIQUE

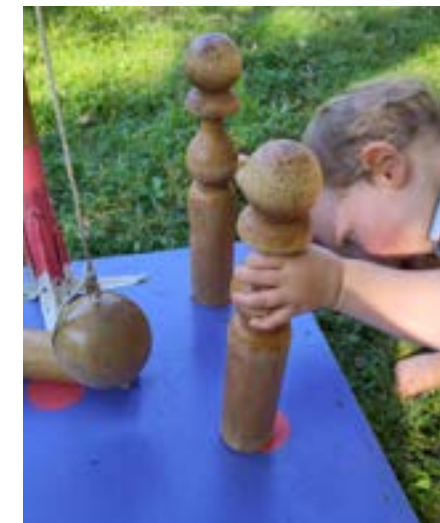
- 42. Chantier collectif de Travail d'Intérêt Général
- 44. Chantiers d'insertion



46 - FORMATION, AIDE ET ASSISTANCE AUX PERSONNES

- 48. Insertion jeunesse
- 51. Animation professionnelle
- 52. Sanitaire et Social
- 56. VAE DEAES et DEAP
- 58. Formations courtes

60 - FORMATION À L'ANIMATION VOLONTAIRE BAFA - BAFD



62 - ACCUEIL ET ÉDUCATION DE JEUNES ENFANTS

- 64. École Montessori l'Arbre Bleu



66 - ACCUEIL DE GROUPES POUR DES SÉJOURS D'ÉTUDE, DE FORMATION ET D'ÉCHANGES



68 - LE PÔLE EST

- 70. Animation volontaire
- 71. Animation professionnelle
- 71. Remise à niveau métiers de l'animation
- 72. Formations linguistiques
- 75. Insertion professionnelle

86. Loca'rythm

90. CPCV Picardie

SOMMAIRE

Comme chaque année « REFLETS – rapport d’activités – retrace les actions faites en 2025.

Il y a un an, nous écrivions : « *comme le livre a besoin de chaque mot, comme la maison a besoin de chaque Pierre, comme l’océan a besoin de chaque goutte d’eau, le CPCV a besoin de l’énergie et de l’implication de chacune et de chacun pour continuer cette lutte contre la précarité, le chômage, l’isolement, l’inégalité, l’exclusion et l’injustice* ».

Les situations ne se sont pas améliorées, surtout si nous regardons le monde à grande échelle : de nombreuses guerres se sont intensifiées, la force a remplacé le dialogue amenant à intensifier le repli sur soi, les actes de vengeances contre des communautés religieuses, des ethnies différentes. Un peuple qui s’est révolté pour revendiquer sa liberté s’est fait massacrer d’une manière abominable et a laissé sans voix les témoins de cette tragédie, impuissants devant ce monde à la dérive.

En France, les budgets sont dirigés vers les dépenses de guerre et il ne reste plus grand-chose pour poursuivre les actions prévues en début d’année 2025 : chaque administration

a su nous dire avec le sourire que les fonds avaient drastiquement été diminués, que cette année serait une année blanche en matière de formation, que les aides auparavant pris en charge, ne l’étaient plus, ils n’étaient pas une obligation.

Que les actions afin d’intégrer au mieux les personnes venues d’ailleurs, vivant en France seraient diminuées : « mais vous avez la liberté de continuer vos actions »

Quelques salariés – ils sont très peu nombreux- ne considèrent plus leur présence au CPCV comme un engagement à « aider l’autre » et se renferment sur eux mêmes.

Avons-nous encore le soutien des pouvoirs publics ? Sommes-nous encore compris des réseaux ? Que dire des banques ?

Qu’est-ce qui va bien dans ce monde ? En France ? Dans notre région ?

Est-ce que nous allons bien au CPCV ?

Nous pouvons aussi voir les choses différemment, et ne pas répondre immédiatement que « rien ne va plus » c’est ce que nous avons, durant toute année, tenté

de faire et de voir : au travers de nos actions de formation, des accompagnements, des accueils de groupes dans le Centre Jean JOUSSELIN,

Nous avons vu des visages, des regards, des solidarités, des choix éthiques modestes, mais quotidiens, des actes de compassions. S’attacher ainsi aux résistances vécues ne change pas le monde, mais change un monde, celui de quelqu’un.

Comme le dit Brice DEYMIE Pasteur au Liban, « le risque serait d’opposer le regard macroscopique, lucide, à un regard microscopique, naïf. L’un présente et explicite des structures qu’il décline en cartes, chiffres et statistiques et l’autre montre des possibilités qui s’attachent aux gestes et aux relations concrètes.

Dès lors nous pourrions dire que le monde vu de loin est inquiétant et que celui vu de près est habitable ou, autrement dit, que le désespoir est une vision sans visage, mais que l’espérance naît quand un visage apparaît ».

« S’attacher ainsi aux résistances vécues ne change pas le monde, mais change un monde, celui de quelqu’un »



Rainer DOUMONT
Président

LE PROJET ASSOCIATIF

Au CPCV, nous accueillons des personnes d'origines et d'appartenances culturelles, religieuses et sociales différentes. Dans ce cadre, les convictions personnelles de chacun peuvent s'exprimer et entrer en résonance avec un ensemble de valeurs humaines à partager, portant sur le sens de la vie : la recherche et la compréhension de son identité (personnelle ou collective), le « mieux vivre ensemble » (hommes, femmes, intergénération, opinion, rôle) et la transformation de nos relations pour un monde solidaire et plus juste.



La construction d'une société humaine

Dans le monde actuel en panne d'espérance pour certains, le CPCV Ile-de-France, association d'éducation populaire, veut apporter son concours à la transformation de la société en contribuant à construire des relations de coopération, d'échange réciproque, d'engagement et de partage.

Nous participons à la construction d'une société humaine et tentons de résister à tout projet qui tendrait à restreindre la liberté de conscience, d'expression et de débat.

C'est la raison pour laquelle nous animons des espaces pour :

- explorer des idées nouvelles ;
- agir en qualité d'acteur d'utilité sociale, différent du service public et du secteur marchand ;
- promouvoir la démocratie et les rencontres interculturelles et internationales ;
- concevoir une laïcité qui permet l'expression et l'affirmation, dans le respect réciproque des différentes formes de foi ;
- favoriser l'épanouissement personnel par la reconnaissance sociale et culturelle.

Les formations, l'accompagnement social, l'accueil, sont, pour nous, les moyens de création de ces espaces.

La réalisation du développement de la personne

À l'écoute des transformations de notre société, nous ne pouvons admettre que la précarité, le chômage, l'isolement et l'exclusion soient considérés comme une fatalité.

Nous ne pouvons accepter qu'un être humain ne puisse manger à sa faim, reposer sa tête en un lieu sûr et ne soit pas considéré comme membre à part entière du corps social. Ainsi, nous nous engageons à être vigilant à l'autre au travers de nos actions de formation et d'insertion, dans lesquelles l'élaboration de projets professionnels et de vie permet de dépasser les déterminismes sociaux et culturels. En privilégiant l'épanouissement personnel et en nous appuyant sur la richesse du groupe, nous avons la conviction que chacun peut trouver sa voie dans la société.

La laïcité

En ce début du XXI^e siècle, où les identités religieuses, les traditions et les systèmes de références tiennent une place

importante dans notre pays, le CPCV IdF, organisme protestant, veut rester un lieu de laïcité qui prend en considération les différentes religions et convictions pour faciliter la construction d'espaces communs respectueux des convictions de chacun.

De tels espaces permettent de comprendre, d'exprimer et/ou de poser ensemble la question du sens de la vie dans tout projet sans en exclure éventuellement le débat religieux.

L'importance du rôle des associations dans l'équilibre social

À l'époque où les associations se sentent instrumentalisées et les personnes de plus en plus assimilées à des statistiques, nous prôtons plus que jamais les valeurs de l'Éducation Populaire :

- La vie de groupe, le partage, la confrontation des idées, l'éducation de chacun par chacun,
- L'accès à la connaissance, la co-construction du savoir
- Et que tous ces apprentissages donnent l'occasion de développer ses capacités à vivre en société.

Par-delà le sentiment d'impuissance, sinon (et) d'absurdité, que ne cesse de susciter notre système actuel social dominé par des valeurs matérialistes, il s'agit, pour le CPCV IdF, de participer à un processus global d'accompagnement au changement, en synergie avec l'ensemble des acteurs de l'animation, de l'insertion, de la formation et de l'emploi.

Le formateur du CPCV IdF n'est pas un simple transmetteur de savoir ; il donne du sens aux connaissances multiformes, il est l'accompagnateur d'une démarche de construction personnelle et collective.

Une éducation qui ne vient pas d'en haut, mais qui cherche à écouter la culture populaire en accordant une égale dignité à toutes les classes de la société, reconnaissant à chacun la volonté et la capacité de progresser (et de se développer) à tous les âges de la vie. L'illustration de ces valeurs passe par une organisation politique qui part de la base de notre société – familles, villages, quartiers, associations, entreprises – vers les collectivités territoriales et l'État.

Une telle organisation politique appelle :

- la société civile à jouer pleinement son rôle ;
- l'association à promouvoir son rôle d'éducation populaire.

Les multiples compétences ainsi engagées favorisent les prises de décisions et les responsabilités aux échelons où les situations peuvent aboutir.

LES CHIFFRES MARQUANTS DE L'ANNÉE

47 641 NUITÉES
D'ACCUEIL EN HÉBERGEMENT D'URGENCE



373 ACCOMPAGNEMENTS
EN LOGEMENT SOCIAL



133 SUIVIS ACTION JUSTICE
(TIG - CHANTIER D'INSERTION)



80 059 HEURES
DE FORMATION PROFESSIONNELLE



49 ENFANTS
À L'ÉCOLE MONTESSORI L'ARBRE BLEU



585 STAGIAIRES
ANIMATION VOLONTAIRE (BAFA - BAFD)





Salariés en CDI : 34
Salariés en CDD : 0
CDDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion) : 4
Animateurs : 4
Apprenti : 1

Salariées en CDI : 68
Salariées en CDD : 6
Animatrice : 1
Stages gratifiés : 0

Salarié(e)s en situation de handicap : 5 %

ÉVÈNEMENTS DE L' ANNÉE



Rencontres des formateurs
Pôle Est et Pôle Ile-de-France



Assemblée générale
du CPCV Ile-de-France



Portes ouvertes
et
conférence



Nouvelle formation à l'Institut :
maître d'apprentissage et tuteur



L'aube de Pâques



Exposition
"notre chemin depuis plus de 80 ans"



ENSEMBLE
SOYONS
ARTISANS DE PAIX



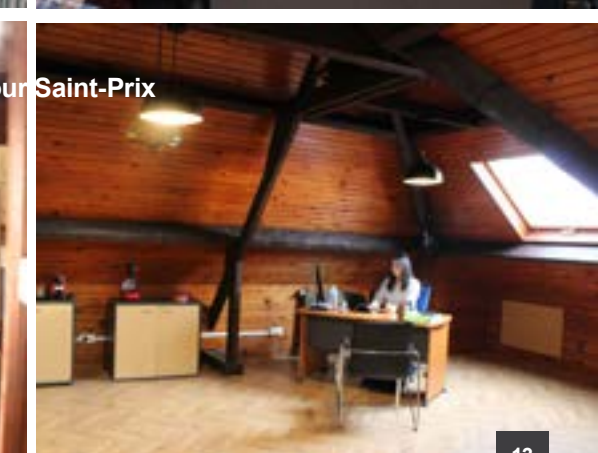
Le CPCV reçoit l'association
Amitié roumaine



Dépistage santé de résidents



Le Pôle social quitte Saint-Leu et Herblay pour Saint-Prix





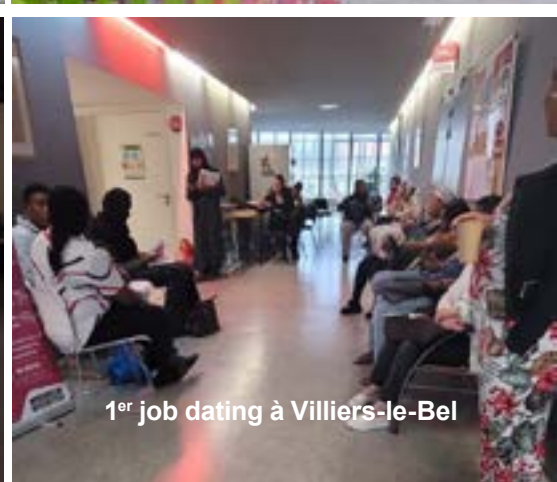
Construction d'un ensemble immobilier à Saint-Prix : les travaux continuent (fin des travaux 2^{ème} semestre 2026)



L'hôtellerie à Saint-Prix



Nouveaux locaux à Villiers-le-Bel pour l'instiut de formation



1^{er} job dating à Villiers-le-Bel



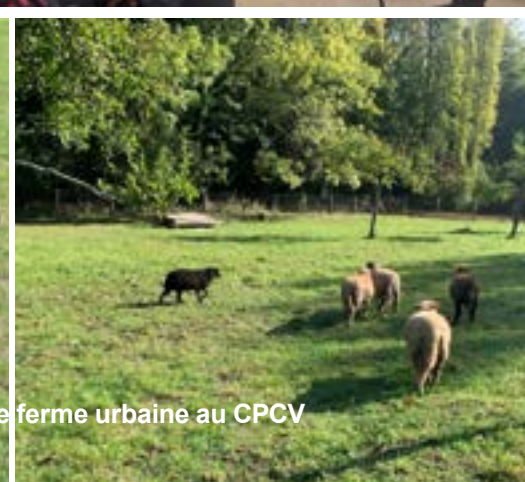
Portes ouvertes à la maison relais



Barbecue au CPCV Picardie



Le CPCV présent sur les forums et salons



Une ferme urbaine au CPCV



Le CPCV soutient une colonie de vacances au Togo



Le CPCV soutient la construction d'une école au Bénin



Les enfants font leur rentrée



La rentrée à l'Arbre Bleu



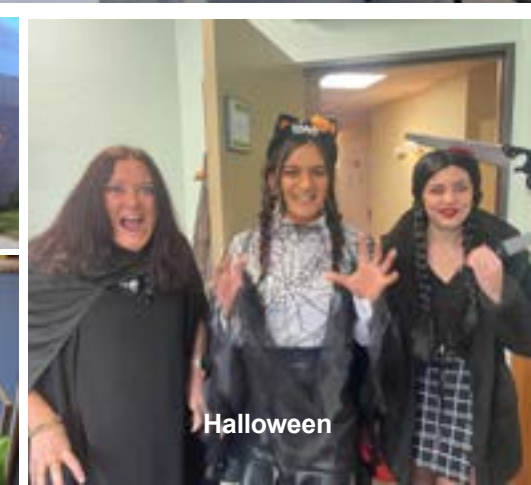
Certifications nationales du DEAES à Villiers-le-Bel



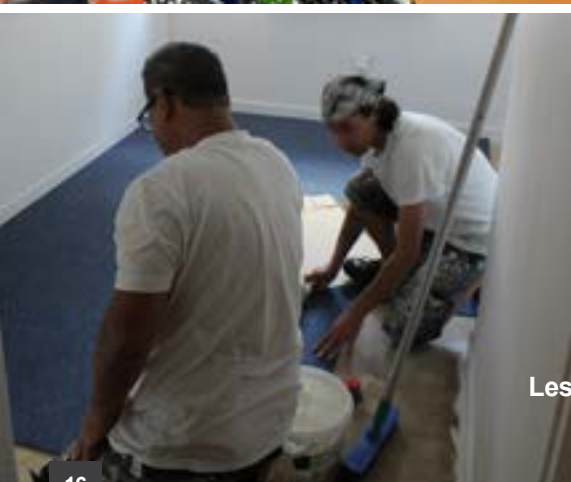
Collecte nationale alimentaire



Octobre rose au CPCV



Halloween



Les travaux de rénovation des chambres de l'hotellerie



Le CPCV se forme : formation SST et incendie



Décoration du centre pour la fête de Noël



NOS IMPLANTATIONS

VAL D'OISE



Siège social du CPCV et de Loca'Rythm
7 rue du Château de la Chasse
95390 SAINT-PRIX
Appuis techniques et logistiques
Hotellerie : location de salle avec ou sans hébergement
Loca'Rythm
Rucher
Formation animaton volontaire (BAFA/BAFD)



Pôle social
27 rue du Gros Murger
95220 HERBLAY
Solibail - Hébergement d'Urgence De-
mandeurs d'Asile - ALT - ASLL - Rési-
dence sociale - IML Ukraine - Jeunes
majeurs accompagnés
Jusqu'en novembre 2025

Banque alimentaire



Institut de formation
171 avenue de la Division Leclerc
95880 ENGHIEEN-LES-BAINS
Formation sanitaire et social
Formation animation professionnelle
Accès à la qualification et à l'apprentissage



Pôle social
LA CHATELLIERE
3 rue du Château de la Chasse
95390 SAINT-PRIX
Hébergement d'Urgence

A partir de décembre 2025 : *Solibail -*
Hébergement d'Urgence Demandeurs
d'Asile - ALT - ASLL - Résidence so-
ciale - IML Ukraine - Jeunes majeurs
accompagnés



Institut de formation
3 rue Louis Perrein
95400 VILLIERS-LE-BEL
Formation sanitaire et social
Formation animation professionnelle
Accès à la qualification et à l'apprentissage
CEJ «Pluri'Elles» - O2R



Les deux Chênes
1 ter rue de l'Union
95460 EZANVILLE
Résidence sociale

NOS IMPLANTATIONS

GRAND EST



Organisme de formation
21 b rue de Neuuhof
67000 STRASBOURG
Formation animation professionnelle
Formation au français et aux savoirs initiaux
Insertion socioprofessionnelle
Formation au socle commun professionnel
(Clea)



Organisme de formation
2 rue des Tonneliers
67300 SCHILTIGHEIM
Formation animation professionnelle
Formation au français et aux savoirs initiaux
Insertion socioprofessionnelle
Formation au socle commun profession-
nel (Clea)



LES JONQUILLES
129 bis rue du Maréchal Foch
95620 PARMAIN
Maison relais

YVELINES



Ecole Montessori
L'Arbre Bleu
Abbaye Notre-Dame de la Roche
3 route 58
78320 LEVIS ST NOM
Accueil d'enfants de 2 à 9 ans

PARIS



82 bd Picpus
75012 PARIS
Hébergement d'urgence
Louez solidaire

CPCV PICARDIE



La ferme de la poste
82 grande Rue
60540 PUISEUX LE HAUBERGER
Résidence sociale
Hébergement d'urgence
Accompagnement social
Placements extérieurs

ACCUEIL ET HÉBERGEMENT DE PERSONNES EN SITUATION DE PRÉCARITÉ

Pôle social

Hébergement et logement temporaire



HEBERGEMENT D'URGENCE

- Demandeurs d'Asile (HUDA)
- Hébergement d'Urgence (Val d'Oise)
- ALternative à l'HÔtel (ALTHO)
- Hébergement d'Ugence (Paris)

LOGEMENT TEMPORAIRE

- ALT Aide au Logement Temporaire
- ASLL Accompagnement Social Lié au Logement

STRUCTURES COLLECTIVES

- Maison Relais
- Résidence Sociale

JEUNES MAJEURS

INTERMEDIATION LOCATIVE (IML)

- Solibail
- Louer solidaire

GESTION LOCATIVE

BANQUE ALIMENTAIRE

L'association assure la gestion d'un dispositif d'hébergement d'urgence destiné à l'**accueil** et à l'**accompagnement** de personnes et de famille en situation de grande précarité ou sans solution de logement.

Ce dispositif s'inscrit dans le cadre des politiques publiques de lutte contre l'exclusion. Il vise à garantir un accueil digne, sécurisé et un accompagnement vers l'autonomie.

Le service se compose de plusieurs modalités d'hébergement complémentaire : l'**HUDA** (Hébergement d'Urgence pour Demandeur d'Asile), l'**HU** (Hébergement d'Urgence) et l'**ALTHO** (hébergement d'urgence ALternative à l'HOTel).

Ces dispositifs permettent de répondre à des situations variées et d'adapter les réponses aux besoins des publics accompagnés. Les personnes accueillies sont **mises à l'abris** et bénéficie d'un **accompagnement global** assuré par l'**équipe sociale** : **accès aux droits, démarches administratives, ...**

L'année a également été marquée par le déménagement de certains de nos résidents, hébergés au sein du CPCV, vers des appartements en diffus situés sur le territoire du Val d'Oise. Cela permettant un **cadre de vie plus stable** et favorisant l'insertion dans l'environnement local.

L'ensemble de ses actions s'inscrit dans une volonté constante de favoriser la stabilisation des personnes accueillies et leur accès progressif à une solution de logement durable.



Delphine SELLER
Travaillleur social

Notre **approche globale** fait du logement une condition indispensable à l'**accès aux droits**, à la reconstitution de **repères** et à la reprise d'une **dynamique personnelle**.

Le logement temporaire est un **levier essentiel d'insertion et de stabilisation** pour des personnes avec des parcours de vie marqués par des ruptures sociales, familiales ou professionnelles. Il devient un **espace sécurisant** à partir duquel il est possible de **se projeter, de reprendre confiance et de construire des perspectives plus stables**.

La Maison Relais, Solibail, la Résidence Sociale, l'ALT et l'ASE apportent des réponses diversifiées qui tiennent compte de la situation, des capacités et des projets de chacun.



Mary ESNAULT
Coordinatrice

“ *Derrière chaque porte qui s'ouvre, il y a un chemin qui reprend sens* ”

HÉBERGEMENT D'URGENCE DES DEMANDEURS D'ASILE



172 demandeurs d’asile (uniquement des hommes isolés) ont été accompagnés en 2025, bien que le nombre de places soit passé de **120 à 108**.

Congolais et Soudanais sont majoritaires et **61 personnes** ont bénéficié de la **protection internationale ou subsidiaire**.

Les demandeurs d’asile sont hébergés dans des **logements répartis dans tout le Val d’Oise**. Les travailleurs sociaux réalisent de **nombreuses visites à domicile** afin de vérifier l’état du logement, de garantir le confort et l’hygiène de vie des usagers.

- D’autre part, de nombreuses actions sont menées pour **favoriser l’intégration** :
- dans le domaine de l’**emploi** et de la **formation** en collaboration avec France Travail et les missions locales ;
 - pour la **maîtrise du français** avec l’OFII.

Un **travail collaboratif** important a également été réalisé par GIP habitat, le SIAO, l’OFII et la DDETS afin de favoriser des sorties positives vers :

- des CPH pour les moins autonomes ;
- des logements intermédiaires ;
- le dispositif THE SUN mis en place pour fluidifier les HUDA.

Partenaire financier : Direction Départementale de l’Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS)



HÉBERGEMENT D'URGENCE VAL D'OISE

Ce dispositif accueille des **personnes seules** ou des **familles monoparentales sans solution d'hébergement** et orientées par le SIAO.

Toutes sont accueillies dans des **logements partagés répartis dans le Val d'Oise**. Hommes et femmes sont hébergés dans des lieux distincts.

Les travailleurs sociaux et la maitresse de maison assurent un **accompagnement administratif global**, mais également une éducation au **savoir habiter** (utiliser, s'approprier et entretenir son domicile) pour permettre le relogement. Pour cela, des **visites à domicile** sont réalisées régulièrement et des **ateliers ménage** sont organisés dans les logements afin de sensibiliser les habitants à leur entretien.

Partenaire financier : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS)



ALTERNATIVE À L'HÔTEL (ALTHO)

Ce dispositif permet d'**accueillir** des familles dans des logements stables et d'**accompagner** leur dynamique d'insertion ainsi que leur entrée dans un logement durable. Précédemment prises en charge par le 115 et orientées vers des solutions hôtelières pour de la simple mise à l'abri, ces familles sont ensuite orientées par le SIAO vers l'ALTHO.

Cette transition a pour **objectifs** de :

- **stabiliser** leur parcours ;
- **préparer** à une vie autonome ;
- **favoriser** l'accès à un logement durable.

L'ensemble des personnes vivent dans des **logements diffus répartis dans le Val d'Oise**. Les familles sont **accompagnées par un travailleur social** du dispositif. Ce dernier soutient leur projet d'autonomie, les stabilisent dans leur actuel logement et leur permet de préparer l'entrée dans leur futur lieu de vie.

Partenaire financier : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).



HÉBERGEMENT D'URGENCE À PARIS



Le dispositif d'hébergement d'urgence a pour mission d'accueillir, dans des logements autonomes répartis dans les **10^e, 18^e, 19^e et 20^e arrondissements de Paris**, des personnes et des familles en situation de grande précarité. Ces logements permettent un accueil de proximité et favorisent l'insertion locale des ménages accompagnés.



Le **dispositif** s'adresse aux **personnes isolées**, mais aussi à **des couples** avec ou sans enfants ainsi qu'aux **familles monoparentales** en situation de **rupture d'hébergement**.
Il offre une solution d'hébergement temporaire, digne et sécurisée, tout en garantissant un **accompagnement social global** vers la stabilisation et l'autonomie.

L'objectif est de stabiliser les situations, favoriser l'accès aux droits et d'accompagner les ménages vers une insertion durable et l'accès au logement de droit commun.
Cet accompagnement place les familles au centre de leur projet de vie. Chaque parcours est spécifique et tient compte de leurs besoins, aspirations et contraintes. Ce sont leurs objectifs et leurs priorités qui orientent les étapes de l'accompagnement : accès au logement, insertion sociale, autonomie financière et stabilisation. Cette approche participative et personnalisée est

concrète, efficace et favorise la réussite du parcours résidentiel et le relogement durable.
Un atelier a été mis en place pour permettre aux ménages d'améliorer la maîtrise de leur budget personnel et familial, de les sensibiliser aux outils de suivi et d'optimiser leurs dépenses.

Partenaire financier : Le dispositif HU est financé par la Direction Régionale et Interrégionale de l'Hébergement et du Logement (DRIHL).



Une des familles relogées



Atelier sur la gestion des ressources

TÉMOIGNAGE

Nous sommes mariés, avec 2 enfants et d'origine albanaise. Pendant 4 ans, le CPCV nous a offert un hébergement sûr, sécurisé et un accompagnement complet. Grace à la mobilisation de notre conseillère sociale, Madame Liliane Mavoungou, nous avons retrouvé un emploi et pu accéder à nos droits. Aujourd'hui relogés, nous pouvons enfin envisager l'avenir avec confiance. Nos enfants vont à l'école sereinement et nous retrouvons notre autonomie.



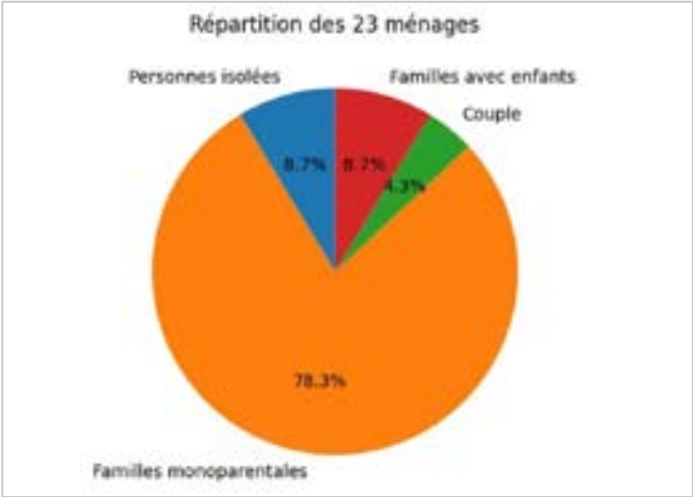
- ALT - AIDE AU LOGEMENT TEMPORAIRE
- ASLL - ACCOMPAGNEMENT SOCIAL LIÉ AU LOGEMENT

Destinée aux personnes précaires ou en rupture de logement, l'ALT offre un **cadre de vie stable sur une période limitée** tout en accompagnant vers l'autonomie et l'insertion durable.

Les logements sont issus du réseau de **partenaires sociaux et institutionnels** (bailleurs sociaux, associations, propriétaires privés).

Une **évaluation préalable** précède la **convention temporaire**, le **suivi et l'accompagnement** tout au long du séjour (démarches sociales, administratives, professionnelles et suivi éducatif).

Partenaires financiers : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS) et Fonds Solidarité Logement (FSL).



LES CHIFFRES

23

ménages accompagnés

9

sorties (en diffus dans le Val d'Oise)

STRUCTURES COLLECTIVES

- MAISON RELAIS LES JONQUILLES



Un lieu de vie sécurisant

La maison relais « Les Jonquilles » s'inscrit dans un environnement favorisant l'inclusion sociale, l'accès aux services de proximité et le maintien du lien avec les acteurs du territoire.

Elle permet d'accueillir et d'accompagner des personnes en situation de **précarité** ou de **fragilité sociale**, pour :

- **proposer un cadre de vie stable**, sécurisant et pérenne ;

- **favoriser l'autonomie** des résidents dans les actes de la vie quotidienne ;
- **lutter contre l'isolement social** et encourager le lien social ;
- **accompagner** les personnes dans leurs démarches administratives, sociales, et de santé ;
- **soutenir les parcours d'insertion** et le maintien dans le logement.

Deux travailleurs sociaux, présents 6 jours sur 7 offrent un accompagnement individualisé, respectueux du rythme et des besoins de chaque résident.

Des partenariats toujours d'actualité

Pour garantir une **coordination efficace des interventions** et une **réponse adaptée aux besoins** des personnes accueillies, ils se sont maintenus avec :

- la **SMAD** -rattachée à l'hôpital de Beaumont-sur-Oise- assure certains suivis psychiatriques ;
- l'équipe mobile **EMIL** oriente vers une prise en charge extérieure ;
- le **Relais Saint Martin** propose des paniers alimentaires, des animations, et des activités ;
- l'association **EDVO** anime des temps collectifs de prévention des addictions et offre des denrées alimentaires à faible coût ;
- **les Taxis conventionnés** : facilitent les déplacements liés aux soins et aux démarches médicales ;
- **les agents de sécurité** assurent la sécurité et la tranquillité au sein de la structure du vendredi soir au lundi matin sans interruption.

Des nouveautés

Un **véhicule de service** facilite désormais les déplacements liés aux démarches administratives, aux rendez-vous médicaux et aux activités extérieures.

Des **caméras** renforcent la sûreté des lieux et la sécurité de tous.

Partenaire financier : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).

À noter : le SIAO Val d'Oise est réservataire de 30% des logements.

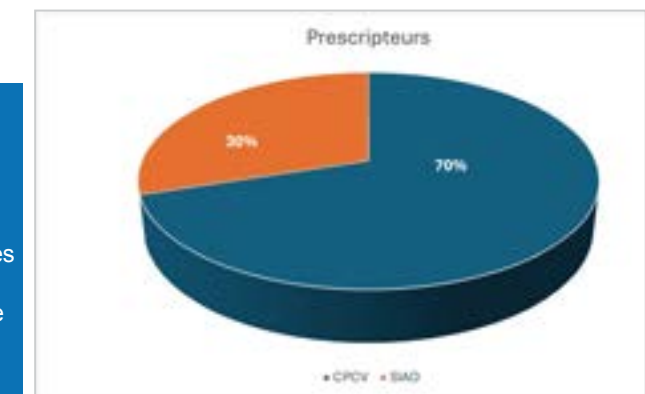
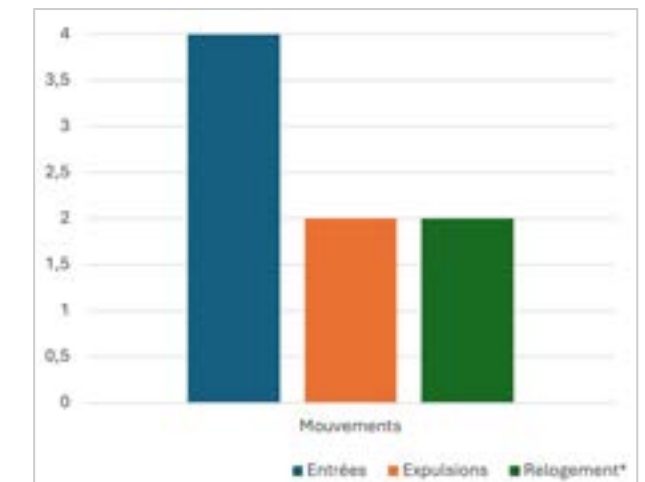
LES CHIFFRES

28	26	4	4	16	4
personnes accompagnées (dont 2 couples)	logements	sorties (2 expulsions 2 relogements de droit commun)	entrées	orientations	personnes sur liste d'attente

TÉMOIGNAGE

En 2017, j'habitais à Belloy-en-France dans un petit T2 privé. Endroit un peu insalubre et beaucoup trop cher ! Le CPCV m'a permis de rencontrer des assistantes sociales qui font tout pour notre confort et que ça soit le plus agréable possible. Nous avons aussi accès à des denrées alimentaires pour trois francs six sous, c'est pour moi un plus, un réconfort. Pour ma part, le CPCV est une structure à recommander à des personnes en précarité.

Un résident de la maison relais depuis 2018



- RÉSIDENCE SOCIALE ÉZANVILLE

Destinée à accueillir des **familles** rencontrant des difficultés temporaires liées au logement, elle offre un **cadre de vie sécurisé** et adapté qui favorise la stabilité et le bien-être des résidents tout en leur permettant de **se reconstruire** et de préparer leur retour vers un **logement pérenne**.

Partenaire financier : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS).

LES CHIFFRES



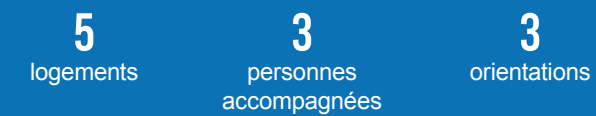
JEUNES MAJEURS

Depuis 2024 et en **partenariat** avec le **Conseil départemental du Val d'Oise** et l'**Aide Sociale à l'Enfance**, ce dispositif vise à accompagner les jeunes adultes vers l'autonomie en leur offrant un logement adapté, sécurisé et stable. Ils bénéficient également d'un suivi social personnalisé qui permet :

- de **soutenir** leur accès à l'autonomie ;
- de **prévenir** l'isolement et de **favoriser** leur insertion durable dans la société ;
- de les **accompagner** vers un logement pérenne.

Les logements se situent dans l'Est du Val d'Oise.

LES CHIFFRES



INTERMÉDIATION LOCATIVE - SOLIBAIL

Pour un accès rapide au logement et un accompagnement personnalisé

À travers une **convention de location temporaire**, Solibail permet de mettre à disposition de personnes en situation de précarité des **logements vacants de propriétaires privés**.

Travailleurs sociaux et maitresse de maison accompagnent les résidents pour leur installation, les démarches sociales et leur départ vers un logement pérenne.

Les logements, situés dans l'Est du Val d'Oise accueillent hommes et femmes seuls, mais également des familles monoparentales et des couples avec enfants.

Partenaire financier : Direction Régionale et Interrégionale de l'Hébergement et du Logement (DRIHL).

TÉMOIGNAGE

Nous souhaitons exprimer notre profonde gratitude envers toutes les équipes du CPCV pour leur soutien précieux. Grâce à votre accompagnement et votre orientation, notre famille a eu aujourd'hui le résultat qu'on a toujours espéré. Alors merci à vous. (Famille relogée dans le droit commun et accompagnée depuis 2024)

LES CHIFFRES



- LOUEZ SOLIDAIRE

Louez Solidaire est un dispositif destiné aux **ménages à revenus modestes** pour lesquels le logement devient un véritable **levier d'autonomie et de stabilité**.

Les familles accueillies ont des **revenus faibles ou instables**, rencontrent des **difficultés d'accès au logement**, sont sorties des dispositifs d'hébergement d'urgence, de CHRS, de pension de famille, d'hôtels sociaux, FJT et d'hébergements chez des tiers.

Il s'agit principalement de **familles monoparentales**, mais aussi de **couples avec enfants** et de **personnes isolées**.

Les 24 logements sont principalement situés dans les **18^e et 20^e arrondissements**. Quelques-uns se trouvent dans les 11^e, 12^e, 14^e, 15^e, 16^e et 17^e arrondissements.

LES CHIFFRES

24

logements

87

personnes
accompagnées

29

adultes

58

enfants

5

relogés



Louez Solidaire repose sur **3 piliers** :

la sécurité en garantissant aux ménages accueillis un cadre fiable :

la stabilité par l'accompagnement dans la durée des ménages pour consolider leur insertion sociale et résidentielle ;

la co-construction en impliquant les ménages dans la conception et l'autonomisation afin que le dispositif réponde réellement aux besoins de chacun.

L'Accompagnement Social Lié au Logement (ASLL) leur permet de bénéficier d'un suivi personnalisé.

Partenaires financiers : Direction du Logement et de l'Habitat (DLH) et Direction de la Solidarité (DSOL)



TÉMOIGNAGE

Je m'appelle Madame C et j'ai trois filles. Mon parcours résidentiel a été complexe, marqué par plusieurs solutions successives d'hébergement avant mon intégration au dispositif Louez Solidaire qui m'a permis d'accéder à une véritable stabilité sociale. J'ai pu m'insérer durablement sur le plan professionnel et retrouver la santé tout en assurant une scolarité stable à mes filles. Aujourd'hui, je tiens à exprimer ma reconnaissance à Madame Emy Relot qui m'a accompagnée et soutenue dans l'ensemble des démarches liées à mon relogement.





Des missions de soutien

Préserver les intérêts financiers de l'association, assurer le suivi administratif et technique de son parc locatif sont les principales missions du **service gestion** composé d'une coordinatrice, de quatre assistants en gestion locative et d'un technicien. Il les assure en **collaborant** avec le service comptable et les équipes sociales des dispositifs d'hébergement du **Val-d'Oise** et de **Paris**.

Concrètement, ces missions se traduisent par :

- le traitement des redevances des familles ;
- la gestion des entrées et sorties des hébergés ;
- le suivi des impayés et la mise en place des procédures contentieuses ;
- la gestion des loyers versés aux propriétaires, ainsi que des charges et taxes associées.

La **prévention de la vacance locative** constitue également un enjeu majeur. Elle implique la **coordination** et la **planification** des travaux nécessaires après le départ d'un hébergé, afin de permettre la **rotation** ou la **restitution** rapide du logement.

Grâce à l'ensemble de ces compétences, le service gestion veille à garantir les meilleures conditions possibles pour l'accompagnement social des personnes hébergées.

LES CHIFFRES DE LA GESTION LOCATIVE	
Nombre de logements gérés	285
Nombre de propriétaires	247
Nombre de restitutions	23
Nombre d'interventions du service technique	215
Nombre de dossiers contentieux	13



LA BANQUE ALIMENTAIRE



La **précarité alimentaire** est une **problématique** qui touche la plupart des populations dans le monde. Les **personnes vulnérables** que nous accompagnons chaque jour n'en sont pas épargnées, notamment les publics en **situation de précarité** que nous logeons. L'absence d'autorisation de travailler, la perte d'emploi, une rupture familiale, la faiblesse des ressources financières ou une rupture familiale, sont les raisons les plus courantes du recours à une distribution de colis alimentaire, le temps de retrouver une situation stable.

En 2022, subissant une baisse financière des subventions de l'État qui nous permettent de mener notre action d'accueil inconditionnel de personnes à la rue, nous avons recherché des **solutions** pour continuer d'**accueillir**, d'**accompagner**, de **loger** et de **nourrir les personnes qui en ont le plus besoin**. C'est ainsi que la DRIHL nous a autorisé à ouvrir un espace de redistribution alimentaire dans des locaux basés à Herblay.

Notre banque alimentaire : un lieu d'entraide et de partage

Notre banque alimentaire est bien plus qu'un simple lieu de distribution de denrées. C'est un **espace de solidarité, de respect et de bienveillance**, où chaque bénéficiaire est accueilli avec dignité.

Nos bénéficiaires sont contents de pouvoir trouver une aide précieuse pour subvenir aux besoins de leur famille. Au-delà de l'aide alimentaire, ils apprécient surtout l'**accueil chaleureux**, l'**écoute attentive** et le **soutien moral** qu'ils reçoivent.

Chaque distribution devient un **moment d'échange** et de **convivialité**. Les **discussions**, les **sourires** et les **remerciements** témoignent de l'importance de

Sous la coordination de La Banque alimentaire, nous **ramassons chaque lundi** à Gennevilliers



1tonne ½ de denrées sèches et récupérons les invendus frais de centres commerciaux, avec **une équipe sportive et engagée** en quête de donateurs généreux.

Plusieurs fois par an, les **salariés volontaires du CPCV, les hébergés et leurs enfants** participent activement aux **collectes nationales** organisées, occasion de compléter grandement nos rayons et de répondre aux besoins alimentaires et d'hygiène.

Grâce à cette redistribution alimentaire, ce sont des centaines de familles qui mangent à leur faim de manière équilibrée.



ces instants. Ces **rencontres** créent du **lien social** et permettent de **rompre l'isolement**.

Notre engagement ne se limite pas à fournir des produits alimentaires : nous souhaitons offrir un véritable **moment de partage**, où chacun se sent **respecté, soutenu et considéré**.

Grâce à la **mobilisation des bénévoles** et à la **générosité des donateurs**, notre banque alimentaire continue d'être un lieu d'espoir et de solidarité pour tous.

INSERTION SOCIALE ET ÉCONOMIQUE

Pôle social justice



CHANTIER COLLECTIF DE TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL (TIG)

CHANTIERS D'INSERTION PEINTURE RÉNOVATION / ESPACES VERTS

Justice/Insertion : deux champs d'intervention distincts mais complémentaires

Le premier concerne l'**exécution de mesures judiciaires** et le second l'**insertion par le travail** pour des publics éloignés de l'emploi. Cette double approche permet de répondre à des enjeux variés, tout en adaptant les cadres d'intervention aux spécificités de chaque public accompagné.

2025 a été la première année complète de mise en œuvre des actions d'insertion auprès d'un nouveau public, par suite de l'arrêt des placements extérieurs en juin 2024. Cette réorientation a conduit le secteur à adapter ses modalités d'accompagnement et ses supports de travail.

Le public concerné par l'insertion, sans relever nécessairement du champ judiciaire, se caractérise par un éloignement durable de l'emploi et des **freins sociaux, professionnels et personnels**. Cette **diversité des parcours** implique une **approche individualisée** qui tient compte des spécificités de chaque personne.

Dans un **contexte institutionnel exigeant**, marqué par des **contraintes budgétaires** et une complexité croissante des situations, le secteur a su faire preuve d'une **capacité d'adaptation permanente**. Cette période de transition a également mis en évidence des points d'appui solides : l'**expertise des équipes**, la **qualité des partenariats** et la **cohérence des supports d'activité**. Le **travail**, pensé comme un outil structurant, favorise la création de **lien social**, la remobilisation et l'inscription progressive des personnes accompagnées dans des parcours durables.

L'année écoulée a ainsi confirmé la pertinence de notre modèle, alliant **rigueur judiciaire** et **innovation sociale**, et ouvre des **perspectives** pour **2026**, notamment en matière de renforcement des partenariats et d'adaptation des outils aux besoins évolutifs des publics.

Étienne THEBAULT
Délégué



CHANTIER COLLECTIF DE TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL



Les **Travaux d'Intérêt Général** (TIG) relèvent d'un cadre judiciaire distinct de celui de l'insertion par le travail.

Les chantiers collectifs constituent un support central d'intervention, permettant d'articuler **sanction pénale**, **utilité sociale** et **accompagnement éducatif**. Les actions menées visent à proposer une **alternative** crédible et valorisante à **l'incarcération**, à **favoriser** la **responsabilisation** et la **remobilisation** des personnes placées sous main de justice et à s'inscrire dans une logique de **prévention** de la **récidive**.

La consolidation des actions en faveur de l'exécution des peines de Travail d'Intérêt Général est poursuivie en **partenariat** étroit avec les **SPIP du Val-d'Oise et de l'Oise**, l'**Office National des Forêts** et **SNCF Réseau**. En complément des chantiers, les tigistes participent deux fois par mois à **des ateliers collectifs** dédiés à l'intelligence émotionnelle et à la citoyenneté, ce qui permet de favoriser la gestion des émotions, le **respect des règles communes** et le **sens des responsabilités civiques**. Les chantiers, orientés vers l'entretien et la valorisation d'espaces naturels et d'infrastructures publiques, offrent un cadre concret et visible au service de la collectivité.



TÉMOIGNAGE

Franchement, l'accompagnement que je reçois m'aide beaucoup. Je me sens vraiment soutenu. On me propose des rendez-vous adaptés, j'ai eu de l'aide pour mes démarches sociales, juridiques et même pour tout ce qui touche au logement. Je sens qu'on est là pour moi, qu'on m'écoute, et ça fait du bien.

Cet accompagnement m'aide aussi dans mon travail. Ça me booste et ça me donne confiance. C'est positif, ça m'aide à avancer et à mieux me projeter professionnellement.

Mes missions à la SNCF, c'est surtout du nettoyage, du ramassage, du tri, et un peu de petit jardinage. Je trouve ça varié, ça me va bien.

Je me sens formé et en sécurité pour faire ce qu'on me demande. J'ai appris pas mal de choses intéressantes et ça m'a permis de me sentir plus à l'aise dans mes tâches.

Cette mission m'a clairement apporté des compétences en plus. Ça m'a aussi aidé à revoir ma façon d'être avec les gens, à mieux m'adapter dans mes relations. Je vois une différence par rapport à avant.

Pour ce qui est des TIG, je trouve que c'est une bonne leçon. Ça aide à prendre conscience de nos actes et à les assumer.

Je me suis sentie pris en charge du début à la fin. Je n'ai jamais eu l'impression d'être laissé de côté.

Et la SNCF, franchement, j'en pense du bien. Pour moi c'est une grande société qui représente la France. Je trouve aussi qu'ils sont sensibles à l'écologie, et c'est quelque que j'apprécie.

Anonyme

LES CHIFFRES

127
personnes
accueillies

8289
heures
effectuées

28
ans de
moyenne
d'âge

54 %
issus de
quartiers
prioritaires

CHANTIERS D'INSERTION PEINTURE RENOVATION - ESPACES VERTS

Insertion – Peinture bâtiment

L'atelier d'insertion peinture bâtiment s'inscrit dans le cadre d'un Atelier et Chantier d'Insertion visant à favoriser la **remobilisation et le retour à l'emploi** de personnes durablement éloignées du marché du travail.

Il s'appuie sur des **supports d'activité variés**, combinant des **chantiers internes** au CPCV et des interventions réalisées dans le cadre de marchés publics. À ce titre, le dispositif est intégré à un **marché RESAH** mené en **collaboration** avec plusieurs autres structures de l'insertion par l'activité économique, permettant notamment des interventions au sein d'établissements hospitaliers.

Ces chantiers constituent un **support professionnalisant**, favorisant l'acquisition ou le renforcement de compétences techniques en peinture et en remise en état, ainsi que l'appropriation des exigences du monde du travail.

Le parcours est structuré par un **accompagnement socio-professionnel individualisé**, complété par des **temps collectifs**, afin de sécuriser les parcours, lever les freins à l'emploi et préparer les sorties vers des perspectives professionnelles adaptées.

LES CHIFFRES

6

salariés accompagnés

1

sortie vers un emploi durable

5

chantiers RESAH réalisés

9

chantiers interne au CPCV

3000 m²

surfaces peintes dans l'année



Insertion – Espaces verts

Cet atelier s'inscrit également dans le cadre d'un Atelier et Chantier d'Insertion et a pour objectif d'accompagner des personnes éloignées de l'emploi à travers des **missions d'entretien d'espaces verts**, réalisées dans les résidences du **parc du CPCV** ainsi que sur des **ruelles de la commune de Saint-Prix**, ceci dans le cadre d'une convention.

Ces missions permettent le développement de **savoir-faire techniques**, l'apprentissage de la **régularité** dans l'activité et l'inscription progressive des participants dans une **dynamique collective**.

L'objectif est de favoriser la **remobilisation par le travail** et de faciliter l'**accès à l'emploi** par l'acquisition de **compétences transférables**. L'accompagnement s'appuie sur un **suivi socio-professionnel** régulier, combinant temps individuels et collectifs, afin de soutenir la construction des projets professionnels, d'identifier les freins persistants et de sécuriser les parcours d'insertion.



TÉMOIGNAGE

Je suis arrivé au CPCV dans une période vraiment compliquée. J'étais au chômage depuis un moment et ça m'avait beaucoup touché psychologiquement. Je ne trouvais pas de travail et j'avais besoin de me reconstruire. Le CPCV m'a permis de revenir doucement dans le monde du travail.

Les débuts n'ont pas été faciles. Les deux ou trois premiers mois, surtout à partir de juin, j'ai eu du mal à m'adapter au rythme. En plus, je n'avais aucune expérience dans les espaces verts, je partais vraiment de zéro. Au CPCV, on a adapté mon poste à mes difficultés et on m'a laissé le temps d'apprendre. Les encadrants et les collègues m'ont aidé petit à petit à m'améliorer techniquement.

Personne ne m'a demandé d'aller trop vite. On m'a fait confiance et ça m'a permis de reprendre confiance en moi. L'ambiance au travail a été très importante pour moi. Il y avait beaucoup de solidarité, d'entraide et une vraie camaraderie entre les collègues et entre les services. Même dans les moments plus compliqués, je me motivais à venir travailler pour les collègues et pour l'esprit d'équipe.

Mon passage au CPCV m'a vraiment aidé à me reconstruire, autant sur le plan professionnel que personnel. J'ai gagné en compétences, mais surtout en confiance. L'accompagnement a aussi été important. Même quand Laura était absente, d'autres personnes ont pris le relais pour m'aider, et depuis son retour elle m'a beaucoup accompagné dans mes démarches pour la suite.

Aujourd'hui, je suis très satisfait de mon parcours au CPCV. Je me dis que je n'ai pas fait ces deux années pour rien. Mon projet a abouti et je pars avec un emploi à la clé. Le CPCV m'a permis de retrouver une stabilité, de croire de nouveau en moi et d'envisager l'avenir plus sereinement.

Christophe

FORMATION, AIDE ET ASSISTANCE AUX PERSONNES

Institut de formation



INSERTION JEUNESSE

- Action PLURI'ELLES
- O2R Offre de Repérage et de Remobilisation
- PEE Parcours d'Entrée en Emploi

ANIMATION PROFESSIONNELLE

- DEJEPS

SANITAIRE ET SOCIAL

- CAP Accompagnant Educatif Petite Enfance
- ADVF Assistant(e) De Vie aux Familles
- DEAES Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social

VAE Validation des Acquis et de l'Expérience

FORMATIONS COURTES

- Maître d'Apprentissage et Tuteur
- Plateau technique entretien du linge et du logement

2025, année de mutations profondes

Malgré les ambitions de la loi Plein Emploi de 2023 et comme l'ensemble des acteurs du secteur, nous avons dû faire face à une **baisse significative des financements** de la Région et de France Travail concernant les métiers dits « en tension ».

Cette situation a directement **impacté le volume des sessions** pour le Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social, le CAP Petite Enfance ainsi que le Titre Professionnel d'Assistant de Vie aux Familles.

Relever les défis, s'adapter

Pour relever **ce premier défi**, l'équipe pédagogique, de coordination et de direction a fait preuve de **dynamisme**. En sollicitant nos **partenaires**, elle a **co-construit des solutions innovantes** pour répondre aux besoins des demandeurs d'emploi dans le secteur de l'aide à la personne. Ainsi, le **GEIQ Silver** a joué un rôle clé en facilitant l'intégration de candidats éloignés du marché du travail vers le métier d'AES en EHPAD. De même, la plateforme **UNISAP 95** a permis, via des Jobs Datings et des conseils personnalisés, de concrétiser de nombreux projets professionnels. Nos échanges avec les agences **France Travail** du Val-d'Oise ont également abouti au

déploiement de Préparations Opérationnelles à l'Emploi Individuelles (POEI), sécurisant ainsi le parcours de formation de nos futurs Assistants de Vie aux Familles. **Le second défi logistique** majeur a été relevé dès juin 2025 à la suite du projet d'agrandissement du site de notre partenaire historique à Enghien-les-Bains. Notre installation, pour un an, dans les locaux de la Chambre des Métiers à Villiers-le-Bel, nous a conduits à **réorganiser nos agréments** et obtenir **l'extension de notre certification Qualiopi**. Cet éloignement nous a fait perdre certains partenaires, mais il a surtout été le **moteur de nouveaux partenariats dynamiques** sur l'Est du Val-d'Oise, de Roissy au Pays de Carnelles.

Malgré les obstacles, **nous avons poursuivi notre mission** qui est d'accueillir, d'accompagner et de former en donnant du sens à chaque parcours. Ce rapport d'activité témoigne de cette **capacité à nous adapter**.



Sandra REMY
Directrice adjointe
de l'Institut de formation

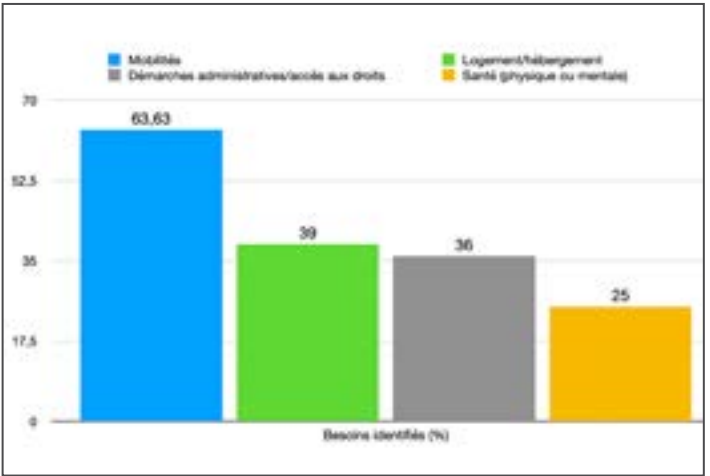
INSERTION JEUNESSE

- ACTION PLURI'ELLES - CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES EN RUPTURE (CEJ+)

Le dispositif **PLURI'ELLES**, porté par le **CPCV Île-de-France en partenariat avec les Missions Locales**, propose un accompagnement global et personnalisé à des **jeunes femmes de 16 à 26 ans** en situation de **rupture sociale, administrative ou professionnelle**. Il s'adresse prioritairement à des jeunes **sans diplôme ou peu qualifiées**, résidant en Quartier Prioritaire de la Ville (**QPV**) ou en situation de **grande précarité**. Ces bénéficiaires peuvent rencontrer des **difficultés multiples** : **isolement** social, problèmes de **santé physique ou mentale**, **instabilité** administrative ou résidentielle, ou encore freins à la **mobilité**.

Profils et besoins des bénéficiaires

La majorité des jeunes accompagnées ont entre 21 et 26 ans. Parmi elles, **57 %** sont **sans diplôme** ou **qualification** et **47,72 %** résident en **QPV**. **Souvent très éloignées de l'emploi, elles cumulent plusieurs facteurs de précarité**. Les principaux **besoins identifiés** concernent la **mobilité (63,63 %)**, le **logement ou l'hébergement (38,64 %)**, les **démarches administratives** et l'**accès aux droits (36 %)**, ainsi que la **santé (25 %)**.



Objectifs et modalités d'action

Le dispositif vise à **aller vers les jeunes les plus éloignées** des dispositifs classiques, **lever les freins** à l'insertion, **sécuriser les parcours** et **renforcer l'autonomie et la confiance en soi**.

L'accompagnement repose sur des **entretiens individuels** réguliers, des **ateliers collectifs**, un **soutien aux démarches administratives**, l'accès à la formation et à l'emploi, ainsi qu'un travail en réseau avec des partenaires sociaux et institutionnels.

Exemples d'accompagnement

Une jeune femme récemment arrivée en France, souffrant d'une phobie des transports, a pu intégrer un parcours de découverte des métiers du sanitaire et social et effectuer un stage en école maternelle. Elle prépare désormais un CAP AEPE pour 2026. Une autre jeune de 19 ans, radiée de sa formation et menacée d'OQTF, a pu, grâce à l'intervention du CPCV, réintégrer sa formation et sécuriser sa situation administrative. Son projet s'oriente vers la petite enfance. Ces situations illustrent l'impact du dispositif dans la sécurisation des parcours et l'insertion durable des jeunes femmes accompagnées.

Chiffres clés (décembre 2023 – novembre 2025)

Sur la période considérée, **174 jeunes** ont été **repérées (objectif initial : 160, soit +8,75 %)**. **44 Contrats d'Engagement Jeune (CEJ) en Rupture** ont été **signés** sur un objectif de 80 (**55,16 %**). Certaines bénéficiaires ont été **accompagnées simultanément sur plusieurs volets** (logement, santé, mobilité, insertion).

- O2R - OFFRE DE REPÉRAGE ET DE REMOBILISATION

Après deux années d'accompagnement au sein du CEJ Pluri'elles, l'action arrive à son terme en novembre 2025. Cette clôture marque la fin d'un dispositif qui a permis de soutenir, remobiliser et sécuriser le parcours de nombreuses jeunes femmes en rupture. La fin du CEJ Pluri'elles ne signe pas la fin de notre présence sur le territoire : elle marque la fin d'un cycle, mais aussi le **début d'une nouvelle étape** :

jeunes femmes et aux jeunes hommes, âgés de 16 à 25 ans, souvent **invisibles, isolés** ou **éloignés** des structures de droit commun.

Ce dispositif agit directement sur le **terrain**, le **repérage actif** et l'**accompagnement global** : **logement, santé, accès aux droits, mobilité, insertion...** L'**objectif** est de **lever les freins** en profondeur pour permettre aux jeunes de retrouver une dynamique personnelle et professionnelle.

décembre 2025, lancement du dispositif O2R

Le CPCV ouvre un nouveau chapitre avec le démarrage du dispositif **O2R – Offre de Repérage et de Remobilisation**. Ce projet vient **prolonger l'esprit de Pluri'elles** tout en **élargissant sa portée** : il s'adresse désormais aux

- PARCOURS ENTRÉE EN EMPLOI (PEE)

28 jeunes ont été accompagnés via les « **Parcours de sécurisation** » mis en place par la Région et axés sur la Petite enfance et le Sanitaire et Social. Ce dispositif a pour objectif d'aider les jeunes demandeurs d'emplois à concrétiser leur projet professionnel.

Pour ces 28 jeunes stagiaires, le bilan est positif :

- 18 ont passé les sélections et sont en attente d'un financement pour intégrer une formation (TP ADVF - CAP AEPE - DEAES – DEAS – DEAP) ;
- 2 ont pu intégrer un DEAP (auxiliaire de puériculture) ;
- 2 ont intégré la formation d'Aide-Soignante ;
- 1 est en contrat d'apprentissage assistante dentaire ;
- 4 ont repris leurs études ou sont retournés vers la mission locale afin de travailler un autre projet ;
- 1 stagiaire a repris le travail dès la fin de formation pour raisons personnelles.

TÉMOIGNAGE

Je voulais exprimer ma profonde gratitude au CPCV, concernant le parcours sécurisé Sanitaire et Social pour l'excellente préparation que j'ai reçue. Les enseignements, le soutien et les ressources mises à ma disposition m'ont permis de me sentir prête pour la formation d'Aide-Soignante. J'ai pu passer sans difficulté les tests de sélection pour l'entrée en formation du DEAS et de poursuivre mes rêves.

Je suis reconnaissante envers l'équipe pédagogique pour leur dévouement, leur soutien. Leurs conseils m'ont été précieux et m'ont permis de grandir et de me poser.

Léa

À la demande du **SJT de Villiers le Bel** nous avons accueilli **11 stagiaires** afin d'organiser un **plateau technique** de découverte des métiers sur **35 heures** et dont la thématique était « **Les métiers de l'Hôtellerie et de la Restauration** ». Les retours des stagiaires ont été positifs.



ANIMATION PROFESSIONNELLE

- DEJEPS

Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et du Sport
Spécialité « Animation Socio-Educative ou Culturelle »
Mention « Développement de Projet Territoires et Réseaux »

Formation DEJEPS – Bilan de la session 2024-2025

La session du **Diplôme d'État de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport** (DEJEPS) engagée en 2024 s'est achevée en 2025 avec 8 candidats présentés à la certification et un taux de **réussite de 100 %**, témoignant de l'engagement des stagiaires et de la qualité de l'accompagnement pédagogique.

Cette promotion a connu un **contexte particulier** : le site d'Enghien ayant fermé temporairement pour travaux en 2025, les six derniers mois de formation ont été délocalisés à Saint-Prix. Malgré cette réorganisation, la **continuité pédagogique** a été assurée.

Enfin, une **nouvelle équipe pédagogique** est arrivée en juin avec un nouveau coordinateur et de nouveaux formateurs. Cette transition s'est faite dans un climat de **dialogue**, permettant de maintenir la dynamique de groupe et l'**accompagnement individualisé** des stagiaires nécessaire à la construction et à la **validation de leurs projets professionnels**.

Qu'est ce que le DEJEPS

Le DEJEPS vise à former des professionnels capables de **concevoir, coordonner et développer des projets d'animation et d'action éducative** au sein de structures



socio-éducatives. Ce diplôme d'État de niveau 5 permet aux titulaires d'occuper des fonctions de coordination, de développement de projets et d'encadrement d'équipes, en lien étroit avec les acteurs du territoire.

Inscrite dans les **valeurs de l'éducation populaire**, la formation encourage la participation, l'émancipation et l'**engagement citoyen** des publics, tout en accompagnant les **initiatives collectives** et le développement d'**actions éducatives** favorisant le **lien social**.

Pour les structures, les diplômés du DEJEPS constituent un levier de développement : ils peuvent structurer des projets éducatifs, coordonner des équipes, développer des partenariats et **renforcer l'impact social** des actions menées.

Perspectives 2026

L'année 2026 s'inscrit dans une phase d'évolution importante pour les formations professionnelles de l'animation, dans le cadre de la **réforme des diplômes** du secteur. L'équipe est engagée dans un travail de **réécriture et d'adaptation des demandes d'habilitation** pour plusieurs dispositifs : le DEJEPS (Diplôme d'État), le BPJEPS (Brevet Professionnel) et le CCDACM (Certificat Complémentaire de Direction).

Cette démarche vise à **actualiser les contenus pédagogiques**, renforcer la cohérence des parcours de formation et mieux **répondre aux besoins** des structures et des territoires. Elle constitue également l'occasion de **réaffirmer les valeurs de l'éducation populaire** qui fondent ces formations.

Ces travaux permettront de préparer les **prochaines sessions** de formation prévues à partir de septembre-octobre 2026 dans un cadre renouvelé, avec l'objectif de former des professionnels engagés, compétents et capables de contribuer au développement des projets éducatifs et sociaux sur les territoires.

SANITAIRE ET SOCIAL

- CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE (AEPE)

Accompagner les premiers pas de la vie

Les **professionnels de la petite enfance** jouent un **rôle clé** dans les **premières années de vie**, période déterminante pour la **construction** de l'enfant. Ils l'accompagnent son **développement**, son **éveil** et son **bien-être**.

Savoir observer, rassurer, stimuler et accompagner chaque enfant à son rythme, tout en collaborant avec les familles et les équipes éducatives, telles sont les **compétences nécessaires** pour travailler dans ce domaine. Les journées sont rythmées par les soins, les activités d'éveil et les temps de vie quotidienne, ce qui demande **patience, douceur et vigilance constante**.

C'est un métier qui requiert un véritable **sens des responsabilités**, une **stabilité émotionnelle** et une **capacité à s'adapter** aux besoins de chaque enfant. Être en accord avec ces valeurs est essentiel pour s'épanouir durablement dans le secteur de la petite enfance.



LES CHIFFRES

23
stagiaires
formés

23
présentés
à
l'examen

82,6 %
réussite
(19 candidats)

- ASSISTANT(E) DE VIE AUX FAMILLES (ADVF)

L'humain au service de l'autre

En plus du **soutien matériel** qu'il/elle apporte aux personnes accompagnées, l'Assistant(e) de Vie aux Familles crée de véritables **liens** et participe activement au **maintien de la qualité de leur vie**.

Il s'agit d'un **métier polyvalent** et chaque journée est unique, rythmée par des tâches et des situations différentes. Les **missions** sont **riches et variées** : accompagnement des personnes âgées et/ou en situation de handicap, aide au quotidien, mais aussi contribution au maintien d'une vie sociale et relationnelle essentielle au bien-être.

Savoir **travailler seul(e)**, faire preuve d'**organisation** et **gérer** des moments parfois intenses, nécessitent une réelle énergie émotionnelle et intellectuelle. **Engagement, bienveillance et capacité d'adaptation** sont au cœur de chaque intervention.



LES CHIFFRES

38
stagiaires
formés

40
présentés
à l'examen
(2 rattrapages
de CCP)

92,5 %
réussite
(37 reçu(e)s)

- DIPLÔME D'ÉTAT D'ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL - DEAES

Accompagner avec sens et engagement



Le métier d'AES consiste à accompagner des **personnes en situation de handicap, de dépendance ou de fragilité** dans les actes de la vie quotidienne comme dans le maintien de leur autonomie et de leur dignité. Il s'adresse donc à celles et ceux qui souhaitent particulièrement placer l'humain au cœur de leur engagement professionnel.

L'AES intervient auprès de publics variés, à **domicile, en structure ou dans l'inclusion scolaire** et il construit une **relation de confiance** basée sur l'écoute, le respect et la bienveillance. Chaque journée est différente et demande une grande **capacité d'adaptation, d'observation et de prise d'initiative**. Le professionnel doit savoir **travailler en équipe** tout en faisant preuve d'**autonomie** dans son accompagnement.

Ce métier exigeant et profondément enrichissant nécessite un réel **engagement humain**, une **stabilité émotionnelle** et une volonté d'accompagner l'autre dans toutes les dimensions de sa vie. Être en adéquation avec ces valeurs est essentiel pour s'épanouir pleinement dans cette profession.

LES CHIFFRES

90 stagiaires formés	88 présentés à l'examen	96,6 % réussite
-----------------------------------	---	---------------------------



TÉMOIGNAGE

Durant ces mois de formation, nous avons traversé des moments de doute, de stress, parfois même des larmes... mais aussi de nombreux fous rires. Et à chaque étape, vous étiez présents, disponible et rassurant.

Vous avez su nous guider, nous motiver, nous soutenir, parfois même nous relever.

Pour ma part, je ne vous remercierai jamais assez pour tout ce que vous avez fait pour moi. Vous avez profondément marqué mon parcours. Merci du fond du cœur !

Vanessa

VALIDATION DES ACQUIS DE L'EXPÉRIENCE - VAE¹

- DIPLÔME D'ÉTAT D'ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL - DEAES

De l'expérience à la vocation

Dans le cadre du **Diplôme d'État d'Accompagnant Éducatif et Social (DEAES)**, la **Validation des Acquis de l'Expérience** offre la possibilité de **valoriser l'expérience pratique** acquise auprès de **personnes en situation de vulnérabilité ou de dépendance**, qu'il s'agisse d'enfants, d'adultes ou de personnes âgées.

L'objectif est de **reconnaître officiellement des compétences acquises sur le terrain**, sans exiger un parcours scolaire ou académique classique. Elle constitue ainsi une **passerelle vers le diplôme**, permettant aux candidats d'obtenir le DEAES et de **progresser dans leur parcours professionnel** dans le secteur de l'accompagnement social et médico-social.

Le candidat constitue un **dossier de compétences et de connaissances**, dans lequel il décrit ses activités, ses **responsabilités** et ses **savoir-faire** en lien avec les compétences du **référentiel** du DEAES. Ce dossier est ensuite évalué par un **jury composé de professionnels et de formateurs**, qui peut également prévoir un entretien ou une mise en situation professionnelle pour compléter l'évaluation.

LES CHIFFRES

2 stagiaires

2 présentés à l'examen

100% réussite

TÉMOIGNAGE

Je m'appelle Amélie, j'ai 33 ans et je suis en reconversion professionnelle. Après plus de dix ans dans le domaine de la vente, la crise sanitaire m'a amenée à réfléchir à un nouveau projet professionnel.

Je me suis d'abord orientée vers un travail auprès des enfants dans les écoles, et très rapidement l'envie de me spécialiser dans l'accompagnement des enfants en situation de handicap est apparue. Pour des raisons personnelles, j'ai ensuite choisi de m'engager dans un parcours de VAE.

J'ai connu le CPCV grâce au site vae.gouv.fr. Dès le premier rendez-vous, j'ai été agréablement surprise par l'accueil : je me suis sentie rapidement en confiance et réellement prise en considération. J'ai bénéficié d'un accompagnement personnalisé, marqué par une grande disponibilité, de l'écoute et beaucoup de bienveillance, des qualités qui font du CPCV un véritable atout dans un parcours.

Tout au long de cet accompagnement, il m'est arrivé de douter de moi-même et de me poser de nombreuses questions. L'équipe pédagogique a su s'adapter à mes besoins, me rassurer et m'aider à prendre progressivement confiance en moi et en mes compétences professionnelles. Les qualités humaines et professionnelles des accompagnateurs m'ont permis de gagner en assurance, de rendez-vous en rendez-vous, de grandir et, surtout, de croire en moi.

Je peux aujourd'hui affirmer, sans aucun doute, que l'équipe pédagogique a été un réel pilier et un soutien essentiel dans l'obtention de mon diplôme, le DEAES.

Grâce à ce diplôme, je peux désormais envisager une évolution professionnelle, et le CPCV y a largement contribué. Je les remercie très sincèrement, car ils ont participé à faire de moi la professionnelle que je suis aujourd'hui et celle que je serai demain. Pour un accompagnement VAE de qualité, personnalisé, avec une équipe à l'écoute et investie, je recommande vivement le CPCV. Amélie

- DIPLÔME D'ÉTAT D'AUXILIAIRE DE PUÉRICULTURE - DEAP

Dans le cadre du **Diplôme d'État d'Auxiliaire Puéricultrice (DEAP)**, la **Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)** offre la possibilité de **valoriser l'expérience pratique** acquise auprès d'enfants, que ce soit en **structure collective**, en **accueil familial**, ou dans le cadre de **l'accompagnement à domicile**. Elle permet de reconnaître le savoir-faire développé sur le terrain, qu'il s'agisse de **soins**, d'**animation**, de **sécurité** et d'**hygiène** ou de soutien au **développement global** de l'enfant.

L'objectif est de **reconnaître officiellement les compétences acquises** sur le terrain, sans exiger un parcours scolaire ou académique classique. La VAE constitue une **passerelle vers le diplôme**, permettant aux candidats :

- d'obtenir le DEAP tout en valorisant leur expérience professionnelle ;
- de renforcer leur employabilité et d'évoluer dans le secteur de la petite enfance et de l'accompagnement éducatif ;
- d'intégrer des parcours de formation complémentaires ou des postes à responsabilité.

LES CHIFFRES

1 stagiaire

1 présenté à l'examen

7 modules sur 8 ont été validés, la candidate passera le dernier module en juin 2026

Le candidat constitue un **dossier de compétences et de connaissances**, dans lequel il décrit ses activités, ses responsabilités et ses savoir-faire en lien avec le référentiel du DEAP. Ce dossier est ensuite évalué par un **jury composé de professionnels et de formateurs**, qui peut compléter son appréciation via un entretien ou une mise en situation professionnelle.



¹ La VAE permet à toute personne, quel que soit son âge ou son niveau de formation, de faire reconnaître officiellement les compétences acquises au cours de son expérience professionnelle ou bénévole.

FORMATIONS COURTES

- MAÎTRE D'APPRENTISSAGE ET TUTEUR

L'importance de la transmission

En 2025, **65 participants** répartis sur **6 sessions** se sont engagés dans ce parcours de formation qui s'adresse aux personnes qui **encadrent de futurs professionnels en alternance** (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage) sur des métiers essentiels tels que :

- Accompagnant Éducatif et Social
- Moniteur Éducateur
- Éducateur Spécialisé
- Psychomotriciens

Cette formation forge une **posture professionnelle** autour de trois axes fondamentaux issus du **référentiel de compétences** :

- **Accueillir et faciliter l'intégration**
- **Accompagner le développement et l'autonomie**
- **Transmettre et évaluer les savoir-faire**

Un format original

La formation privilégie des groupes participatifs et un accompagnement de l'analyse de la pratique professionnelle. Le but est d'allier la théorie à la réflexion commune pour une mise en pratique immédiate sur le terrain.

Un objectif à long terme

La formation vise à créer des processus d'accompagnement solides qui permettent à l'apprenti de ne pas être un simple spectateur mais le véritable acteur de son parcours professionnel. Former des maitres d'apprentissage et tuteurs, c'est investir sur le long terme en garantissant la qualité des soins et de l'accompagnement de demain.



- PLATEAU TECHNIQUE ENTRETIEN DU LINGE ET DU LOGEMENT

Développer des compétences concrètes et valorisantes

Dans le cadre de l'aide à domicile et de l'accompagnement des personnes fragilisées ou dépendantes, cette formation s'adresse aux **salariés souhaitant acquérir ou renforcer des compétences essentielles** pour être capables d'assurer un cadre de vie propre, sain et sécurisant qui respecte l'autonomie et la dignité des personnes accompagnées.

Développer des compétences concrètes, valorisantes dans le secteur de l'accompagnement à domicile et du sanitaire et social prépare les participants à **intervenir avec professionnalisme, sécurité et bienveillance** et renforce leur **employabilité** et leur **insertion professionnelle**.

Savoir-faire et savoir-être au cœur de la formation

Se déroulant sur **35 heures**, la formation combine **théorie et pratique** afin de garantir un **apprentissage concret et directement applicable** : les bonnes pratiques de l'entretien du linge, de l'hygiène domestique et de l'organisation du logement sont mises en pratique grâce à des **ateliers** et des **mises en situation**.

Chaque module aborde les **techniques** de lavage du linge et du repassage, l'utilisation des **produits et matériels** adaptés, la **gestion des priorités** dans l'entretien d'un logement, ainsi que les **règles de sécurité et d'hygiène**.

Les participants apprennent aussi à **organiser le travail** de manière efficace tout en restant attentifs aux **besoins** des personnes accompagnées

La formation inclut également des échanges sur les bonnes pratiques relationnelles, la **communication** avec les bénéficiaires et l'**adaptation aux situations spécifiques** de chaque domicile.

Les chiffres :

- Durée : 35 heures
- Publics formés : 8 salariés



FORMATION À L'ANIMATION VOLONTAIRE BAFA - BAFD



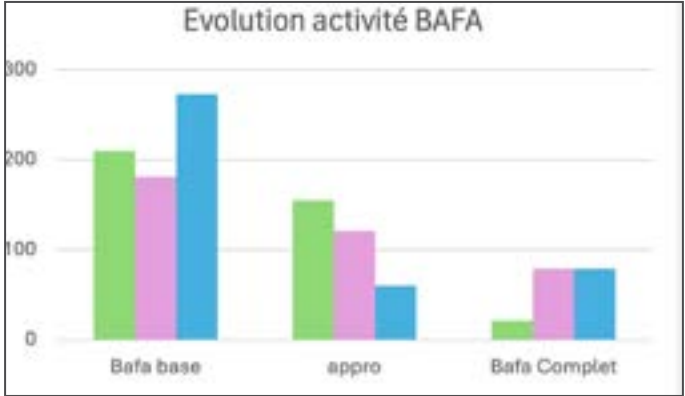
Une année de croissance

Après un ralentissement observé en 2024, la formation connaît une reprise significative qui traduit l'attractivité des formations proposées, la fidélisation des stagiaires et la qualité de l'accompagnement.

Cette année, le CPCV a formé **393 stagiaires**, soit une **progression de 19 %** par rapport à 2024 (329 stagiaires).

Le **BAFA formation générale** demeure le principal moteur de l'activité avec **210 stagiaires (+16 %)** et confirme ainsi son rôle central. Les **approfondissements BAFA** enregistrent aussi une forte hausse avec **155 stagiaires (+28 %)**, ce qui démontre un bon taux de poursuite de parcours. Le **BAFD formation générale** connaît une augmentation marquée avec 21 stagiaires **(+133 %)** tandis que la **baisse du nombre de stagiaires en BAFA approfondissement** s'explique principalement par un **décalage temporel inhérent au parcours** et interroge le lien entre la programmation des sessions et les calendriers budgétaires.

Sur les trois dernières années, le CPCV confirme toutefois sa capacité à accompagner les stagiaires jusqu'à l'approfondissement et à favoriser la validation du BAFA complet.



Un renforcement de l'ancrage territorial

Cet ancrage a été possible grâce à des partenariats structurants. Le dispositif **BAFA Citoyen**, mené avec les **communes de Saint-Prix et Montmorency**, favorise l'accès à la formation pour les jeunes. D'autres communes ont été approchées pour déployer ces partenariats en 2026. Le CPCV a également participé au carrefour de l'orientation du lycée d'Enghien, au forum de Taverny, aux forums associatifs de Saint-Prix, Enghien et Deuil-la-Barre ainsi qu'au Village jeunesse de Baillet-en-France. Enfin le CPCV participe au Conseil d'administration du CIJ du Val-d'Oise et aux jurys BAFA.

TÉMOIGNAGE

Cette semaine de BAFA a été l'une des plus belles expériences que j'ai vécues. Grâce à vous, j'ai appris énormément, j'ai grandi, et surtout, j'ai passé des moments que je n'oublierai jamais.

En si peu de temps, on a réussi à créer une vraie complicité. On a rigolé, on a travaillé, on s'est soutenus, et ça, ça vaut de l'or. On était plus qu'un groupe, on était comme une petite famille.

Rachida, merci pour ton sourire, ta bonne humeur, ton énergie. Tu donnes envie d'apprendre, tu rends les choses simples et vivantes. Tu es une femme incroyable, et je suis fier d'avoir appris à tes côtés.

Lyla, avec tes blagues, tes chansons, tes jeux... tu nous as mis à l'aise. Grâce à toi, on a osé, on s'est lâchés, on a pris confiance en nous. Tu dégages une vraie joie de vivre. Merci pour ça, ne change jamais !

Modibo, tu m'as fait rire, mais tu m'as aussi beaucoup appris. Tu expliques bien, tu prends le temps, tu nous as transmis ton savoir avec patience et passion. Merci pour tout ce que tu as partagé avec nous.

À vous tous, mes collègues et maintenant amis, merci du fond du cœur. Merci pour votre aide, votre écoute, vos sourires. Ensemble, on a décoré cette salle, on a laissé une trace de nous sur ces murs... et dans mon cœur, vous avez aussi laissé une belle trace.

Je suis fier d'avoir fait ce BAFA avec vous. J'espère qu'on se recroisera un jour. En attendant, je vous souhaite plein de bonheur, de réussite, et surtout, de continuer à être les belles personnes que vous êtes.

Merci pour tout. À bientôt, je l'espère. Elijah

ACCUEIL ET ÉDUCATION DES JEUNES ENFANTS

École Montessori



L'ARBRE BLEU

7 années, 7 hectares et un arbre bleu

L'Arbre Bleu, école Montessori du CPCV, entame sa septième année.

Implantée au cœur du domaine de 7 hectares de l'Abbaye Notre-Dame de la Roche, l'école occupe un bâtiment indépendant de 200 m² ainsi que les anciens bureaux administratifs attenants à l'abbatiale.

Elle accueille **3 classes** :

- la Communauté Enfantine pour les enfants de 2 ans ;
- la Maison des Enfants pour les 3–6 ans ;
- la classe élémentaire regroupant des élèves de CP, CE1 et CE2.

Cette organisation témoigne d'une **dynamique désormais stabilisée** et de la confiance accordée par les familles.

La pédagogie Montessori repose sur un cadre structurant permettant à chaque **enfant** de devenir **acteur de ses apprentissages** grâce à :

- la liberté de mouvement ;
- le choix des activités ;
- l'autonomie dans le travail.



Christel DOUMONT
Co-directrice de
l'Arbre Bleu



Anaïs MARTIN
Co-directrice de
l'Arbre Bleu



L'ARBRE BLEU

Lucidité et réajustements

2025 a été marquée par de nombreux réajustements pour l'école, l'équipe et les familles. Cette septième année a été placée sous le signe de la lucidité et de décisions assumées pour se **recentrer sur le projet pédagogique et humain** porté depuis l'origine.

L'absence prolongée de l'une des deux directrices à partir de la fin de l'hiver a fragilisé l'organisation et a conduit à plusieurs adaptations, ceci afin de maintenir un cadre sécurisant pour les enfants et les adultes. Les **solutions de remplacement** mises en place

n'ont pas permis de pérenniser la stabilité espérée, et la fin d'année a de nouveau nécessité des ajustements importants. Cette période a mis à l'épreuve la confiance des familles, tout en révélant une réelle **capacité collective d'adaptation**.

Un **travail de clarification** nécessaire et parfois délicat avec les familles sur le projet de l'école a permis de **renforcer la cohérence de l'équipe pédagogique** et de poser des **bases plus solides** pour la suite.



Des points d'appui solides

Malgré ces difficultés, plusieurs éléments positifs ont marqué l'année. La **fête de l'école** a été un véritable succès, réunissant anciennes et nouvelles familles dans une ambiance conviviale, illustrant ainsi la **vitalité** de l'école et sa **capacité à fédérer**.

La **maturité pédagogique** acquise au fil des années permet aujourd'hui des échanges riches et constructifs au sein de l'équipe comme avec les familles, ce qui renforce la cohérence des pratiques et la confiance mutuelle.

Le **soutien** et la **confiance** accordés par le **propriétaire du site** constituent également un appui important, en contribuant à la stabilité du cadre et à la poursuite du projet dans la durée.

Nouvelle organisation et coéducation

Afin de soutenir le quotidien de l'école, un **soutien transversal** a été mis en place avec la présence d'un **agent polyvalent** chargé notamment des repas, de l'entretien et de l'accompagnement des temps de sieste, dans le respect du rythme des enfants.

Une nouvelle dynamique a également été installée sur les **temps périscolaires** et durant les **vacances scolaires** grâce à l'arrivée d'une **coordinatrice** dédiée qui propose des **animations** variées et appréciées.

Enfin, dans ce contexte exigeant, la relation avec les parents a occupé une place centrale. **L'association de parents** a joué un rôle essentiel par son implication, son **écoute** et son **soutien** constant. Cette coopération a renforcé le sentiment d'appartenance à une communauté éducative engagée et rappelle combien la **coéducation** est un levier essentiel pour traverser les périodes plus délicates.

QUELQUES CHIFFRES

250

visites mensuelles du site web

911

abonnés Facebook

200

consultations mensuelles de notre
fiche Google

49

enfants scolarisés



ACCUEIL DE GROUPES ASSOCIATIFS FRANÇAIS ET ÉTRANGERS POUR SÉJOURS D'ÉTUDE, DE FORMATION ET D'ÉCHANGES

Tourisme solidaire



Faire équipe pour accueillir

Faire en sorte que chaque personne, chaque groupe se sente écouté, accueilli et respecté dès son arrivée, tel est notre rôle. C'est tous ensemble (équipe d'accueil, de ménage, technique et de restauration) que nous nous mobilisons quotidiennement pour remplir cette mission. Chacun est un des piliers de l'accueil humain et de qualité que nous essayons de proposer.

Nous avons ainsi mené un important chantier de rénovation des chambres en lien étroit avec les équipes techniques et de ménage, afin de garantir des espaces confortables, accueillants et adaptés aux besoins de chacun. Ces **améliorations concrètes** renforcent le sentiment de bien-être et la qualité de l'expérience de tous nos publics.

Des publics variés

Derrière les chiffres qui suivent se cache un vrai travail collectif : organisation, coordination et attention à chaque détail pour offrir à tous un cadre agréable et fonctionnel.

Cette année l'hôtellerie a permis **3129 journées** de travail pour les **groupes internes** (réunions, formations, temps de travail), générant un **chiffre d'affaires de 100 139 euros**.

L'hôtellerie a par ailleurs pleinement assuré **sa mission sociale** grâce à l'hébergement d'urgence, représentant **3959 journées**. Chaque situation est une opportunité de faire vivre concrètement nos valeurs de solidarité et de dignité, en mobilisant l'ensemble des équipes afin de garantir à chacun un environnement sûr et une prise en charge attentive.

Notre ouverture sur l'extérieur s'est traduite par l'accueil de **2147 journées**. Chaque journée, chaque accueil, chaque sourire témoignent du travail collectif et de la solidarité qui animent le CPCV. C'est cette dimension humaine et engagée qui rend notre action utile et porteuse de sens, au service de toutes les personnes et groupes que nous avons la chance d'accompagner. Leur confiance nous permet de partager nos valeurs, de créer du lien et de contribuer ensemble à des projets solidaires et éducatifs.

Ils nous ont fait confiance en 2025 :

ÉCOLE MARIE CURIE DE TAVERNY
ADOS VOYAGES
TRIANGLES VOYAGES
CLUB LANGUES ET CIVILISATIONS
MÄRKISCHE SCHÜLERREISEN
VOIE 95
AGCV LOISIRS
CHANTIER ÉCOLE
IFFEC
FEDERATION DE L'ENTRAIDE PROTESTANTE
CRSMR ÎLE-DE-FRANCE
ARMÉE DU SALUT
AMITIÉ ROUMANIE
ÉGLISE PROTESTANTE UNIE DU SAINT-ESPRIT
ÉGLISE PROTESTANTE UNIE D'ENGHIEN
ÉGLISE PROTESTANTE UNIE DE SARCELLES
ÉGLISE PROTESTANTE DE CHAMPIGNY

Rachida KAMEL
Directrice adjointe
hôtellerie - restauration





FORMATION À L'ANIMATION VOLONTAIRE BAFA

ANIMATION PROFESSIONNELLE
- CPJEPS - BPJEPS

REMISE À NIVEAU METIERS DE L'ANIMATION

FORMATIONS LINGUISTIQUES

INSERTION PROFESSIONNELLE

Une année de consolidation

2025 a été une étape clé dans le **renforcement des dynamiques partenariales** et le déploiement d'actions en faveur de **l'insertion sociale et professionnelle**. Dans un contexte d'économies et avec un secteur social en pleine mutation, nous avons cependant atteint en grande partie les objectifs fixés grâce à :

- la réalisation d'ateliers collectifs pour les bénéficiaires du RSA ;
- le salon de l'animation et le développement de partenariats ;
- l'organisation d'un séjour pour les BPJEPS (animation professionnelle) ;
- la mise en place d'action FLE BAFA et FLE femmes primo-arrivantes ;
- la participation à différents forums.

En 2026, nous poursuivrons le développement de nos actions et nos partenariats

Réservez la date !

mardi 19 mai 2026

Portes ouvertes au CPCV Pôle Est



Stéphane JUMEAU
Directeur adjoint du pôle Est



FORMATION À L'ANIMATION VOLONTAIRE BAFA

14 sessions BAFA et BAFD ont été organisées.

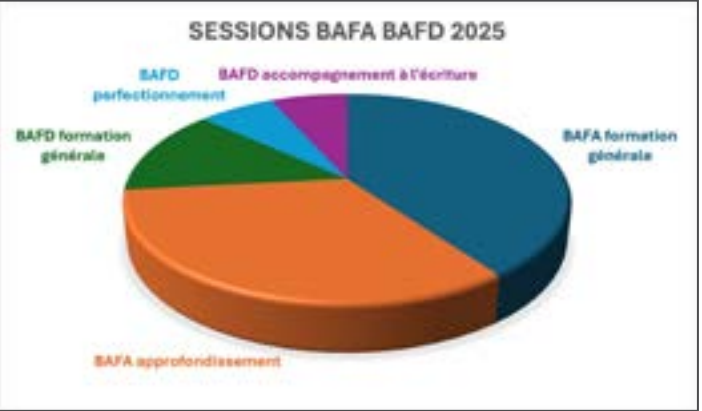
Ces parcours ont permis aux volontaires de **découvrir et de mettre en œuvre** les pratiques de l'animation et d'**acquérir les compétences** nécessaires aux fonctions d'**animateur** ou de **directeur** d'Accueil Collectif de Mineurs (**ACM**).

À l'issue des sessions, **4 stagiaires BAFA ont poursuivi leur parcours vers le CPJEPS AAVQ SLAS 2025**, ce qui démontre une continuité entre engagement volontaire et formation professionnelle.

Certaines sessions ont été réalisées en partenariat avec la **FDMJC**, l'**UCJG** et le **Centre des jeunes**, consolidant ainsi l'**ancrage territorial** et la **cohérence pédagogique**.

Les chiffres

- Sessions de formation générale BAFA **6**
- Sessions approfondissement BAFA (mention Handicap et Grands jeux) **5**
- Sessions de formation générale BAFD **2**
- Session perfectionnement BAFD **1**
- Session accompagnement à l'écriture BAFD **1**



Stagiaires formation générale BAFA **131**
Stagiaires BAFA approfondissement **51**
Stagiaires formation générale BAFD **5**
Stagiaires perfectionnement BAFD **5**
Stagiaires accompagnement à l'écriture BAFD **5**



ANIMATION PROFESSIONNELLE

- BPJEPS

Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport, spécialité « Animateur », mention « Loisirs tous publics » (LTP)

- CPJEPS

Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport

113 stagiaires ont été accueillis par le CPCV Est. **Certains au sein des parcours classiques :**

- la promotion **2023** du Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport spécialité Loisirs Tous Publics (**BPJEPS LTP**), achevée le 23 mai, a réuni **30 stagiaires** et a enregistré **5 abandons**. Le **taux d'obtention du diplôme est de 96 %**, avec un **taux d'insertion professionnelle cohérent de 79 %** ;
- la promotion en cours pour le même diplôme, regroupe **23 stagiaires** et compte, à ce stade, **5 abandons** ;
- la promotion **2024** du Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport mention Animateur d'Activités et de Vie Quotidienne (**CPJEPS AAVQ**), finalisée le 3 juillet, a enregistré 1 abandon et 2 non-obtentions du diplôme, avec un **taux d'insertion professionnelle cohérent de 71 %**.

Et **d'autres** dans des **formations** comportant de **nouvelles mentions :**

- la formation en vue de l'obtention du Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport mention Animateur d'Activités et de Vie Quotidienne dans toute Structure de Loisirs et d'Animation Socioculturelle **2025 (CPJEPS AAVQ SLAS)** a accueilli **22 stagiaires** et compte **1 abandon** ;
- la formation en vue de l'obtention du Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport spécialité Animation Socio-Éducative ou Culturelle **2025 (BPJEPS ASEC)** a accueilli **21 stagiaires** dont **5 anciens CPJEPS**, chiffre qui illustre la **continuité** des parcours.

Ces formations combinent **modules pratiques et théoriques centrés sur l'animation socio-éducative et culturelle** et favorisent ainsi la professionnalisation.

REMISE À NIVEAU MÉTIERS DE L'ANIMATION

Consolidation du Projet Professionnel (CPP)

15 nouveaux stagiaires ont été accompagnés dans une mise à niveau de leurs compétences professionnelles.

À l'issue du parcours, **1 stagiaire** a intégré la promotion **BPJEPS ASEC**, tandis que **3 stagiaires** ont rejoint la promotion **CPJEPS AAVQ SLAS**.

Cette poursuite d'engagement dans la formation

professionnelle illustre la continuité et la progression des parcours.

La mise à niveau a permis aux stagiaires de :

- renforcer leurs savoirs et pratiques dans **l'animation socio-éducative et culturelle** ;
- consolider leur projet professionnel ;
- se préparer à des **parcours diplômants ultérieurs**, tout en facilitant l'insertion.

FORMATIONS LINGUISTIQUES

FLE pour les parents d'enfants scolarisés

232 personnes réparties sur **8 sites** ont suivi cette formation.

Elle vise à **renforcer les compétences en français** de parents d'enfants scolarisés afin de **favoriser leur implication** dans le suivi de la scolarité.

Elle porte sur l'acquisition ou le perfectionnement du français oral et écrit à travers les **4 compétences langagières** : comprendre, parler, lire et écrire.

Les apprentissages permettent une **meilleure compréhension des documents scolaires** (bulletins, carnets de liaison, courriers, emplois du temps) et une **participation plus aisée aux échanges avec l'équipe éducative**.

La formation intègre également des **apports relatifs aux valeurs de la République** (liberté, égalité, fraternité, laïcité, droit à l'instruction) afin d'**accompagner les parents** dans **l'exercice de leur rôle** au sein du cadre socio-légal français.

Français Langue Professionnelle Centre Alsace (Colmar /Sélestat) – Alsace Bossue (Saverne)

Cette formation s'adresse aux **salariés en insertion** dans les structures du Centre Alsace. D'origine étrangère et avec un niveau de français qui varie de l'alphabétisation à A2 à l'oral, elles rencontrent des difficultés pour accéder à l'emploi ou à des formations qualifiantes.

Elle vise à **améliorer la maîtrise du français** pour faciliter **l'intégration professionnelle**, renforcer **l'autonomie** dans l'environnement de travail et développer des **compétences transversales** clés, telles que la communication et le travail en équipe.



Le programme inclut des contenus centrés sur la présentation de soi, la compréhension et la **production orales et écrites dans des situations professionnelles**, ainsi que la lecture et la compréhension de documents simples.

Les chiffres

Colmar 1 formation de 97 heures : 12 personnes
Sélestat 1 formation de 97 heures : 8 personnes
2 formations de 48 heures chacune : 2 groupes de 12 personnes

Meinau Services

21 personnes ont suivi cette formation qui a pour objectif de **développer les compétences linguistiques orales et écrites des salariés** et, ainsi, de favoriser leur insertion professionnelle et leur autonomie dans la vie quotidienne. Elle s'appuie sur les quatre compétences du Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues (**CECRL**) et peut, pour certains participants, **être validée par** le passage du Diplôme d'Études en Langue Française (**DEL F**) ou du Diplôme de Compétence en Langue (**DCL**).

À l'issue de la formation, les participants sont capables de **comprendre des consignes**, des **documents** administratifs et professionnels, ainsi que des **messages oraux simples**. Ils peuvent **communiquer efficacement** dans des situations courantes et professionnelles : se présenter, décrire leur parcours, échanger avec des interlocuteurs professionnels, demander des informations ou prendre un rendez-vous. Ils savent également produire des **écrits simples** (formulaires, messages, notes).

Le programme repose sur des **situations concrètes** de la vie personnelle et professionnelle et intègre l'acquisition des **bases grammaticales** et du **vocabulaire professionnel**.

FLE femmes primo-arrivantes

13 femmes primo-arrivantes, engagées dans une **démarche d'insertion professionnelle** et ayant un **niveau de français** allant de **A1 à A2**, ont suivi cette formation de **55 heures**. Elle vise à **renforcer les compétences en français oral et écrit** afin de **faciliter l'accès à l'emploi et l'autonomie**.

La formation permet également une **meilleure compréhension du monde du travail** en France et le développement de **compétences essentielles à l'insertion** : gestion du temps, mobilité, articulation vie personnelle et professionnelle.

Le programme combine l'enseignement du **français à visée professionnelle**, mais également la **découverte des métiers** et des secteurs d'activité, les **techniques de recherche d'emploi**, la définition du **projet professionnel**. Il comporte également des apports sur les **droits et devoirs**, le **savoir-être** et les **compétences sociales** en situation de travail.

FLE compétences numériques

14 personnes ont suivi cette formation d'une durée de **55 heures**. Elle s'adresse à des **primo-arrivants** ayant un **niveau de français** allant de **A1 à A2** et engagés dans une **démarche d'insertion professionnelle**.

La formation vise à **améliorer les compétences** en français oral et écrit, notamment à travers l'utilisation des outils numériques, et à **renforcer l'autonomie** dans la vie quotidienne et professionnelle. Elle permet l'acquisition du **vocabulaire** et des **techniques** de recherche d'emploi, la découverte des secteurs d'activité et des métiers, ainsi que l'élaboration du **projet professionnel**.

Le programme combine l'enseignement du **français à visée professionnelle**, l'inclusion numérique et développement des **compétences sociales et relationnelles** en situation de travail.

FORMATIONS LINGUISTIQUES

FLE et BAFA : un dispositif innovant pour préparer les animateurs de demain

15 personnes ont suivi cette formation de **45 heures**. Elle s'adresse à des personnes d'origine étrangère, de **niveau B1** en français et qui souhaitent se préparer au BAFA.

Elle vise à découvrir le cursus du BAFA, améliorer les chances de réussite et développer les compétences en français oral et écrit pour encadrer et interagir efficacement en animation. Les participants acquièrent le **vocabulaire spécifique à l'animation**, s'approprient les **pratiques professionnelles** et se préparent aux **exigences du stage BAFA**.

Le programme combine l'enseignement du **français appliqué à l'animation**, les consignes de **sécurité**, la **posture** professionnelle de l'animateur et les interactions professionnelles, incluant la **gestion des conflits** et la **communication** avec les parents.

Animation et sécurité dans l'encadrement d'un groupe d'enfants

12 personnes ont suivi cette formation de **14 heures** qui s'adresse à des salarié/es des associations intermédiaires du Haut-Rhin, débutant/es ou expérimenté/es dans l'animation et maîtrisant le français oral et écrit.

Elle vise à préparer les participants à la **posture d'animateur/rice** d'un groupe, à **accompagner** les enfants avec bienveillance, à définir leur **responsabilité**, à assurer la **sécurité** et à appliquer les règles d'**hygiène**, mais aussi à **animer** des activités et la vie quotidienne.

HORS FORMATIONS LINGUISTIQUES

Positionnements linguistiques (plateforme accueil OFII)

Le dispositif s'adresse aux primo-arrivants intégrés dans le **parcours d'accueil** de l'OFII. Il permet d'**évaluer le niveau linguistique** de chaque personne, d'**identifier ses besoins** en français écrit et oral, et de **proposer des parcours individualisés** adaptés à ses compétences et objectifs professionnels ou personnels.

Institut de soudure (Entzheim)

2 sessions de **12 personnes** chacune et respectivement d'une durée de **35 heures** (RAN) et **14 heures** (TRE) ont permis de **consolider les fondamentaux** indispensables à l'entrée en formation qualifiante de soudeur et à la réussite de la certification. Cette formation de remise à niveau a pour objectif de revoir et de **renforcer les compétences de base en mathématiques** (calculs professionnels, proportions, lecture de plans simples), en **français** (compréhension des consignes, vocabulaire professionnel, expression écrite et orale) ainsi qu'en **techniques de recherche d'emploi** (élaboration du CV et de la lettre de motivation, préparation aux entretiens, connaissance du secteur et des attentes des employeurs).

INSERTION PROFESSIONNELLE

172 bénéficiaires du RSA ont bénéficié d'un **accompagnement professionnel individualisé** pour favoriser leur **insertion professionnelle**. Les actions menées ont porté notamment sur la recherche de périodes d'immersion, l'accès à la formation, le permis de conduire, les techniques de recherche d'emploi, ainsi que le travail sur la posture et la communication professionnelles.

Par ailleurs, des bénéficiaires proches de l'emploi ont pu participer à des **ateliers collectifs bihebdomadaires** sur deux sessions semestrielles. Ces rencontres ont

contribué à accroître leur **mobilisation**, lever des freins personnels, soutenir l'**engagement** dans un projet professionnel et **renforcer le lien social**.

Les chiffres

- **38 personnes** ont accédé à un emploi ;
- **8** sont entrées en formation ;
- **4** ont créé leur activité.



LE CONSEIL D'ADMINISTRATION



LE BUREAU



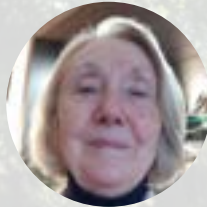
Rainer Doumont
Président



Philippe de Jongh
Vice-président



Sitsofe Baku
Trésorier



Évelyne Routier
Secrétaire



François Sigwald



Philippe Engel

LES MEMBRES



Michel Block



Pascal Courtois



Denis De Goussencourt



François Herbinet



Brigitte Lemaire



Chantal Liotard



Alain-Georges Nougă



Jean-Pierre Prévotet



Marc Rolinet



Marc-Henri Vidal

LES APPUIS TECHNIQUES



LE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



Valérie Baku
Assistante de direction

LA COMPTABILITÉ



Mohammed Amine
Directeur gestion financière

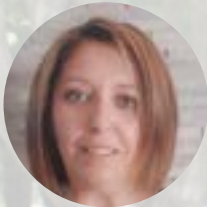


Jean-Claude Poyrault Desprat
Comptable



Dalila Derdiche
Aide-comptable

LES RESSOURCES HUMAINES



Catherine Alexandre
Assistante RH



Elisabeth Teixeira
Assistante RH

LE SERVICE COMMUNICATION



Béatrice Halouane
Chargée de communication

LES SERVICES TECHNIQUES



Abdila Benmanssour
Responsable technique



Nor'Iddin El Tairi
Responsable technique

ADMINISTRATIF ET GESTION



Le **service Administration & Gestion** intervient auprès des différents pôles sociaux (Paris et Val-d'Oise), du secteur Justice IAE, de l'Institut de formation ainsi que du service BAFA-BAFD (Animation volontaire). Il assure la gestion administrative et financière de l'ensemble de ces activités, en garantissant la fiabilité des procédures et le suivi des obligations vis-à-vis des partenaires et financeurs.

À ce titre, le service prend en charge :

- la gestion des inscriptions des stagiaires BAFA-BAFD ;
- la facturation des heures de formation ;
- le suivi des conventions de formation et de financement ;
- le montage et le suivi des demandes de financement ;
- l'élaboration, la mise à jour et l'analyse des tableaux de bord de gestion à destination des financeurs ;
- la production des rapports d'activité quantitatifs, en veillant à leur cohérence avec les données qualitatives ;
- le suivi des règlements liés aux différentes actions (imputations, relances, gestion des impayés) ;

- la rédaction et le suivi des dossiers de réponse aux appels d'offres et appels à projets ;
- le traitement des enquêtes et demandes émanant des administrations et des financeurs ;
- le renouvellement des habilitations administratives et réglementaires nécessaires au bon fonctionnement des dispositifs.

Au quotidien, les **deux assistantes administratives** jouent un rôle central dans la vie de l'association. Présentes en appui des équipes et au contact des stagiaires et partenaires, elles assurent le suivi des dossiers avec rigueur, réactivité et sens du service. Leur implication constante, leur capacité d'adaptation et leur disponibilité contribuent largement à la fluidité du fonctionnement interne et à la qualité de l'accompagnement proposé. Derrière chaque action menée, leur travail discret mais essentiel permet aux projets de se concrétiser dans de bonnes conditions.

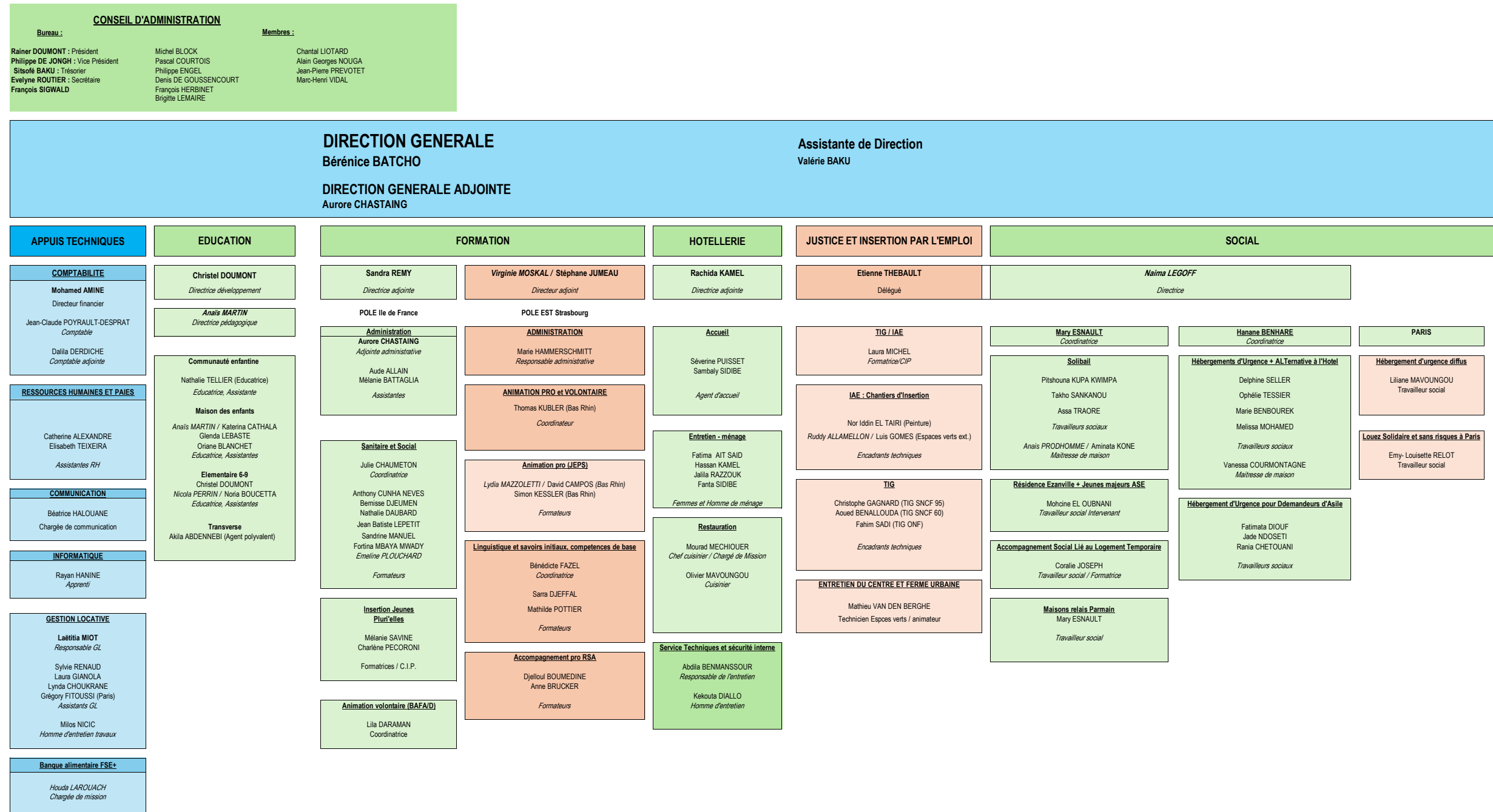


Aurore CHASTAING
Directrice générale adjointe

L'année **2025** est marquée par un **désengagement** significatif des **financements publics**, notamment de la part de **France Travail** (AFC) et de la **Région Île-de-France** (Programme Régional pour la Formation et pour l'Emploi), impactant directement les dispositifs de formation du secteur sanitaire et social. Cette **baisse des financements** s'est traduite par une **diminution** d'environ **35 %** du nombre de stagiaires par rapport à 2024, représentant près de 43 000 heures de formation.

Cette contraction de l'offre intervient dans un contexte de fortes tensions de recrutement, où les institutions et structures d'accueil peinent à pourvoir des postes pourtant essentiels. Ce recul fragilise les parcours de professionnalisation des publics accompagnés et limite la capacité à répondre aux besoins du terrain. Elle interroge plus largement la soutenabilité des politiques de formation dans un secteur pourtant reconnu comme prioritaire.

ORGANIGRAMME



NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS



NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS





LE PÔLE SOCIAL

LA GESTION LOCATIVE ADAPTÉE

Une crise du logement social toujours d'actualité

Actuellement, le nombre de ménages en attente d'un logement social continue d'augmenter, tandis que plusieurs millions de personnes vivent encore en situation de mal-logement. Cette réalité conduit encore des familles, parfois salariées, à vivre dans des conditions indignes.

Face à ce constat, **LOCA'RYTHM**, Agence Immobilière à Vocation Sociale (AIVS) du Val-d'Oise, propose une alternative concrète en mobilisant le parc privé à des fins sociales. L'association agit en lien avec les propriétaires, les collectivités et les ménages modestes afin de développer une offre de logements accessibles et pérennes.

LOCA'RYTHM accompagne des familles vers une insertion durable par le logement. Après des difficultés, elles ont désormais la capacité d'assumer un loyer. Les loyers maîtrisés leur garantissent un reste à vivre suffisant et, en cas de fragilité, le pôle social peut intervenir grâce à des mesures d'Accompagnement Social Lié au Logement (ASLL).

En 2025, deux collaboratrices du pôle social ont quitté leurs fonctions en milieu d'année. Malgré l'impact logistique et les défis que ces départs ont entraînés, l'association a pleinement poursuivi sa mission en assurant la gestion de **210 logements**. Aujourd'hui, plus d'une centaine de familles restent en attente d'une solution. Face à cette situation, l'engagement de **LOCA'RYTHM** reste guidé par une ambition forte et constante : permettre à chacun d'accéder à un logement digne et stable.



Sharone LAYANI PEREZ
Coordinatrice

Le conseil d'administration

LE BUREAU

Bérénice BATCHO
Présidente

Florence BARRET
Vice-Présidente

Evelyne ROUTIER
Trésorière

Lise THOMANN
Secrétaire générale

LES MEMBRES

Elie DOMERGUE

Abdallah MRABET

Jean-Pierre PREVOTET

LOCA'RYTHM, Agence Immobilière à Vocation Sociale de nouveau **agrée** par la **FAPIL**, a été **créée par le CPCV en 1995** pour répondre au besoin criant de **loger des personnes vulnérables** de manière durable. Un **service social** et un **service de gestion de mandats** travaillent côte à côte, et font de cette **AIVS** du Val d'Oise la seule à fonctionner sous ce format : **loger, gérer et accompagner** des ménages du département.

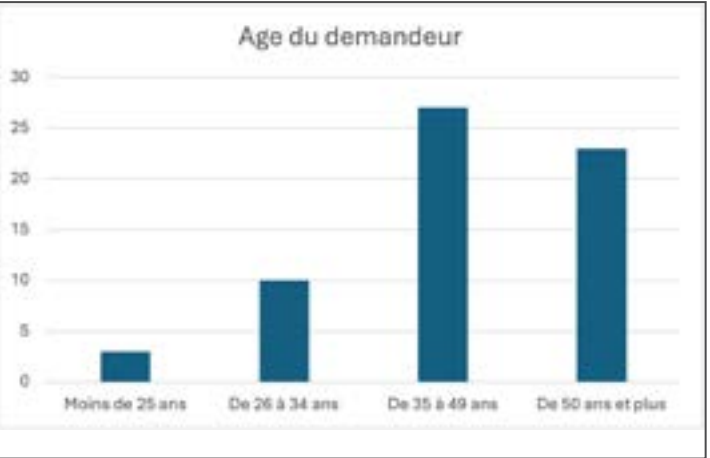
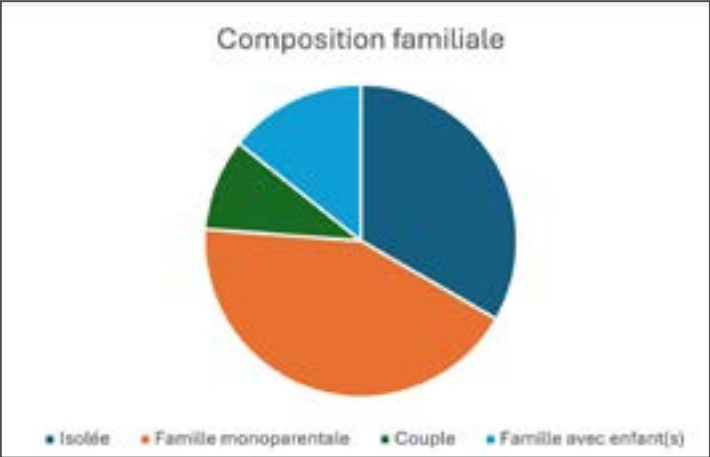
D'avril à Novembre 2025, l'équipe sociale a assuré l'**Accompagnement Social Lié au Logement** de **64 ménages** orientés par notre **partenaire** : le **Conseil Départemental du 95**. Cette activité a repris en novembre 2025 avec un nouveau duo très motivé.

2025 a été **une année de restructuration engagée** et réussie. **Exigence, écoute et rigueur** dans un esprit d'engagement associatif.

30 années ont passé depuis la création de **LOCA'RYTHM** et nous sommes prêts pour de **nouveaux défis** avec entre autres la future livraison des **34 logements sociaux de LOGIREP à venir en 2026 !**



Bérénice BATCHO
Présidente



Une évolution du périmètre de gestion
Au cours de l'année 2025, comme prévu depuis longtemps, certains logements sont sortis de notre périmètre de gestion : ceux de **Solidarité Habitat** à la fin de la convention, le bailleur ayant choisi de reprendre la gestion en interne dans le cadre d'une réorganisation et d'un projet de vente de logements. De même, ceux situés à Enghien-les-Bains et anciennement détenus par la municipalité ont été repris par **FREHA** qui en assure désormais directement la gestion.

- Nos objectifs pour 2026**
- **poursuivre notre ambition** de favoriser l'accès au logement digne et stable pour tous ;
 - **mettre en location et assurer le suivi** de 34 nouveaux logements LOGIREP ;
 - **développer notre parc et élargir l'offre à vocation sociale** par la prospection de nouveaux logements auprès des municipalités du Val-d'Oise et des bailleurs sociaux ;
 - **optimiser notre organisation interne** pour plus d'efficacité et de transparence par la digitalisation et l'amélioration des process de gestion locative ;
 - **renforcer l'accompagnement social** pour sécuriser les loyers et prévenir les difficultés en améliorant la mise en relation des locataires avec le pôle gestion et en intensifiant le suivi des familles.

Un renouvellement dans la continuité
Bérénice BATCHO a succédé à Florence BARRET à la présidence tandis que cette dernière poursuit son engagement au sein du conseil d'administration, assurant ainsi continuité et suivi stratégique. Ce renouvellement renforce la cohésion et l'énergie de l'équipe dirigeante au service de la mission sociale de l'association.

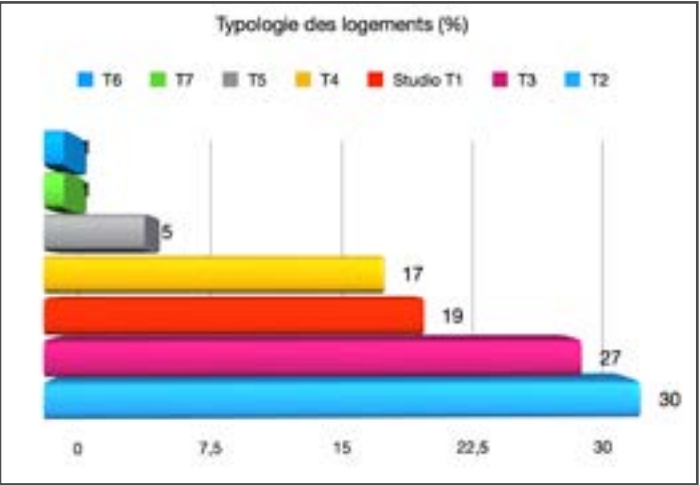
Répartition du parc locatif
216 biens dont :

- **194 appartements** (90%)
- **16 maisons** (7%)
- **6 parking** (3%)

9 logements ont été attribués au CPCV pour de l'hébergement d'urgence et temporaire (4%)

- Répartition des propriétaires**
- **Mairies** 58%
 - **Associations** 1%
 - **Particuliers** 41%

Typologie des logements





Implantée depuis plus de dix ans à Puisieux-le-Hauberger (Oise), le CPCV Picardie accompagne les personnes en situation de vulnérabilité, dans une approche globale fondée sur le respect de la dignité, l'accès aux droits et l'insertion durable. Le lieu se veut apaisant et propice à la reconstruction d'un projet de vie.

Un refuge pour les plus fragiles

Offrir **un toit**, une écoute et une **seconde chance** à celles et ceux qui souhaitent se reconstruire qu'ils soient **sans abri**, en **grande précarité** ou placés « **sous main de justice** », telle est le sens de notre mission où chaque accueil est avant tout un acte d'humanité. En choisissant d'accueillir les plus démunis, nous savons qu'il faut affronter des moments difficiles. Parce que **nous croyons** qu'aucune personne ne se définit par ses erreurs ou sa vulnérabilité ni qu'elle soit condamnée à l'exclusion, que **chacun possède un potentiel d'évolution** quels que soient ses difficultés et son parcours et que **la solidarité peut tout changer**, nous continuons, jour après jour, à **tendre la main**, à **écouter**, à **accompagner**.

Fidèles à nos valeurs malgré les tempêtes

Nous n'offrons pas seulement un **lieu d'hébergement**, nous offrons avant tout un **espace de renaissance et de reconstruction**.

Trois piliers soutiennent notre action :

- L'accueil inconditionnel ;
- Le respect de la dignité ;
- L'accompagnement vers l'autonomie.

Malgré les vents contraires, le CPCV Picardie poursuit son engagement avec force et conviction pour défendre ses valeurs, **bâtir des ponts plutôt que des murs**, et faire vivre l'espoir là où il semble perdu. Avec Florence Barret notre présidente, nous continuerons à nous battre pour faire vivre cette association, fidèles à nos convictions et à notre mission d'humanité.



Kamel BOUAYSS
Directeur

- HÉBERGEMENT D'URGENCE
- PLACEMENT EXTÉRIEUR DE DÉTENUS
- DONNÉES CHIFFRÉES

L'HÉBERGEMENT D'URGENCE ET RÉSIDENCE SOCIALE

2025 a confirmé l'**aggravation de la précarité** : coût de la vie, fragilisation des parcours professionnels, tensions sur le logement et saturation des dispositifs d'hébergement. Cette situation impacte les publics et les interventions des équipes.

Dans ce contexte, l'hébergement d'urgence reste un **point d'appui pour un travail social approfondi** permettant la stabilisation et l'élaboration de projets de sortie.

Il offre un **répit** aux personnes en rupture familiale, sociale, professionnelle ou personnelle. C'est un espace pour **repandre souffle et croire en l'avenir**.

Nous accueillons chaque histoire avec humanité, qu'il s'agisse de :

- personnes isolées ;
- jeunes issus de l'Aide Sociale à l'Enfance ;
- personnes en souffrance psychique ;
- personnes sans-abri ;
- victimes de violences ou d'exclusion.

TÉMOIGNAGE

Quand je suis arrivé au centre, je sortais de plusieurs mois passés dans la rue, épuisé et sans repères. On m'a accueilli sans jugement, avec une écoute que je n'avais plus connue depuis longtemps. Ici, j'ai d'abord trouvé un toit, un lit, une douche, quelque chose de simple mais essentiel. Très vite, j'ai aussi rencontré des professionnels qui m'ont aidé à reprendre pied. On m'a accompagné dans mes démarches, sans pression, à mon rythme. Le CPCV n'est pas qu'un lieu d'hébergement, c'est un endroit où on se sent à nouveau considéré. Grâce à cet accompagnement, j'ai repris confiance. Aujourd'hui, je sais que je ne suis plus seul et que l'avenir est à nouveau possible.

Jean Pierre, hébergé depuis septembre 2025

Entretien du jardin par les résidents

LE PLACEMENT EXTÉRIEUR

Nous accueillons celles et ceux que d'autres structures ne parviennent plus à accompagner en raison de **vulnérabilités cumulées**.

Le placement extérieur offre à chacune de ces personnes :

- un cadre de vie stable ;
- un travail sur ses difficultés ;
- la certitude de ne pas être abandonné par la société.

Un accompagnement global, coordonné et bienveillant

Notre accompagnement est **global** car les problématiques sont multiples (parcours marqués par la rue et la précarité, difficultés psychiques, ruptures sociales profondes et sentiment de marginalisation).

Il est **coordonné** car nous travaillons avec des professionnels de santé pour :

- réouvrir des droits ;

- relancer un parcours de soin ;
- recréer la confiance envers les institutions médicales.

Il est **bienveillant** car, à ceux qui ont été marginalisés, nous reconnaissons de la valeur en marchant à leur rythme.

Réussite individuelle, victoire collective

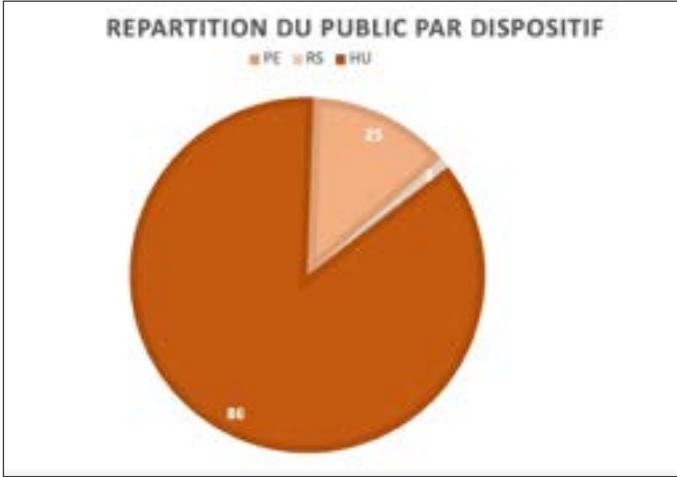
Chaque sortie du dispositif est rendue possible grâce au **soutien de nos partenaires**, notamment la **DDETS** (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités) et le **SPIP** (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation), avec lequel nous travaillons à des **solutions adaptées**, un **accompagnement sécurisé** et une **analyse fine des profils**.

Partenaire financier : Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DDETS)

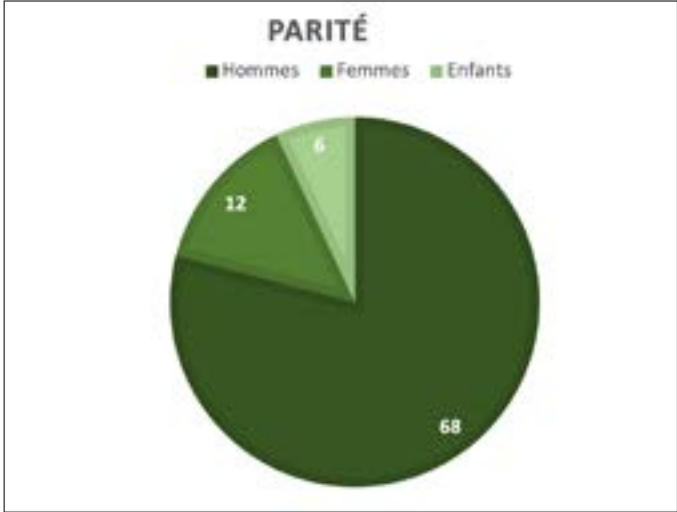


Repas partagé entre les résidents





Avec 86 personnes accueillies, l'hébergement d'urgence concentre l'essentiel du public pris en charge pour une durée d'hébergement de 1 mois à plus d'un an. Le placement extérieur (PE) concerne 25 personnes. La résidence sociale (RS) accueille quant à elle 3 personnes, cette faible proportion s'explique par une vocation ciblée sur des parcours déjà engagés vers une stabilisation résidentielle.



Dans le cadre de l'hébergement d'urgence, il y a une forte prédominance des hommes. Ceux-ci représentent la grande majorité du public accueilli, avec 68 personnes, soit près de sept bénéficiaires sur dix. Cette proportion souligne le fait que l'hébergement d'urgence reste avant tout sollicité par un public masculin, souvent confronté à des situations de grande précarité sociale, économique ou administrative.

Les femmes constituent quant à elles une part plus réduite des personnes hébergées, avec 12 bénéficiaires. Bien que minoritaire, cette présence reste significative et rappelle la vulnérabilité spécifique des femmes sans solution d'hébergement, souvent exposées à des risques accrus, notamment en matière de sécurité et de santé. Les enfants représentent 6 personnes accueillies. Leur proportion, plus faible en comparaison des adultes, n'en demeure pas moins particulièrement sensible. La présence d'enfants en hébergement d'urgence met en lumière des situations familiales fragilisées et souligne l'importance d'un accompagnement adapté, tant sur le plan social que psychologique.



Démarches réalisées en 2025

Démarche	Nombre
Renouvellement CNI	21
Ouvertures de droits CAF	19
Demandes RSA	27
Inscriptions France Travail	17
Demandes ARE	6
Demandes retraite	4
Couverture CPAM / mutuelle	15
Ouvertures de comptes bancaires	28
Suivis de soins	56
Créations France Connect	41
Demandes de logement social	24
Plans de surendettement	2

Conclusion

- Malgré un contexte complexe, l'action du CPCV Picardie demeure essentielle. Les résultats confirment la pertinence des dispositifs et l'engagement des équipes.
- L'association souhaite renforcer la qualité de l'accompagnement, consolider les partenariats et développer des réponses innovantes.

Le conseil d'administration

LE BUREAU	LES MEMBRES
Florence BARRET Présidente	Liliane CHARLES-HELENE Danielle JEGOUREL
Brigitte DE KERMEL Vice-Présidente	
Evelyne ROUTIER Trésorière	
Jean-Marc EVRARD Secrétaire	

AAP	Appel A Projets
ACEPE	Association Cultuelle de l'Eglise Protestante d'Enghien
AGEFIPH	Association nationale de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des Personnes Handicapées
ANAH	Agence Nationale pour Amélioration de l'Habitat
CeA	Collectivité européenne d'Alsace
CECRL	Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues
CCAS	Centre Communal d'Action Sociale
CHRS	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
CPH	Centre Provisoire d'Hébergement
DDETS	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
DRIHL	Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement
FSL	Fonds de Solidarité pour le Logement
GIP	Groupement d'Intérêt Public
HUDA	Hébergement d'Urgence pour les Demandeurs d'Asile
IAE	Insertion par l'Activité Economique
IML	Intermédiation Locative
MDPH	Maison Départementale des Personnes Handicapées
OFII	Office Français de l'Immigration et de l'Intégration
OFPRA	Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides
RESAH	RESeau des Acheteurs Hospitaliers
RQTH	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
SIAE	Structures d'Insertion par l'Activité Economique
SIAO	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation
SOLIHA	SOLIdaire pour l'HABitat

[illegible]

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....



CPCV ÎLE-DE-FRANCE

Siège social

7, rue du Château de la Chasse - CS20013
95390 Saint-Prix



Tél : 01 34 27 46 46



www.cpcvidf.fr



SCAN ME

Réalisation avec la contribution du personnel des différents secteurs
du CPCV Ile de France, Est, Picardie et Loca'Rythm.

Co-écrit par Hedwige BLOCK - Rédactrice indépendante
<https://www.linkedin.com/in/hedwige-block-b8559628a/>

Conception et mise en page par Béatrice HALOUANE
Impression As de Print - Dépot avril 2026