

# REFLETS 2024

RAPPORT D'ACTIVITÉS DE L'ANNÉE 2023

ILE-DE-FRANCE - EST - PICARDIE - LOCA'RYTHM

1944 - 2024

LE CPCV FÊTE  
SES 80 ANS



***2024, insufflons la force  
d'un changement !***



#### 4 - LE CPCV

- 4. Le mot de la Directrice et du Président
- 6. La jarre trouée du Bénin
- 7. Poursuivre notre route vers la cité de la liberté
- 8. Le projet associatif
- 10. Les chiffres marquants de l'année
- 12. Effectif de l'année
- 14. Des chiffres clés
- 16. Les événements de l'année
- 22. Nos implantations
- 82. Le Conseil d'Administration
- 84. Les appuis techniques
- 86. La comptabilité
- 88. Administratif et gestion
- 90. L'organigramme
- 92. Nos partenaires et financeurs
- 103. Glossaire

#### 24 - ACCUEIL ET HÉBERGEMENT DE PERSONNES EN SITUATION DE GRANDE PRÉCARITÉ

- 26. Hébergements d'urgence
- 34. Logements temporaires
- 39. Intermédiation locative
- 42. Gestion locative

#### 44 - INSERTION SOCIALE ET ÉCONOMIQUE DE PERSONNES EN DIFFICULTÉ SOCIALES

- 46. Travaux d'Intérêts Généraux
- 48. Placements extérieurs
- 49. Dispositif d'accompagnement des personnes placées
- 50. Actions et Chantiers d'insertion

#### 56 - FORMATION, AIDE ET ASSISTANCE AUX PERSONNES EN DIFFICULTÉS

- 58. Insertion jeunesse
- 59. Animation professionnelle
- 60. Sanitaire et social

#### 64 - FORMATION À L'ANIMATION VOLONTAIRE BAFA - BAFD

# SOMMAIRE



## 66 - ACCUEIL ET ÉDUCATION DE JEUNES ENFANTS

68. École Montessori l'Arbre Bleu



## 70 - ACCUEIL DE GROUPES ASSOCIATIFS FRANÇAIS ET ÉTRANGERS POUR DES SÉJOURS D'ÉTUDE, DE FORMATION ET D'ÉCHANGE



## 72 - LE PÔLE EST

- 74. Animation professionnelle
- 76. Formations linguistiques
- 79. Compétences de base
- 81. Insertion professionnelle

94. Loca'rythm

98. CPCV Picardie

102. CPCV Union

---

# C'EST LE RAPPORT D'ACTIVITÉS 2023 « REFLET» DE NOTRE ASSOCIATION !

« On pouvait espérer qu'après la pandémie le monde changerait. »

Nous avons dû constater qu'il n'en était pas ainsi et qu'un sentiment de solitude et d'exclusion n'en finissait plus de s'exacerber.

Le contexte anxiogène de l'année 2023, dont les racines sont sans doute, à trouver dans le cœur de nos sociétés occidentales, les guerres en Ukraine et au Proche-Orient, la crise économique et écologique, contribuent à ce mal-être. Les réseaux sociaux accentuant ce sentiment d'isolement social, d'incertitude quant à l'avenir, provoquent une impression de déclassement permanent.

C'est bien dans cette société en perte de repères que nous vivons ! Où l'État, les communautés religieuses, la famille, sont souvent mis en question. Nous sommes dans un « monde à l'envers » (dirait Jean FURTOS), où ni le travail, ni la famille, ni l'amitié ne sont des structures solides. Nous découvrons la précarité de nos liens, combien notre société de consommation moderne s'est étendue à tous les secteurs de nos vies et a provoqué l'effritement des grandes structures laissant place à une liberté dérégulée où chacun de nous est appelé à se construire lui-même.

Notre travail, d'accompagner les personnes, de leur apprendre à vivre dans un monde où se projeter devient impossible, de donner du sens dans une société où tout se jette : objets, travail, amis. Notre travail...est-il encore possible ?

Dans notre quotidien au CPCV, nous avons continué en 2023 par des sessions de formation, d'accompagnement de personnes en difficultés, avec l'aide de nombreux partenaires, de répondre à ces besoins, à ces angoisses.

Il est devenu urgent d'offrir à des générations (jeunes et moins jeunes) entières un environnement où se projeter devient possible ; où l'État, les Églises, la famille et l'école doivent retrouver une place et jouer leur rôle d'inclusion, sans effacer les difficultés inhérentes à ce monde pour en amortir les effets les plus néfastes.

Au travers de REFLET, nous vous invitons à parcourir les actions quotidiennes de chaque secteur de notre association et les temps forts de cette année écoulée.

Le 1er février 2024, un temps important a été consacré à l'inauguration du centre Jean JOUSSELLIN. Ce pasteur qui s'est engagé en 1942 - 1944 à défendre ceux qui avaient besoin d'être secourus : 85 enfants juifs voués à la déportation et qui seront par son initiative tous secourus.

Au premier trimestre de 2023, comme nous l'avons fait depuis 1990, nous nous sommes de nouveau rendus en Israël et en Palestine, souhaitant rendre les voies de la conciliation possible. Parce qu'au CPCV nous ne pouvons avoir un discours de l'un contre l'autre. Il n'est pas question de choisir. Nous

---

ne sommes ni Israéliens, ni Palestiniens, mais nous ne prétendons pas être neutres.

Par nos voyages, nos rencontres avec des groupes très divers, nous sommes aux côtés de ceux qui œuvrent pour que ces pays construisent des ponts et non des murs.

Ici comme ailleurs au Moyen Orient, en Afrique. « L'égalité » pouvait paraître chimérique pendant la deuxième guerre mondiale du temps de Jean JOUSSELLIN.

Elle l'était davantage sous l'empire romain, lorsque s'est rependue il y a près de 2000 ans une parole nouvelle porteuse d'immenses transformations. Paul écrit aux Galates : « il n'y a plus ni juif ni grec, il n'y a plus ni esclave ni homme libre, il n'y a plus l'homme et la femme, car tous, vous ne faites plus qu'un ».

Ce message revêt une portée révolutionnaire.

Nos sociétés en sont encore marquées et n'en ont pas fini d'en vivre les conséquences. C'est ce que relevait, à l'occasion d'une cérémonie de vœux, Bernard CAZENEUVE, ancien ministre de l'Intérieur. « Cette conception -dit-il- je la retrouve lorsque je vois des esprits comme les vôtres aller à la rencontre des autres, nouer des relations confiantes et cordiales dans une approche positive du dialogue, au service des hommes, sans renoncer pour autant aux convictions qui sont les leurs. »

La valeur d'égalité nous oblige les uns comme

les autres. Elle nous commande en particulier d'être attentifs à notre monde, d'écouter les plus démunis, d'ouvrir les yeux sur ceux qui siègent à la dernière place, de veiller sur toutes les générations, d'accueillir dignement ceux qui cherchent refuge sur notre sol.

Parce qu'il y va de la dignité première de chaque homme et de chaque femme ».

Même si l'année 2023 n'a pas toujours été à la hauteur d'un changement. Que certaines sessions de formations soient à retravailler, comme nous l'a rappelé l'administration, que les suivis de personnes qui souhaitent notre accompagnement et notre aide auraient pu être plus porteur d'espoir pour l'avenir...

Voici Reflet 2024 !



Bérénice BATCHO  
Directrice générale



Rainer DOUMONT  
Président

La jarre trouée est une métaphore qui invite les populations du Royaume du Dahomey (actuel Bénin) à s'unir pour aider le pays. « *La jarre trouée contient l'eau qui donnera au pays le bonheur. Si tous les enfants venaient, par leurs doigts assemblés à en boucher les trous, le liquide ne coulerait pas et le pays serait sauvé* », avait déclaré le Roi Ghézo qui régna sur le royaume d'Abomey de 1818 à 1858.

*La jarre trouée ne pourra jamais garder l'eau,  
La Jarre trouée ne pourra jamais garder l'eau,  
La seule jarre, l'unique jarre, que nous avons tous en commun.  
Mais comment faire pour pouvoir trouver de l'eau à boire ?  
Il faut nous dépêcher pour réparer la jarre troué !  
La jarre trouée ne pourra jamais garder l'eau.  
La seule jarre, l'unique jarre, que nous avons tous en commun.  
Mais comment faire pour pouvoir trouver de l'eau à boire ?  
Il faut nous dépêcher pour réparer la jarre trouée !  
Commerçant ! Venez, venez, venez, avec tous vos doigts,  
Pour boucher la jarre trouée !  
Paysans ! Venez, venez, venez, avec tous vos doigts,  
Pour boucher la jarre trouée !  
Écoliers ! Venez, venez, venez, avec tous vos doigts,  
Pour boucher la jarre trouée !  
La jarre trouée ne pourra jamais garder l'eau .  
La seule jarre, l'unique jarre, que nous avons tous en commun !*

*Paroles de la chanson « La jarre trouée du Bénin »*

**« La jarre trouée du Bénin »**

---

## Poursuivre notre route vers la cité de la liberté.

Le 28 août 1963, il y a plus de 60 ans, Martin Luther King dans son discours invitait à ne pas baisser les bras devant la folie des puissants, à rappeler que la vie a un sens, inviter à l'audace de croire que nous pouvons chacun à notre place semer des petites graines d'amour, de justice et d'humanité oui... Pâques, le Ramadan, Pourim, oui.... Nous pouvons changer un petit bout du monde.

*« Je refuse d'admettre que l'humanité ne soit qu'une épave ballottée par l'océan de la vie. Je refuse d'admettre que l'humanité soit si tragiquement vouée à la nuit privée d'étoiles du racisme et de la guerre, que l'aube brillante de la paix et de la fraternité ne puisse jamais poindre.*

*Je refuse d'admettre l'affirmation cynique que chaque nation tour à tour sera aspirée vers le bas par la spirale militariste jusque dans l'enfer de la destruction thermo-nucléaire.*

*Je crois que la vérité désarmée et l'amour désintéressé auront le dernier mot dans le monde des réalités. C'est pourquoi même s'il est provisoirement bafoué, le bon droit sera plus fort que le mal triomphant.*

*Je crois que même au milieu du fracas des mortiers et du sifflement des balles, il y a place pour l'espoir de lendemains plus lumineux.*

*Je crois que la justice blessée, gisant inerte dans les rues ensanglantées de nos nations, couverte de pous-*

*sière et de honte, peut encore être relevée pour régner en souveraine suprême sur les enfants des hommes.*

*J'ai l'audace de croire que partout les peuples peuvent avoir trois repas par jour pour nourrir leur corps, une éducation et une culture pour nourrir leur pensée, la dignité, l'égalité et la liberté pour nourrir leur esprit.*

*Je crois que des hommes inspirés par l'amour du prochain pourront reconstruire ce qu'ont détruit des hommes inspirés par l'amour de soi.*

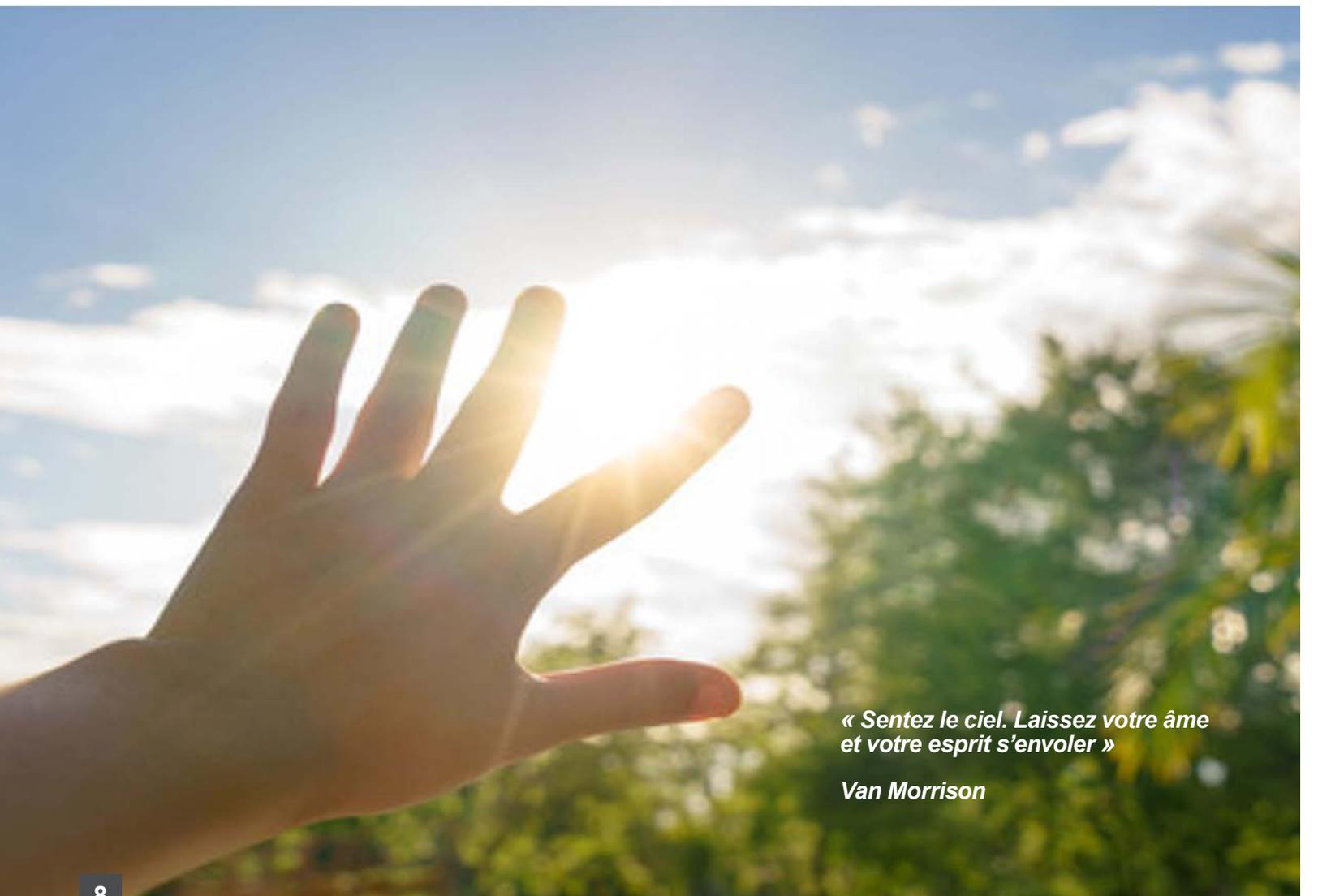
*Je continue de croire qu'un jour viendra où l'humanité s'inclinera devant les autels Dieu pour recevoir la couronne de la victoire sur la guerre et l'effusion de sang, où la bonne volonté animée par la non-violence rédemptrice dictera la loi sur la Terre. « Et le lion habitera avec l'agneau et chaque homme s'assoira sans crainte dans sa propre vigne ou sous son propre olivier et nul n'aura rien à redouter ».*

*Je continue de croire que nous vaincrons.*

***« Quand nos jours seront obscurcis par la menace de nuages bas et lourds, quand notre ciel nocturne se fera plus noir qu'un millier de minuits, nous saurons que nous sommes pris dans le tourbillon créateur d'une civilisation authentique qui se débat pour naître »***

## LE PROJET ASSOCIATIF

Au CPCV, nous accueillons des personnes d'origines et d'appartenances culturelles, religieuses et sociales différentes. Dans ce cadre, les convictions personnelles de chacun peuvent s'exprimer et entrer en résonance avec un ensemble de valeurs humaines à partager, portant sur le sens de la vie : la recherche et la compréhension de son identité (personnelle ou collective), le « mieux vivre ensemble » (hommes, femmes, intergénération, opinion, rôle) et la transformation de nos relations pour un monde solidaire et plus juste.



*« Sentez le ciel. Laissez votre âme  
et votre esprit s'envoler »*

*Van Morrison*

## La construction d'une société humaine

Dans le monde actuel en panne d'espérance pour certains, le CPCV Ile-de-France, association d'Education Populaire, veut apporter son concours à la transformation de la société en contribuant à construire des relations de coopération, d'échange réciproque, d'engagement et de partage.

Nous participons à la construction d'une société humaine et tentons de résister à tout projet qui tendrait à restreindre la liberté de conscience, d'expression et de débat. C'est la raison pour laquelle nous animons des espaces pour :

- Explorer des idées nouvelles,
- Agir en qualité d'acteur d'utilité sociale différent du service public et du secteur marchand,
- Promouvoir la démocratie et les rencontres interculturelles et internationales,
- Concevoir une laïcité qui permet l'expression et l'affirmation, dans le respect réciproque des différentes formes de foi,
- Favoriser l'épanouissement personnel par la reconnaissance sociale et culturelle.

Les formations, l'accompagnement social, l'accueil, sont, pour nous, les moyens de création de ces espaces.

## La réalisation du développement de la personne

À l'écoute des transformations de notre société, nous ne pouvons admettre que la précarité, le chômage, l'isolement et l'exclusion soient considérés comme une fatalité. Nous ne pouvons accepter qu'un être humain ne puisse manger à sa faim, reposer sa tête en un lieu sûr et ne soit pas considéré comme membre à part entière du corps social.

Ainsi, nous nous engageons à être vigilant à l'autre au travers de nos actions de formations et d'insertion, dans lesquelles l'élaboration de projets professionnels et de vie permet de dépasser les déterminismes sociaux et culturels.

En privilégiant l'épanouissement personnel et en nous appuyant sur la richesse du groupe, nous avons la conviction que chacun peut trouver sa voie dans la société.

## La laïcité

En ce début du XXIème siècle, où les identités religieuses, les traditions et les systèmes de références tiennent une place

importante dans notre pays, le CPCV IdF, organisme protestant, veut rester un lieu de laïcité qui prend en considération les différentes religions et convictions pour faciliter la construction d'espaces communs respectueux des convictions de chacun.

De tels espaces permettent de comprendre, d'exprimer et/ou de poser ensemble la question du sens de la vie dans tout projet sans en exclure éventuellement le débat religieux.

## L'importance du rôle des associations dans l'équilibre social

À l'époque où les associations se sentent instrumentalisées et les personnes de plus en plus assimilées à des statistiques, nous prôtons plus que jamais les valeurs de l'Education Populaire :

- La vie de groupe, le partage, la confrontation des idées, l'éducation de chacun par chacun,
- L'accès à la connaissance, la co-construction du savoir
- Et que tous ces apprentissages donnent l'occasion de développer ses capacités à vivre en société.

Par-delà le sentiment d'impuissance, sinon (et) d'absurdité, que ne cesse de susciter notre système actuel social dominé par des valeurs matérialistes, il s'agit, pour le CPCV IdF, de participer à un processus global d'accompagnement au changement, en synergie avec l'ensemble des acteurs de l'animation, de l'insertion, de la formation et de l'emploi.

Le formateur du CPCV IdF n'est pas un simple transmetteur de savoir ; il donne du sens aux connaissances multiformes, il est l'accompagnateur d'une démarche de construction personnelle et collective.

Une éducation qui ne vient pas d'en haut, mais qui cherche à écouter la culture populaire en accordant une égale dignité à toutes les classes de la société, reconnaissant à chacun la volonté et la capacité de progresser (et de se développer) à tous les âges de la vie. L'illustration de ces valeurs passe par une organisation politique qui part de la base de notre société – familles, villages, quartiers, associations, entreprises – vers les collectivités territoriales et l'Etat.

Une telle organisation politique appelle :

- La société civile à jouer pleinement son rôle,
- L'association à promouvoir son rôle d'éducation populaire.

Les multiples compétences ainsi engagées favorisent les prises de décisions et les responsabilités aux échelons où les situations peuvent aboutir.

# LES CHIFFRES MARQUANTS DE L'ANNÉE

**158 410** JOURNÉES

D'ACCUEIL EN HÉBERGEMENT D'URGENCE



**365** ACCOMPAGNEMENTS

EN LOGEMENT SOCIAL

**194** SUIVIS

ACTION JUSTICE (TIG - PE - CHANTIER D'INSERTION)



**272 369** HEURES  
DE FORMATION PROFESSIONNELLE



**363** STAGIAIRES  
ANIMATION VOLONTAIRE (BAFA - BAFD)

**44** ENFANTS  
À L'ÉCOLE MONTESSORI L'ARBRE BLEU



# EFFECTIF DE L'ANNÉE 2023

*« Tout individu collabore à l'ensemble du cosmos. »*

*Friedrich Nietzsche*



## 123 SALARIÉ(E)S AU 31 DÉCEMBRE 2023



**Salariés en CDI : 35**

**Salariés en CDD : 1**

**CDDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion) : 7**

**Animateurs : 5**

**Salariées en CDI : 66**

**Salariées en CDD : 1**

**CDDI (Contrat à Durée Déterminée d'Insertion) : 3**

**Stages gratifiés : 2**

**Services civiques : 3**

**Salarié(e)s en situation de handicap : 6,66 %**

## QUELQUES CHIFFRES CLÉS

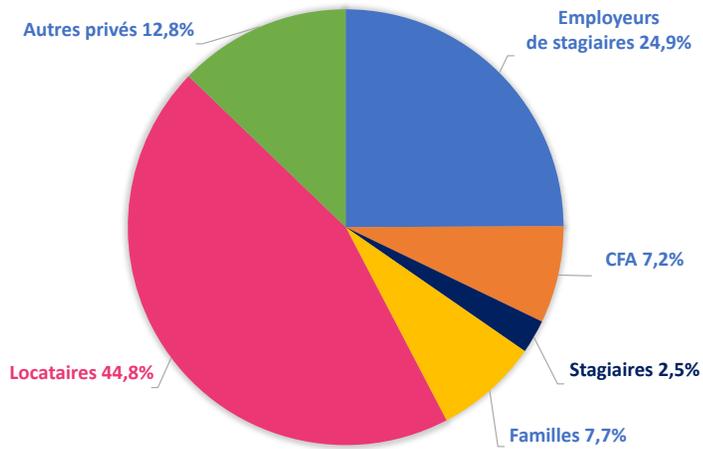
*« L'amitié, c'est ce qui vient au cœur quand on fait ensemble des choses belles et difficiles. »*

*L'Abbé Pierre*

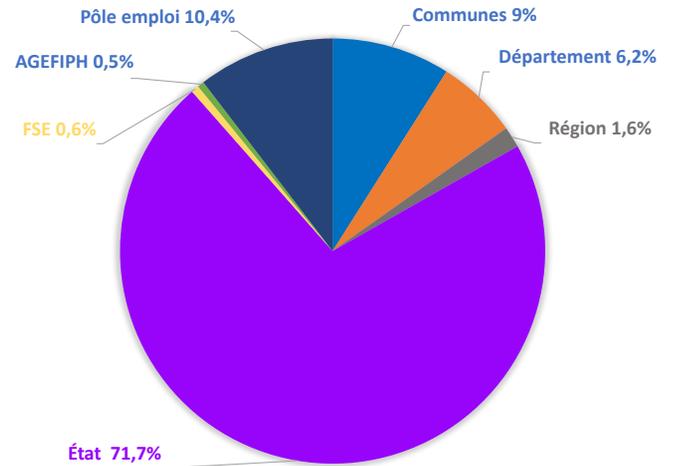


# RECETTES 2023

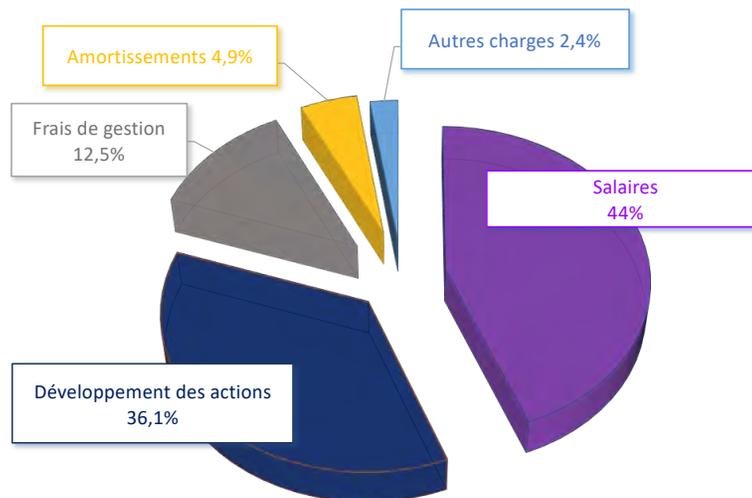
## Fonds propres 31,32 %



## Subventions 68,68 %



# DÉPENSES 2023



# LES ÉVÈNEMENTS DE L'ANNÉE



Il faut fermer le bâtiment la Forêt, un déménagement s'impose !



La galette des rois au CPCV IdF !



Le CPCV IdF participe à la 3<sup>ème</sup> édition du forum des métiers



60 migrants statutaires quittent le CPCV pour un nouveau départ



Les mercredis ludiques à l'HU



Accueil des stagiaires du Togo au CPCV IdF !



Porte ouverte à Montessori



Soirée à thème à l'Arbre Bleu



Le CPCV IdF rencontre l'ARFA



Séjour au grand air pour les stagiaires du pôle Est



Voyage d'étude du STAFF et de rencontres en Israël – Palestine du 27 février au 8 mars 2023



Le STAFF du CPCV au Mont des Oliviers



La banque alimentaire déménage à Herblay !



Le CA pourra voter en visio !



Le jardin potager du CPCV prend forme

Le CPCV a reçu le label ...



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION  
ACTIONS PERMETTANT DE FAIRE LA VAE

**L'HABILITATION BAFa -BAFD  
RENOUVELÉE  
POUR 3 ANS AU CPCV IDF !**



Barbecue party au CPCV



L'équipe parisienne change d'adresse !

**SÉMINAIRE :**  
**JEUDI 1ER JUN 2023**

**« PRÉVENIR ET LUTTER  
CONTRE LES ATTEINTES  
AUX DROITS DES FEMMES »**

**AVEC NOS PARTENAIRES**

Nous avons accueilli :

- L'Amicale du Nid 95
- Le Centre d'Information des femmes et des familles du Val d'Oise
- Dialogue de Femmes
- Du Côté des Femmes
- L'association « Elien Rebirth »



Rainer Doumont, Président du CPCV et  
Jean-Christophe Poulet Maire de Bessancourt  
et DG de la MLVOE



Le témoignage de Magguy NGANDU,  
Cheffe d'entreprise



Bonne retraite Lubomir !

## L'ARBRE BLEU GRANDIT !

Ouverture d'une classe élémentaire pour accueillir des enfants de 6 à 9 ans !



Forums des à Parmain et



associations à Enghien



Journée porte ouverte à l'institut de formation



Banque alimentaire, collecte nationale



CENTER

"Ensemble nous maintenons l'espérance vivante"

Création du recueil de poésies palestiniennes

Départ de Luis à la retraite



Certifications Nationales du DEAES



Félicitations !



FORMATION ASSISTANT DE VIE AUX FAMILLES :  
100 % DE RÉUSSITE !



JOURNÉE DE FORMATION À L'ARBRE BLEU

**LA BOUTIQUE "TEXTILES ET CRÉATION" PARTICIPE À LA BRADERIE SOLIDAIRE**

**SAMEDI 14 OCTOBRE 2023**  
**10H - 18H**

VÊTEMENTS - ACCESSOIRES  
DÉCORATION - JOUETS

**CENTRE COMMERCIAL DES RAGUENETS**  
**SQUARE GEORGETTE AGUTTE**  
**SANT-GRATIEN - 01 34 28 14 57**



Textiles et création à la braderie solidaire de Saint-Gratien



**LA BOUTIQUE "TEXTILES ET CRÉATION"**

VOUS PROPOSE DES ATELIERS CRÉATIFS GRATUITS

- COUTURE
- BIJOUX
- DÉCORATIONS

VENEZ APPRENDRE À FABRIQUER LES OBJETS DE VOS RÊVES AVEC LES ENCADRAMENTS DU CPCV :

**VENDREDI APRÈS-MIDI**  
**DE 14H00 À 16H00**

**INSCRIVEZ-VOUS**  
**AU 01 34 28 14 57**

Centre commercial des Raguenets  
Square Georgette Agutte, 95210 Saint-Gratien



La cuisine se fait une beauté...



Créations des résidents du CPCV Picardie au marché de Noël de Puiseux-le-Hauberger



Techniques d'animation BAFA au Togo



JOURNÉE PORTES OUVERTES À LA MAISON RELAIS

Jeudi 12 octobre 2023 de 10h à 16h

A l'occasion de la 3ème édition de la semaine des pensions de famille, nous aurons le plaisir de vous accueillir !

- AU PROGRAMME :
- Accueil autour d'un petit déjeuner avec l'équipe et les résidents
  - Présentation du dispositif, visite de la structure
  - Temps d'échange, débat autour du "Etre chez soi mais pas tout seul"
  - Goûter fait maison

CONTACT : 06 09 35 75 42

MAISON RELAIS LES JONQUILLES  
129 BIS RUE DU MARECHAL FOCH  
95620 PARMAIN

CPCV

TOUS LES VENDREDIS DE 14H00 À 16H00

LE TEMPS DES MAMANS

VENEZ PARTAGER UN MOMENT CONVIVAL AVEC LES BÉNÉVOLES AUTOUR D'UN THÉ/CAFÉ

EN SALLE BERLIN

Au programme :

Venez échanger avec nous et renforcer vos acquisitions du français.

CPCV IDF DE SAINT-PRIX

CPCV

PORTES OUVERTES À L'INSTITUT DE FORMATION

VENDREDI 8 SEPTEMBRE DE 9H À 17H

AU 171 AVENUE DE LA DIVISION LECLERC 95880 ENGHEN LES BAINS

FORMATION AUX MÉTIERS DE L'ANIMATION

BAFA-BAFD  
BPJEPS - DEJEPS

FORMATION AUX MÉTIERS DU SANITAIRE ET SOCIAL

CAP AEPF  
ADVF - DEAES  
ASG  
VAE

INSERTION PROFESSIONNELLE

PARCOURS SÉCURISÉS VERS L'APPRENTISSAGE DES MÉTIERS DE L'ANIMATION OU DU SANITAIRE ET SOCIAL

CONTACT : 07 61 80 12 03 / 01 34 12 05 64  
j.chaumeton@cpvidf.fr

www.cpvidf.fr

# NOS IMPLANTATIONS

## VAL D'OISE



### **Siège social du CPCV et de Loca'Rythm**

7 rue du Château de la Chasse

95390 SAINT-PRIX

01 34 27 46 46

*Appuis techniques et logistiques*

*Hotellerie : location de salle avec ou sans hébergement*

*Loca'Rythm*

*Rucher*

*Placements extérieurs - HU collectif*

*Formation animaton volontaire (BAFA/BAFD)*



### **Institut de formation**

171 avenue de la Division Leclerc

95880 ENGHIEU-LES-BAINS

01 34 12 05 64

*Formation sanitaire et social*

*Formation animation professionnelle*

*Accès à la qualification et à l'apprentissage*



202 avenue de la Division Leclerc

95160 MONTMORENCY

*CEJ «Pluri'elles»*



### **Pôle social**

27 rue du Gros Murger

95220 HERBLAY

*Solibail - Hébergement d'Urgence De-*  
*mandeurs d'Asile*

*ALT - ASLL*

*Résidence sociale - IML Ukraine*

*Jeunes majeurs accompagnés*



### **Textiles et création**

Centre Commercial des Ragueuets

Square Georgette Agutte

95120 SAINT-GRATIEN

01 34 28 14 57

*Vide-dressing - Blanchisserie solidaires*

*Recyclerie - Retouche*



### **Les deux Chênes**

1, ter rue de l'Union

95460 EZANVILLE

09 71 55 40 89

*Résidence sociale*



**LES JONQUILLES**  
129 bis, rue du Maréchal Foch  
95620 PARMAIN  
09 71 55 40 89  
*Maison relais*

## YVELINES



**L'Arbre Bleu**  
Abbaye Notre Dame de la Roche  
3 route 58  
78320 LEVIS ST NOM  
07 61 80 08 79  
*Ecole Montessori enfants 2 à 9 ans*

## PARIS



82 bd Picpus  
75012 PARIS  
01 43 47 47 50  
*Hébergement d'urgence*  
*Louer solidaire*

## GRAND EST



### **Organisme de formation**

21 b rue de Neuhof  
67000 STRASBOURG  
03 88 62 28 28

*Formation animation professionnelle*  
*Formation au français et aux savoirs initiaux*  
*Insertion socioprofessionnelle*  
*Formation au socle commun professionnel (Clea)*



2 rue des Tonneliers  
67300 SCHILTIGHEIM

*Formation animation professionnelle*  
*Formation au français et aux savoirs initiaux*  
*Insertion socioprofessionnelle*  
*Formation au socle commun professionnel (Clea)*

## CPCV PICARDIE



### **«La ferme de la poste»**

82, grande Rue  
60540 PUISEUX LE HAUBERGER  
03 44 31 53 51

*Résidence sociale*  
*Hébergement d'urgence*  
*Accompagnement social*  
*Placements extérieurs*

# ACCUEIL ET HÉBERGEMENT DE PERSONNES EN SITUATION DE GRANDE PRÉCARITÉ

## Pôle social

Hébergement et logement temporaire

*« Ils ne savaient pas que c'était impossible, alors ils l'ont fait. »*

*Mark Twain*



### HEBERGEMENT D'URGENCE

- DEMANDEURS D'ASILE (HUDA)
- HU EN CHAMBRE
- HU EN LOGEMENT
- ALTERNATIVE À L'HOTEL (ALTHO)
- HU 75

### LOGEMENT TEMPORAIRE

- ALT
- ASLLT

### STRUCTURES COLLECTIVES

- MAISONS RELAIS
- RÉSIDENCES SOCIALES

### INTERMEDIATION LOCATIVE (IML)

- SOLIBAIL
- IML UKRAINE
- LOUEZ SOLIDAIRE

### GESTION LOCATIVE

Les demandeurs d'asile que nous accueillons ne demandent qu'à pouvoir vivre en sécurité et dans la dignité.

Ont-ils choisi de parcourir des milliers de kilomètres au risque de leur vie ? L'histoire nous interpelle sur l'évolution de notre civilisation...

Le CPCV, dont les valeurs sont fondées sur l'éducation populaire, a fait le choix d'accompagner des femmes, des enfants et des hommes dans le respect de leurs différences et de leurs attentes, pour leur épanouissement personnel.

Le logement temporaire et l'accompagnement pour construire un projet de vie est un tremplin pour l'avenir et s'insérer dans la société.

Penser le présent pour préparer l'avenir, voici ce à quoi nos équipes s'engagent. Nous sommes dans une co-construction permanente, nous conduisant au savoir travailler ensemble.

L'accueil, l'accompagnement et la stabilité des familles restent notre priorité.

L'intermédiation locative, les résidences sociales ou encore l'hébergement d'urgence sont des leviers de stabilisation et d'insertion.

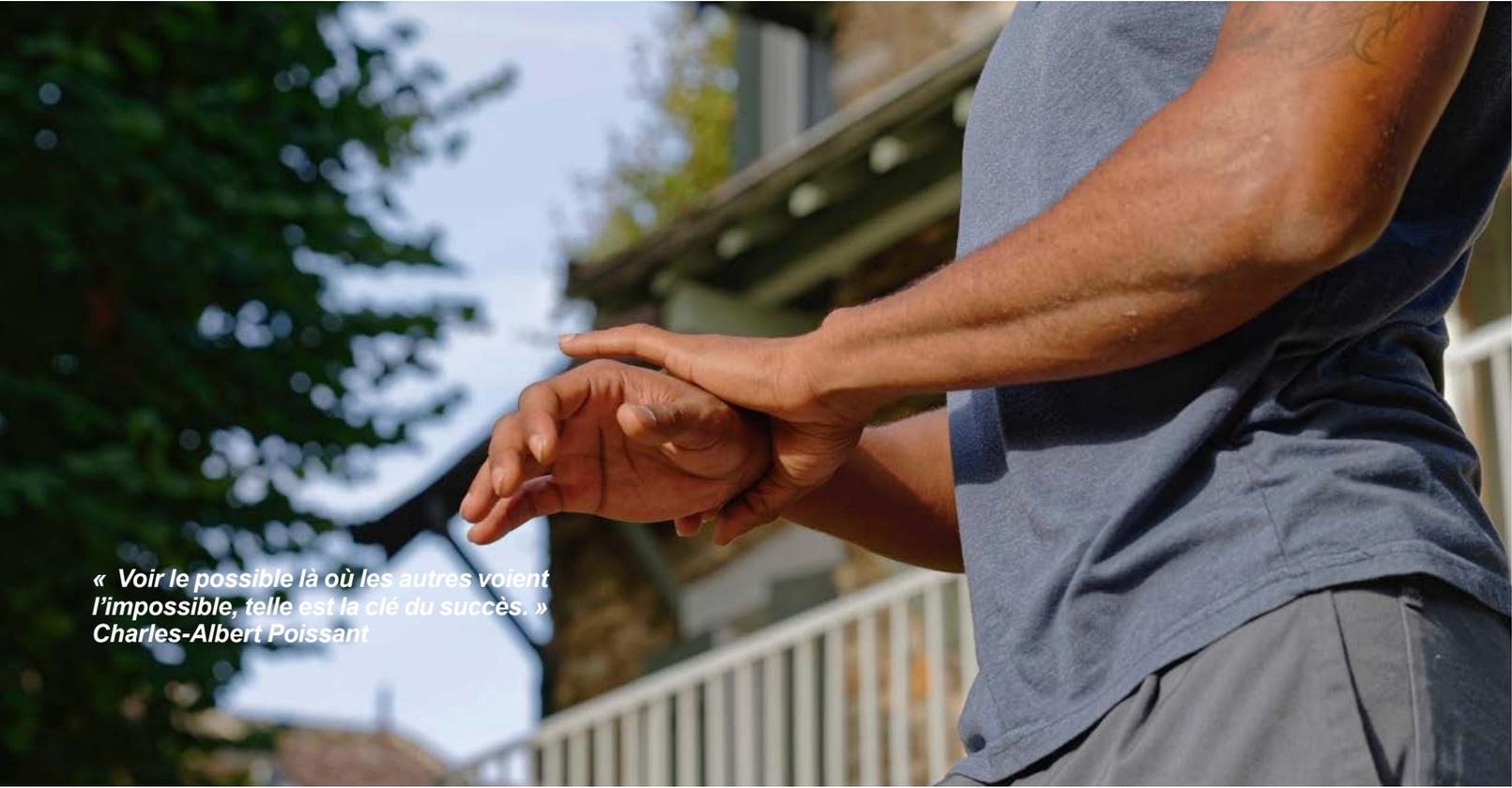


**Marie-Krystelle Vilmore**  
*Directrice adjointe  
en charge de l'hébergement  
et du logement*



**60 migrants statuaires quittent le CPCV pour un nouveau départ !**

# HÉBERGEMENT D'URGENCE DES DEMANDEURS D'ASILE



*« Voir le possible là où les autres voient l'impossible, telle est la clé du succès. »  
Charles-Albert Poissant*

Le CPCV accueille depuis 2016 des personnes qui ont fui leur pays pour demander asile ailleurs et trouver refuge en France.

L'Hébergement d'Urgence pour Demandeurs d'Asile (HUDA) accueille et accompagne des demandeurs d'asile orientés par l'Office Français de l'Intégration et Immigration (OFII) sur les 20 places que nous mettons à disposition. Ce dispositif est financé par la Direction Départementale de l'Emploi du Travail et des Solidarités (DDETS).

## LES CHIFFRES

**167**  
hommes  
accompagnés

**35 %**  
devenues bénéficiaires  
d'une protection  
internationale

**60 %**  
sont  
en cours de  
procédure



## HÉBERGEMENT D'URGENCE EN CHAMBRE



*« À chacun sa vie : c'est le secret de l'amitié. C'est la marque des âmes fortes :  
chagrins et bonheurs n'y sont que parenthèses sur la route du devoir. »  
Daniel Pennac*

Depuis juillet 2020, l'hébergement d'urgence accueille des personnes seules ou des familles monoparentales sans possibilité d'hébergement, orientées par le 115 (Plate-forme de Premier Accueil).

Tous les hébergés sont sur le site de Saint Prix. Les femmes avec enfants sont dans des chambres individuelles, et en chambre partagée pour les hommes isolés.

C'est la DDETS qui finance les dispositifs de veille sociale. Le préfet, les collectivités, les associations, œuvrent aux orientations vers des structures habilitées à recevoir un public très précaire.

Différents ateliers ont été mis en place au cours de l'année pour les enfants ainsi que pour les adultes, Pâques, Nuit de la solidarité, Noël, ateliers de cuisine.

Tous les mercredis, les bénévoles ainsi que les travailleurs sociaux proposent également de l'aide aux devoirs et des activités destinées aux enfants.

L'accompagnement des bénéficiaires continue, nous les accompagnons dans leurs démarches administratives, le savoir habiter et vers une solution de sortie plus pérenne.



Sortie Abbaye de Royaumont

## LES CHIFFRES

**67**  
personnes  
accompagnées

**38**  
hommes  
isolés

**10**  
femmes  
isolées

**19**  
enfants

# HÉBERGEMENT D'URGENCE EN LOGEMENT

« La mer est un élément capital pour la connaissance des peuples. »  
André Suarès



L'hébergement d'urgence, accueil de manière inconditionnelle, c'est-à-dire sans sélection, des publics au regard de leur situation administrative ; toute personne en rupture d'hébergement, orientée par le SIAO du Val d'Oise : personnes isolées, familles monoparentales ou couples avec enfant.

## LES CHIFFRES

<b>39</b>	<b>98</b>	<b>57</b>	<b>1</b>
ménages accompagnés	personnes	enfants	naissance

L'hébergement d'urgence a pour principale mission l'accueil et la mise à l'abri du public orienté par le SIAO. Ce dispositif, permet de stabiliser leur situation administrative, sociale et financière. Un accompagnement social global et individualisé visant à donner l'accès aux droits communs, est proposé par des travailleurs sociaux.

Diverses activités et ateliers thématiques, sont aussi proposés dans l'esprit d'une remobilisation, du réapprentissage d'un rythme quotidien, et pour créer ou recréer des liens sociaux.

Ce dispositif est financé par la DDETS (Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités).

Notre Centre d'Hébergement d'Urgence a une capacité d'accueil de 71 places en logements diffus (Saint-Prix, Saint-Leu-La-Forêt, Pontoise, Argenteuil, Ermont, Taverny et Sarcelles) et 20 places en centre.

## TÉMOIGNAGE

Athina, 29 ans quitte le Congo pour insécurité. Elle trouve au CPCV IDF, un abri pour elle et ses enfants

*« Le bonheur c'est d'être en bonne santé, d'être en paix avec soi-même et aussi réussir sa vie et surtout vivre pleinement au côté de ses enfants et qu'ils réussissent. »*

Sortie à la mer avec les familles de l'HU



# ALTERNATIVE À L'HOTEL (ALTHO)

Nous accueillons des personnes isolées, en couple, avec enfants.

C'est accueillir et accompagner des familles hébergées à l'hôtel par le 115, dans des logements partagés ou individuels. Permettre une sortie vers une solution d'hébergement adaptée, voir l'accès à un logement autonome quand c'est possible, dans un court délai au regard de la situation.

Après un long parcours d'hébergement à l'hôtel, il offre une stabilité du parcours et une mise en situation réelle d'occupation et de gestion du logement (gestion quotidienne du logement, entretien...)

Les personnes sont orientées à l'arrivée et au départ par les SIAO des départements d'Ile de France.

Le relogement est l'objectif final de cet hébergement transitoire.

Ce dispositif est financé par la DDETS, inscrit dans la démarche du logement d'abord.

## TÉMOIGNAGES

Mamida, 42 ans, alors qu'elle marche pour la liberté avec son mari au Congo Kinshasa, il est emprisonné et les policiers la frappent violemment. Elle est contrainte de fuir son pays.

« *Le premier bonheur : c'est mon fils ! Le deuxième bonheur : c'est vivre libre et en paix ! Un grand MERCI ! Le CPCV m'a porté et m'a permis de vivre dignement, alors, je dis un grand MERCI !* »

Diane, 43 ans, a dû fuir le Congo avec toute sa famille car son grand-frère était menacé de mort pour avoir manifesté pour la liberté.

« *Se sentir libre, c'est vivre ! Nous devons apprendre à vivre ensemble et s'aimer les uns, les autres.* »

## LES CHIFFRES

**59**  
places  
en diffus

**9**  
logements

dont

**1**  
maison  
familiale

**6**  
logements  
partagés

**2**  
logements  
individuels

**6**  
relogements

**66**  
personnes  
accompagnées

**9**  
entrées

**6**  
sorties

# HÉBERGEMENT D'URGENCE À PARIS

L'accueil de personnes en rupture d'hébergement

L'Hébergement d'Urgence à Paris accueille toute personne en rupture d'hébergement orientée par le SIAO 75, dès lors qu'une place est disponible, dans un logement indépendant.

Le dispositif est mis en place par l'état et est financé par la direction régionale et interdépartementale de l'hébergement et du logement (DRIHL). Chaque personne bénéficie d'un accompagnement social et éducatif fait par un travailleur social référent pour toute la durée de son séjour.

L'accompagnement est obligatoire et indissociable de la prise en charge en hébergement d'urgence. Il s'appuie sur un projet individualisé construit avec la personne hébergée dans le cadre du logement d'abord. Les personnes isolées et les familles sont hébergées dans le logement en diffus

sur différents arrondissements parisiens.

La convention signée entre la DRIHL de Paris et le CPCV fixe une capacité d'accueil temporaire de 56 personnes dans le cadre d'un hébergement d'urgence et de stabilisation.

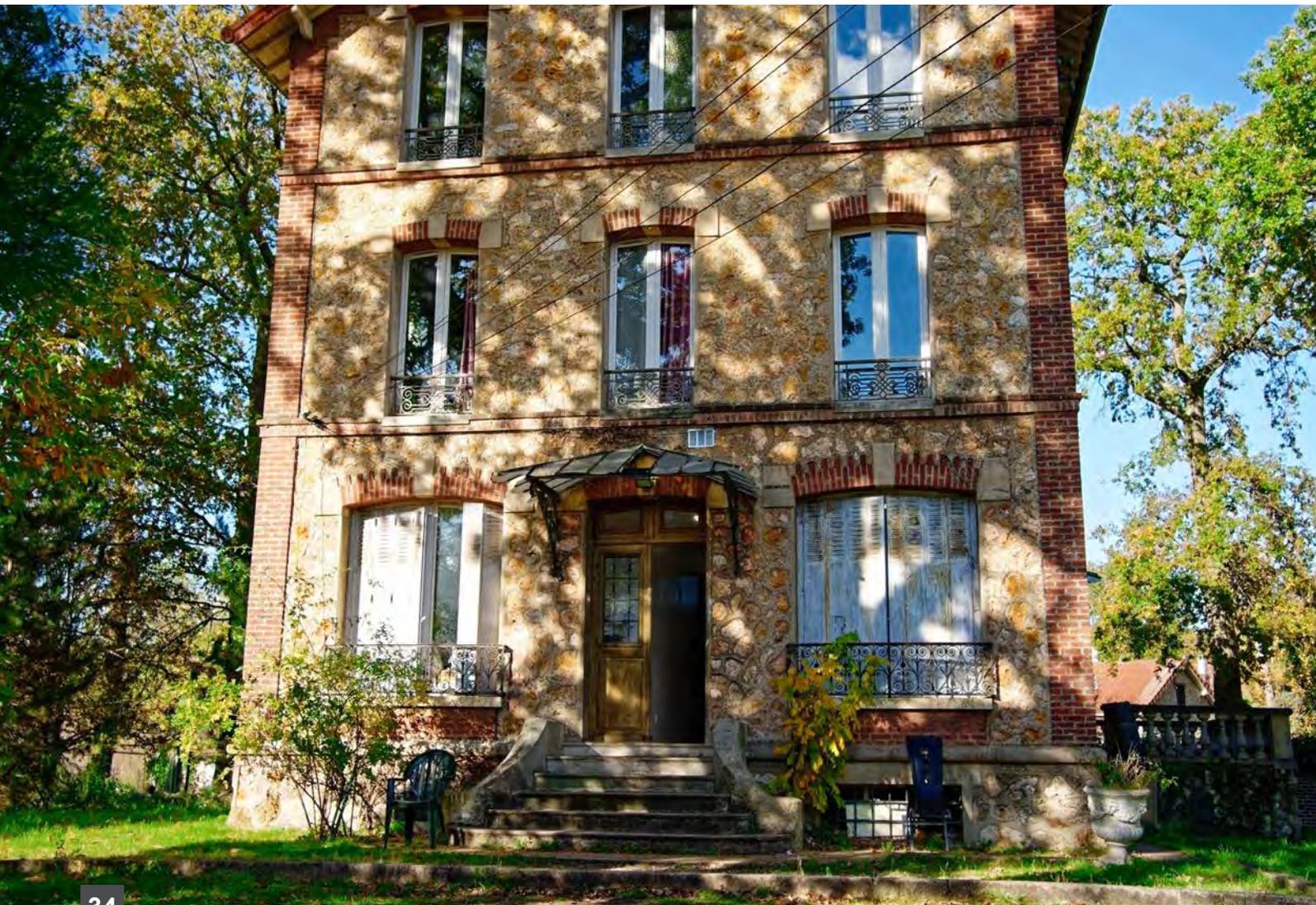


## TÉMOIGNAGE

*Je m'appelle Paula Silvia, je suis mariée et mère de 7 enfants. Je suis venue de Roumanie depuis 2017. J'ai séjourné dans les camps pendant plusieurs années. En septembre 2023, j'ai été remarquée par Madame Vanesse, chargée de la protection de l'enfance à la rue. C'est à ce titre qu'elle m'a orienté chez CPCV. Depuis mon accueil avec toute ma famille, j'ai une stabilité émotionnelle et sociale. CPCV nous a logé dans un grand appartement dans lequel j'ai pu aménager à mon goût. Madame MAVOUNGOU, nous aide dans les démarches administratives. Mes enfants sont scolarisés, mes droits sont en cours d'être ouverts. Merci à CPCV et à Madame MAVOUNGOU de nous aider à réaliser notre projet de vie.*

# LOGEMENT TEMPORAIRE

*« Espérer, c'est être heureux. » Emile Chartier*



# - ALT - AIDE AU LOGEMENT TEMPORAIRE

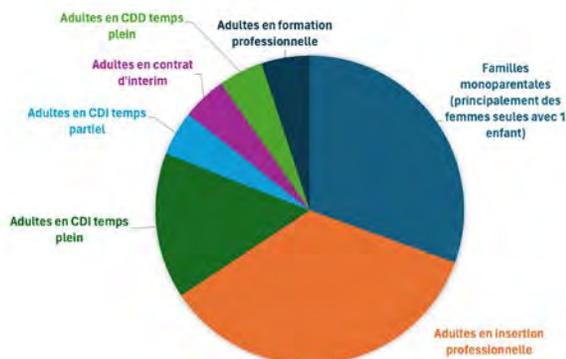
# - ASLL - ACCOMPAGNEMENT SOCIAL LIÉ AU LOGEMENT

L'Aide au Logement Temporaire est un dispositif d'accueil permettant d'obtenir une solution temporaire d'hébergement. Sur orientation du FSL, le CPCV est mandaté pour accompagner vers le logement social des familles en voie d'autonomie, bénéficiaires d'un accompagnement social dont l'entrée est le logement. Le Conseil Départemental est partenaire de cet outil de sécurisation de l'accès et du maintien dans un logement.

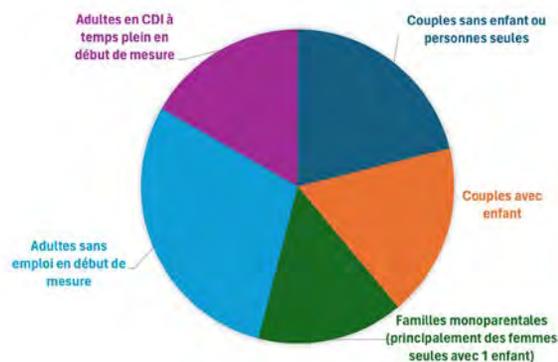
Localisation des logements en ALT : Deuil-La-Barre, Enghien-Les-Bains, Argenteuil, Beauchamp, Cergy, Saint-Leu-La-Forêt, Montmorency, Montmagny, Sarcelles, Soisy-Sous-Montmorency, Vauréal, Fosses, Ermont, Courdimanche. Dont 19 logements du secteur privé et 13 du secteur social.

Localisation des logements en ASLL : Vexin Ville Nouvelle, Vallée de l'Oise, Vallée de Montmorency,

TYPLOGIE DES PUBLICS ACCOMPAGNÉS EN ALT



TYPLOGIE DES PUBLICS ACCOMPAGNÉS EN ASLL



## LES CHIFFRES DE L'ALT

22 mesures effectuées

32 logements  
39 ménages accompagnés  
109 personnes  
59 enfants  
15 familles relogées

## LES CHIFFRES DE L'ASLL

8 mesures effectuées

18 ménages accompagnés  
55 personnes  
29 enfants

# STRUCTURES COLLECTIVES

## - MAISON RELAIS LES JONQUILLES



La maison relais accueille des hommes, des femmes et des couples sans enfants en situation d'isolement total et de précarité sur plusieurs plans (emploi, santé, budgétaire...)

La maison relais de Parmain combine des espaces collectifs, pour les animations, et des espaces privatifs qui permettent aux personnes logées d'être chez elles sans être isolées. Dans la perspective de favoriser le lien social, dans la durée, entre les résidents ; ces espaces collectifs sont des lieux privilégiés où le binôme de référents sociaux fait vivre la collectivité.

Elle permet de :

- Se stabiliser dans un habitat durable (sans limitation de durée), de petite taille et de type communautaire, associant logements privatifs et espaces collectifs
- Reconstituer des liens sociaux, culturels, affectifs dans un cadre valorisant la convivialité et l'intégration dans l'environnement social.
- Reprendre une place dans la société en participant à la vie dans une commune.

Nos principaux partenaires et orienteurs sont le SIAO du Val d'Oise, CCAS, et autres acteurs sociaux du département. Le dispositif est conventionné pas la CAF (Caisse d'Allocations Familiales) et permet l'ouverture des droits aux APL (Aide pour le Logement).

## LES CHIFFRES

**30**  
personnes  
accueillies

**26**  
logements

**2**  
relogements



**Jeudi 12 octobre 2023**  
de 10h à 16h

**A l'occasion de la 3ème édition de la semaine des pensions de famille, nous aurons le plaisir de vous accueillir !**

**AU PROGRAMME :**

- Accueil autour d'un petit déjeuner avec l'équipe et les résidents
- Présentation du dispositif, visite de la structure
- Temps d'échange, débat autour du "Être chez soi mais pas tout seul"
- Goûter fait maison

**CONTACT :**  
06 09 35 75 42

**MAISON RELAIS LES JONQUILLES**  
129 BIS RUE DU MARECHAL FOCH  
95620 PARMAIN



# - RÉSIDENCES SOCIALES

Une passerelle vers l'autonomie

Etre locataire en titre d'un logement lorsqu'on se sent prêt à vivre seul c'est le début de la liberté.

Faites pour vivre dans une mixité sociale au sein d'une habitation à taille humaine, nos résidences sociales sont basées à Ezanville et à Montmorency.

A elles deux, elles ont permis à 7 familles de la résidence de Montmorency et ? familles de la résidence d'Ezanville d'obtenir après quelques mois de séjour en résidence leur propre logement dans le parc social.

La résidence sociale de Montmorency nous est reprise par son propriétaire pour un autre usage, sa restitution complète est prévue courant 2024.

La résidence sociale est conventionnée auprès de la Caisse d'Allocation Familiales. Les orientations se font par le SIAO Val d'Oise (Service Intégré d'Accueil et d'Orientation) sur les logements réservés ou par les partenaires sociaux du territoire.

La DDETS est notre partenaire financier de support.

## LES CHIFFRES

**27**  
logements  
en gestion

**2**  
relogements

## TÉMOIGNAGES

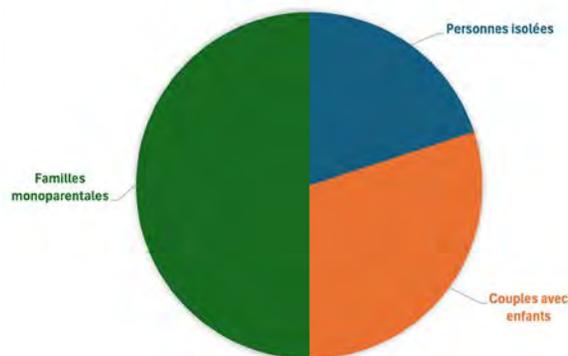
Marina, 42 ans quitte la Côte d'Ivoire pour améliorer ses conditions de vie car les femmes n'ont pas les mêmes droits que les hommes là-bas.

« *En tant que femme en France, je suis libre de penser, d'exister et d'agir.* »

Alpha, 34 ans quitte la Guinée Conakry pour donner une chance à sa vie.

« *Travailler, aider les autres et rester soi-même, c'est réussir sa vie.* »

TYPOLOGIE DES MENAGES ACCUEILLIS



# INTERMÉDIATION LOCATIVE

## - SOLIBAIL Un tremplin vers une nouvelle vie !

Solibail existe depuis plus de 15 ans et est l'un des dispositifs accueillant le plus de ménages au CPCV. 125 logements pour 125 familles en continu.

Ce dispositif est financé par la Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement (DRIHL). Des propriétaires de logement privé à louer leurs biens immobiliers à une association agréée par l'état qui logera ensuite des familles en situation de précarité. Le CPCV est depuis plus de 12 ans dans cette démarche et assure à la fois une gestion locative vis-à-vis des propriétaires et un accompagnement des familles dans leur logement temporaire. Cet accompagnement est régi par une convention renouvelable dans laquelle chaque partie, « hébergé » et « bailleur » retrouve ses obligations pour une meilleure entrée dans le parc locatif social pérenne et autonome

Les logements proposés par ce bail sont majoritairement situés dans le Val d'Oise ouest et une petite proportion dans le Val d'Oise est avec les communes de Sarcelles Luzarches . Les ménages présents sur ces communes du Val d'Oise sont principalement des familles monoparentales.

### LES CHIFFRES

<b>125</b> logements	<b>486</b> personnes accueillies	dont	<b>286</b> enfants	<b>28</b> familles relogées
-------------------------	--	------	-----------------------	-----------------------------------

## - IML UKRAINE

Fidèle à sa mission de solidarité auprès des plus en difficultés, le CPCV répond présent auprès des réfugiés et déplacés ukrainiens qui arrivent en France. En tant qu'opérateur gestionnaire, le CPCV participe aux missions de logement et d'accompagnement des familles dans les démarches nécessaires à leur intégration en France ou ailleurs.

Le dispositif IML Ukraine est porté par les Directions Départementales pour l'Emploi, le Territoire et les Solidarités (DDETS), et il est coordonné au niveau régional par la Direction Régionale et Interdépartementale pour l'Hébergement et le Logement (DRIHL).

Depuis l'offensive militaire menée par la Russie en Ukraine le 24 février 2022, le CPCV s'est engagé auprès de 3 familles ukrainiennes mais les déplacements de l'Ukraine vers la France s'étant arrêtés, les pouvoirs publics entament une décréte des orientations vers l'arrêt de ce dispositif courant 2024.

## - LOUEZ SOLIDAIRE

Un défi à relever ensemble



« Louez Solidaire et sans risque » est un dispositif d'intermédiation locative co-piloté par la Direction des SOLidarités (DSOL) et la Direction du Logement et de l'Habitat (DLH).

La ville de Paris avec des partenaires tels que SOLIHA Habitat ou territoire IDF mobilise des appartements du parc privé dont l'objectif est d'offrir un logement temporaire, pour une durée fixée à 18 mois à des personnes en difficulté d'hébergement et sortant d'hôtel ou de centres maternels.

Cette année, d'un commun accord avec la ville de Paris, nous avons du rendre au dispositif une trentaine de logements que nos difficultés de recrutement n'ont pas permis d'en assurer la pleine gestion.

La gestion locative et l'accompagnement social lié au logement nous sont confiés pour une trentaine de logements du parc privé. Les personnes que nous accompagnons viennent donc de plusieurs structures telles que : hôtel social, CHRS ou pension de famille. L'équipe sociale du CPCV propose aux familles un accompagnement spécifique et inclusif afin de leur permettre de trouver une solution pérenne.

Cet accompagnement social lié au logement va permettre aux familles de savoir habiter ce logement temporaire mais aussi les préparer à pouvoir habiter leur logement durable.

La plupart de nos logements sont situés dans le 18<sup>e</sup> et le 19<sup>e</sup> arrondissement mais une couverture du parc parisien est effective.



## GESTION LOCATIVE

*« Seuls, nous ne sommes que des gouttes d'eau. Ensemble, nous formons un océan. »*

Ryunosuke Satoro, auteur japonais



Le service gestion locative est un appui et un soutien aux équipes de terrain. En transversalité avec les trois pôles sociaux, le service technique et le service comptable, la gestion locative a pour objectifs principaux le suivi comptable, administratif et technique du parc locatif de l'association.

Son équipe est composée d'une coordinatrice, de 3 postes d'assistants gestion locative et d'un technicien.

Elle est le lien entre l'équipe sociale, les propriétaires, les syndicats de copropriété, les prestataires et les financeurs publics.

Les propriétaires peuvent aussi bien être des particuliers que des bailleurs sociaux.

Ce service transversal qui intervient sur des dispositifs d'hébergements du Val d'Oise et de Paris, assure des missions relevant de services à la fois techniques, administratifs et financiers.

Ceci se traduit par le traitement des redevances des familles, la gestion de leurs entrées dans un logement et leurs sorties, le suivis des impayés, la mise en place et le suivis de procédures contentieuses, la gestion des loyers versés

mensuellement aux propriétaires, les charges et les taxes.

La prévention de la vacances locatives est un enjeu majeur, cela passe par la coordination et la planification des travaux faisant suite au départ d'un hébergé et permettre la rotation ou la restitution du logement.

La somme de ces compétences est la garantie d'une bonne santé de notre parc locatif pour des conditions optimales de nos accompagnements sociaux.

## LES CHIFFRES DE LA GESTION LOCATIVE

Nombre de logements gérés	314
Nombre de propriétaires	256
Nombre de captations	24
Nombre d'interventions du service technique	125
Nombre de dossiers contentieux	24



# INSERTION SOCIALE ET ÉCONOMIQUE DE PERSONNES EN DIFFICULTÉS SOCIALES

## Pôle social justice

*« La nature fait les hommes semblables, la vie les rend différents. » Confucius*



**CHANTIER COLLECTIF DE TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL (TIG)**

**PLACEMENTS EXTÉRIEURS (PE)**

**ACCOMPAGNEMENT DE PERSONNES PLACÉES**

- PLATEFORME RSA

**ACTIONS ET CHANTIERS D'INSERTION**

- CHANTIERS D'INSERTION PEINTURE RÉNOVATION / ESPACES VERTS - BRIGADES VERTES

- BOUTIQUE «TEXTILE ET CRÉATION»

### 30 ANNÉES DE PLACEMENT EXTÉRIEUR AU CPCV

Le placement extérieur sous contrôle continu de l'administration pénitentiaire est une mesure d'aménagement de peine qui permet à une personne condamnée d'exécuter tout ou partie de sa peine de prison à l'extérieur d'un établissement pénitentiaire.

L'objectif est d'utiliser cette période de façon constructive afin de préparer le retour à la liberté, en bénéficiant d'un accompagnement socioprofessionnel global et individualisé.

C'est en effet en 1994 qu'à la demande d'un Juge d'Application des Peines, Monsieur Joly, que le CPCV s'est engagé dans cette action.

Les personnes placées sont orientées par le Service pénitentiaire d'insertion et de Probation (SPIP), ils viennent de la Maison d'Arrêt du Val d'Oise (MAVO) mais aussi d'autres établissements pénitentiaires et s'engagent auprès du Juge d'Application de Peines à respecter un certain nombre d'obligations dont celle de résider au CPCV et de s'investir dans un parcours d'insertion.

Ces hommes sont accueillis au centre de Saint-Prix et bénéficient d'un accompagnement socioprofessionnel global et individualisé.

Le placé est libre de circuler en respectant le cadre de sa mesure, l'accent est mis sur l'engagement et la confiance que lui accorde la justice. Le CPCV n'est pas équipé comme un établissement pénitentiaire, il doit cependant assurer le contrôle des présences

notamment la nuit et faire remonter au SPIP tout incident ou non-respect de la mesure.

En 30 ans, près de 1000 personnes ont bénéficié de cette mesure au CPCV.

Pourquoi cet engagement du CPCV, pourquoi prendre le risque d'accueillir et d'accompagner des personnes qui ont forcément mérité leur situation et qui devraient l'assumer jusqu'au bout, voir plus encore ?

Le CPCV a toujours voulu être là pour celui qui en a besoin encore plus s'il souhaite prendre un autre chemin, dans son intérêt mais dans l'intérêt de tous.

Par définition, sauf exception une personne condamnée de la prison sortira un jour et devra retrouver une place parmi nous.

Préparer ce retour pour lui permettre de construire un nouveau projet, lui faciliter l'accès aux droits, au logement à la formation et à l'emploi mais aussi lui donner le droit à l'oubli et on l'espère, éviter la ou les récidives cette fois pour la sécurité et le bien-être de tous.



**Jean-Marc EVRARD**  
**Directeur adjoint en charge**  
**du pôle justice insertion**

*« Le but, ce n'est pas le bout du chemin,  
c'est le cheminement. » Eric-Emmanuel Schmitt*

# CHANTIER COLLECTIF DE TRAVAIL D'INTÉRÊT GÉNÉRAL

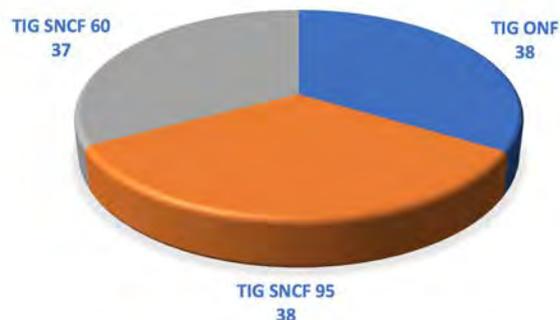


En 2003, en partenariat avec les SPIP 95 (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation) et l'ONF (Office National des Forêts), le CPCV a ouvert un premier chantier collectif pour l'exécution de peines de Travail d'Intérêt Général (TIG). Un 2ème chantier a été créé en 2020 avec La SNCF pour l'entretien des espaces appartenant à SNCF Réseau du Val d'Oise et un 3ème en 2022 sur le département de l'Oise.

L'objectif est de permettre l'exécution d'un nombre conséquent de mesure et favoriser ainsi le recours par les magistrats à cette alternative à l'incarcération.



## NOMBRES DE TIGISTES ACCUEILLIS



## LES CHIFFRES

**3** chantiers

- un en partenariat avec L'ONF, depuis 2003
- un en partenariat avec la SNCF sur le Val d'Oise en 2020
- un en partenariat avec la SNCF sur l'Oise en 2022

**113**  
personnes  
accueillies

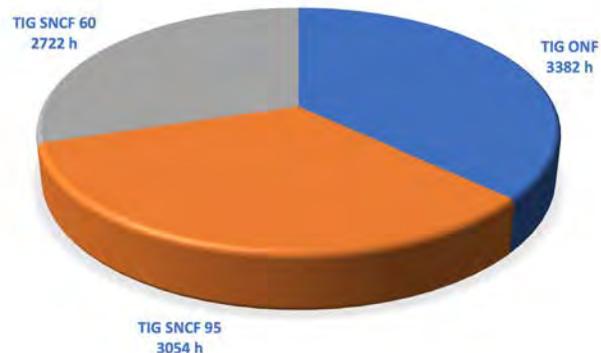
**9158**  
heures de  
TIG  
effectuées

**53 %**  
moins de  
25 ans

**67 %**  
sans activité

**46 %**  
issus de  
quartiers  
prioritaires

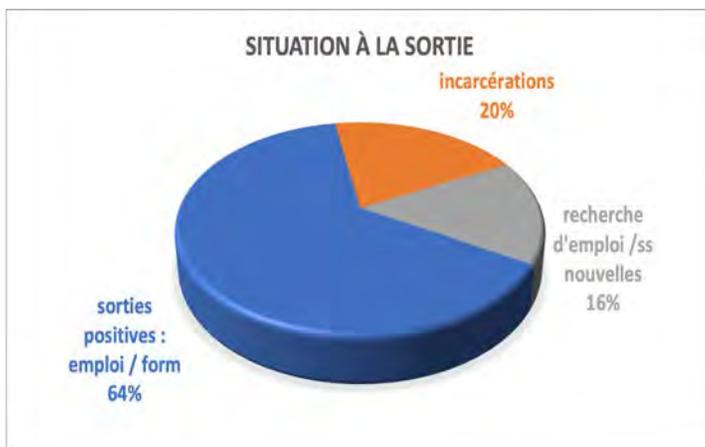
## NOMBRE D'HEURES EFFECTUEES



## PLACEMENTS EXTÉRIEURS

*« Les plus grandes décisions sont des actes qui ne prennent pas toujours en considération le moment présent, mais plutôt l'avenir que l'on souhaite obtenir ».*





En 2023, 33 hommes ont été accueillis au centre de Saint-Prix sur décision d'un juge pour terminer leur peine en étant accompagné par le CPCV. 20 ont terminé leur mesure dans de bonnes conditions, 5 ont été réincarcérés pour non-respect de leurs obligations. 8 sont encore présents au 31/12.

## LES CHIFFRES

**23**

places  
en  
moyenne

**33**

personnes  
accueillies

**30**

personnes  
sorties  
dont 5  
réincarcérées

## TÉMOIGNAGE

*Je suis arrivé au CPCV le 11 septembre 2023 dans le service placement extérieur. J'ai été incarcéré à l'âge de 27 ans aujourd'hui j'ai 40 ans. Ma préparation de sortie de peine s'est préparée en plusieurs étapes. Il a fallu trouver un « SAS de transition » afin que je puisse réussir mon insertion. Après de nombreuses recherches, le CPCV affichait un taux de réussite à la réinsertion sociale important, et donc, il était pour moi essentiel de partir en mettant toutes les chances de réussite concernant mon insertion.*

*Lorsque je suis arrivé, le CPCV m'a très bien accueilli. La prise en charge s'est faite aussitôt. On m'a accompagné dans les démarches administratives qui me semblaient compliqués au départ.*

*Au fur et à mesure, j'ai retrouvé mes droits sociaux, repassé mon permis de conduire et surtout repris confiance en moi.*

*Grâce au CPCV et à mon entourage, je n'ai jamais baissé les bras. J'ai retrouvé du travail en CDI en qualité de « Dispatcheur automobile » auprès d'un aéroport. Je gère les navettes qui rapatrient les voyageurs, du parking vers l'aéroport.*

*Je vis un « renouveau », c'est une mise à jour pour moi !*

*On a conscience de la liberté que lorsque nous en sommes privés !*

*J'ai 3 enfants que je souhaite voir grandir en leur inculquant les valeurs de la vie (les codes, les principes, les actes...). Je souhaite honorer l'éducation de mes parents et rendre ma famille fière de moi.*

*C'est une véritable chance de repartir à zéro !*

*Être encadré pour toutes les démarches par les professionnels du CPCV, c'est une chance !*

*Chaque jour, quand je me lève c'est pour moi, un « BONHEUR » je retrouve plein de sens à ma vie !*

B.D

## DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNES PLACÉES

### - PLATEFORME RSA POUR DÉTENUS DE LA MAISON D'ARRÊT DU VAL D'OISE (MAVO)

Il s'agit d'une action en partenariat avec le Conseil Départemental et le Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation du Val d'Oise.

#### Les objectifs :

- Proposer des informations collectives au sein du quartier des arrivants de la Maison d'Arrêt sur les droits au RSA en

détention et à la sortie de détention

- Accompagner les bénéficiaires du RSA incarcérés afin de préparer leur sortie sur le plan administratif et bénéficier d'un suivi après la détention (6 mois).

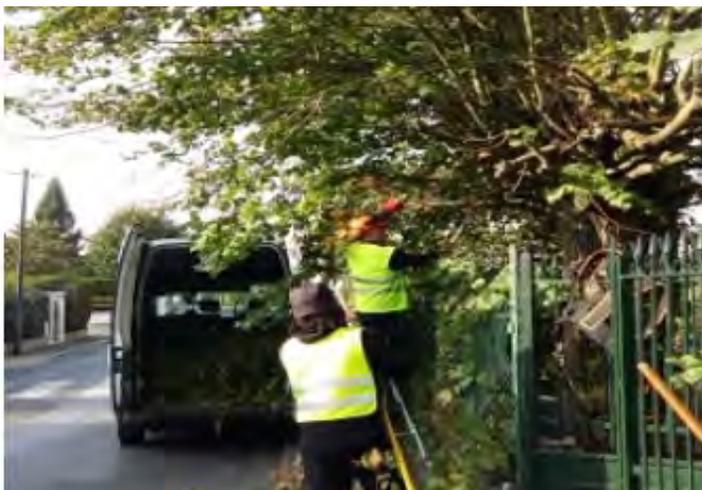
29 personnes ont été accompagnées en 2023 sur ce dispositif.

## CHANTIERS D'INSERTION PEINTURE RENOVATION - ESPACES VERTS



## Se remettre à l'emploi

Ce chantier est un des dispositifs relevant de l'Insertion par l'Activité Économique. Dans ce cadre les salariés signent un contrat à durée déterminée d'insertion de 26 heures par semaine. Ils intègrent une équipe de 5 à 7 personnes sous la responsabilité d'un encadrant technique qui assure les apprentissages des gestes professionnels mais aussi les savoir être propres au milieu du travail : respect des horaires, des consignes, du travail en équipe et des règles de sécurité.



### Deux activités sont proposées

#### Peinture rénovation bâtiment :

Les travaux concernent principalement la rénovation de logements individuels ou collectifs d'hébergement social du CPCV.

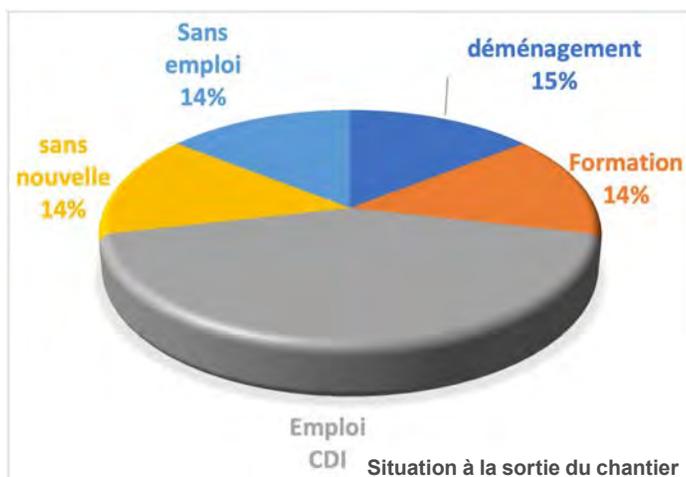
#### Entretien espaces verts :

Le chantier assure l'entretien de l'espace naturel sensible de la commune de Saint-Prix ainsi que des espaces verts du CPCV.

18 personnes ont été salariées en 2023, principalement dans le cadre d'une mesure d'aménagement de peine pour préparer la sortie définitive.

12 personnes ont quitté le chantier dans l'année, 5 parcours ont été interrompus suite à une réincarcération et 6 sont encore présents au 31 décembre.

Le chantier se veut une étape dans le parcours du salarié. Il bénéficie donc d'un accompagnement individualisé assuré par une conseillère en insertion socioprofessionnelle afin de définir son projet professionnel et effectuer sa recherche d'emploi ou de formation vers une mise à l'emploi.



## LES BRIGADES VERTES

*« Nous sommes frères par la nature, mais étrangers par l'éducation. » Confucius*



Les brigades vertes ont été mises en place en 2022 par le Conseil Départemental du Val d'Oise. L'objectif de leur création : allier insertion professionnelle et environnement. Elles sont constituées de deux équipes de 5 agents en insertion recrutés par le Conseil départemental dans le cadre des Parcours Emploi Compétences.

Le CPCV assure l'encadrement de ces équipes. Deux encadrants ont pour missions de mobiliser ces agents et de veiller au bon déroulement des travaux programmés par les trois services concernés à savoir :

- Le nettoyage des abords des routes départementales ;
- L'entretien d'espaces naturels, parcs et jardins ;
- L'entretien des extérieurs de collèges.

9 agents ont été accueillis sur ces brigades en 2023.

Compte tenu de cette première expérience et des ajustements qui ont été mis en place, la création d'une seconde brigade est prévue en 2024 sur l'est du département.



# BOUTIQUE TEXTILES ET CRÉATION



Installée au cœur du quartier prioritaire des Raguenets à Saint-Gratien(95), la boutique Textiles et Création propose :

- la vente de vêtements recyclés ;
- des prestations retouches/couture ;
- des prestations blanchisserie en direction des habitants du quartier, de petites structures d'hébergement du linge hôtelier du CPCV et autres collectivités ;
- des ateliers en direction des habitants du quartier ;
- un accueil convivial ouvert à toutes et tous.

Textiles et création est animée par une encadrante technique et son équipe de 3 personnes en Contrat à Durée Déterminé d'Insertion.

6 personnes ont été accueillies sur l'année.

**Au 31/12/2023 :**

- 3 sont encore salariées du chantier ;
- 3 sont originaires du quartier des Raguenets, à Saint-Gratien ;
- 3 personnes sont sorties vers un emploi ;
- 1 a effectué une formation qualifiante en secrétariat puis a été embauchée dans un cabinet médical ;
- 1 est demandeuse d'emploi avant de faire valoir ses droits à la retraite ;
- 1 est encore à la recherche d'un emploi.



***Permanences Locale des Citoyennes de la République***

Proposées dans la continuité des activités du Carré Nature sur le quartier des Raguenets, les permanences sont assurées par une animatrice et ont pour objectif d'accueillir, d'informer et de former les femmes du quartier dans un espace convivial et rassurant.

Depuis 2021, divers ateliers, évènements, sorties, animations et débats sont proposés les lundi (et maintenant le mercredi après-midi en alternance) et les jeudi après-midi par Aïcha Chachou.

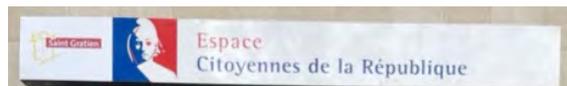
Thématiques abordées pendant l'année :

- La solidarité (Noël solidaire, institut Curie, etc.)
- Le développement durable
- L'autonomie, les droits de femmes, la parentalité.

Environ 200 personnes ont été accueillies sur ces permanences sur l'année.

7 à 12 personnes en moyenne sont présentes à chaque séance.

30 personnes viennent de manière très régulière.



# FORMATION, AIDE ET ASSISTANCE À DES PERSONNES EN DIFFICULTÉS

## Institut de formation



### INSERTION JEUNES

#### ANIMATION PROFESSIONNELLE

- BPJEPS
- DEJEPS

#### SANITAIRE ET SOCIAL

- CAP AEPE
- ADVF
- DEAES

## CETTE ANNÉE N'A PAS ÉTÉ SIMPLE

L'arrivée des jeux olympiques en 2024 a obligé des instances de financement à revoir les engagements et programmations sur 2023. Le pôle emploi a retiré des actions sanitaires et sociales en cours de programmation afin de privilégier des formations sur la sécurité et la restauration.

Le nombre de nos candidats sur le secteur de l'aide à la personne ou de la petite enfance n'ayant pas diminué, nous avons pu faire remonter l'information au pôle emploi territorial avec le partenariat des référents pôle emploi avec qui nous avons l'habitude de travailler. Ce qui nous a permis d'ouvrir 2 actions en CAP AEPE et 1 session TP ADVF qui avaient été annulé précédemment.

La Région qui a débloqué énormément d'argent sur 2022 et 2023 pour les actions de formations sur les secteurs de l'insertion, l'animation, le sanitaire et social, a revu à la baisse les programmations sur le second semestre. L'équipe pédagogique a dû s'adapter afin de répondre au mieux aux attentes des candidats souhaitant intégrer une formation qualifiante.

Le secteur de l'animation professionnelle s'est aussi trouvé en difficulté suite à de nombreux arrêts de formation. Avec l'équipe pédagogique nous en avons cherché les raisons, fait un constat pour en trouver les raisons et voir comment aider les stagiaires à trouver des solutions. Il est important d'avoir rapidement connaissance des problématiques que rencontre nos futurs stagiaires afin de les aider à lever les freins.

La fin d'année s'est terminée par une réponse positive suite à notre positionnement sur un Appel A Projet. Ce projet que nous avons appelé « Pluri'elles » se trouve à mi-chemin entre l'accompagnement social et la formation. C'est une nouvelle étape dans notre vie de faire évoluer l'institut de formation.

L'ensemble de l'équipe pédagogique ainsi que la direction cherche de nouvelles orientations pour les années à venir.

**Sandra REMY**  
Directrice adjointe  
de l'Institut de formation



**Le 7 juin 2023 a été la journée pour l'audit de surveillance QUALIOPi sur le site d'Enghien les Bains.**

**Rappel de ce qu'est la certification Qualiopi ! « C'est un gage de qualité pour les clients des organismes de formation professionnelle. Elle leur permet de s'assurer que les formations proposées répondent à des critères de qualité précis et qu'elles seront dispensées par des formateurs compétents ».**

**Avec Julie CHAUMETON – coordinatrice Sanitaire et Social nous avons pu répondre à toutes les questions et fournir les éléments de preuve à l'auditeur. C'est un moment très intense car tous les indicateurs sont contrôlés, ce qui signifie être organisés, structurés et réactifs sur la journée.**

# INSERTION JEUNESSE

## - PARCOURS ENTRÉE EN EMPLOI (PEE)

Tout comme les 20 précédentes années, nous accueillons au sein de l'institut de formation à Enghien-les-Bains les jeunes en insertion professionnelle.

Dans un premier temps nommé « PSVA » pour Parcours Sécurisé vers l'Apprentissage, nous avons fait le choix, avec le porteur du projet dans le cadre du « PEE » (Parcours Entrée à l'Emploi) de le renommer « PS » pour « Parcours Sécurisé » cette année, afin de pouvoir accompagner davantage de stagiaires.

Notre objectif a été d'élargir le champ des possibles sur les sorties dites positives (obtenir un emploi et/ou intégrer une formation certifiante ou diplômante quelque soit le type de contrat – retour sur un cursus scolaire ordinaire).

**Pour cette année 2023, le CPCV n'a pu ouvrir que 4 groupes d'insertion : 3 sur le secteur de l'animation et 1 sur le Sanitaire et Social.**

## - APPEL À PROJET - CONTRAT ENGAGEMENT JEUNES EN RUPTURE (CEJ+)

### « *Rendre les invisibles, visibles* »

Mi-novembre 2023 nous avons appris que le CPCV était un des lauréats de l'Appel A Projet du Contrat Engagement Jeunes en Rupture organisé par la DDETS du Val D'Oise.

Avec la Direction Générale et les membres de l'équipe nous étions convaincus de l'importance de répondre à cet AAP qui couvre les valeurs et activités du CPCV. Au fur et à mesure des jours et des semaines nous avons mûri ensemble ce projet que nous avons appelé « **Pluri'elles** », vous en comprendrez le nom.

Ce dernier s'adresse à l'accompagnement des femmes en rupture complète avec les différentes instances, telles que les missions locales, les pôles emplois avec qui nous serons amenés à collaborer.

Ce projet s'adresse à des :

- Jeunes femmes de 16 à 25 ans, voir 29 ans (RQTH) très éloignées de l'emploi et isolées.
- Femmes vivants des violences familiales et/ou conjugales
- Femmes vivants la prostitution ou le michetonnage.
- Femmes ayant un problème de santé physique et/ou mentale.

Il se fera autour des volets suivants :

- Le volet mobilité.
- Le volet logement.
- Le volet insertion socio-professionnel.

Sans oublier la possibilité d'un volet santé. Il est essentiel dans le cadre de ce co-accompagnement de lever les freins afin de permettre à chaque jeune femme signataire du CEJ+ de pouvoir rompre l'isolement, de se soigner, de se reconstruire afin de se réinsérer dans la société.

Notre principale mission sera « d'aller-vers » ces jeunes femmes dites « invisibles » au sein des quartiers, des associations, des CCAS.

Les partenaires du consortium sont :

- L'Agence Immobilière à Vocation Sociale (AIVS) Loca'Rythm.
- L'association LAYIDU
- Les missions locales de Montmorency - Val d'Oise Est – Persan Beaumont - Franconville – Taverny - Cergy

# ANIMATION PROFESSIONNELLE

## - BPJEPS LTP

Brevet professionnel de la Jeunesse de l'Education Populaire et du Sport  
Spécialité « Animateur » - Mention « Loisirs tous publics »

### « L'animation à tous les âges de la vie »

L'animateur en mention « Loisirs tous publics », peut exercer dans tous les établissements ou associations accueillant des personnes en situation de handicap, des personnes âgées et des enfants.

La particularité de cette mention, est l'obtention de l'UC3 « Conduire une action d'animation dans le champ du « Loisirs Tous Publics » et Direction d'Accueil Collectif de Mineurs (ACM). Cette unité permet de travailler en tant qu'Adjoint de direction ou Directeur au sein d'un établissement accueillant des enfants, ce qui permet la montée en compétences au sein d'une structure.

Etre animateur cela implique des qualités et compétences telles que l'écoute, l'observation, l'adaptabilité, la créativité, l'esprit d'initiative, l'implication dans le projet associatif et/ou éducatif.

C'est l'envie de faire plaisir en proposant des activités adaptées quelque soit le public que l'on accompagne, tout comme se tenir informé des dernières nouveautés en terme d'animations, car ce professionnel doit savoir innover.

**Cette année 13 stagiaires sont entrés, les certifications se feront sur 2024.**

## - DEJEPS

Diplôme d'Etat de la Jeunesse de l'Education Populaire et du Sport  
Spécialité « Animation Socio Educative ou Culturelle »  
Mention « Développement de Projet Territoires et Réseaux »

### « Le coordinateur, chef d'orchestre du projet »

Etre coordinateur implique de savoir fédérer, de créer un réseau de partenaires – bénévoles. C'est de savoir quels sont les financeurs susceptibles de l'aider pour l'apport financier d'un projet qu'il doit travailler en amont. Il faut parfaitement connaître son champ d'intervention géographique et professionnel afin de savoir faire une analyse pointue des besoins et attentes au travers d'un diagnostic du territoire. Ce qui va permettre de prendre conscience d'une problématique au travers d'un constat.

Le rôle du coordinateur titulaire d'un DEJEPS ASEC DPTR va être de pouvoir proposer un projet d'envergure au sein de la structure, du quartier ou de la ville au sein de laquelle

il exerce afin de lever les freins et de donner une dynamique positive et constructive pour l'avenir.

Il(elle) doit savoir faire preuve d'analyse, de réactivité, d'esprit d'initiative, d'autonomie et avoir le goût du travail en équipe en ayant une posture de futur manager. C'est ce qui leur a été transmis au travers des cours transmis au CPCV.

## SANITAIRE ET SOCIAL

### - CAP ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF PETITE ENFANCE

#### « Un métier porteur de sens »

Les métiers de la petite enfance sont multiples et variés, ils ont chacun leurs missions spécifiques mais leur objectif est commun : contribuer au développement de l'enfant de 3 mois à 3 ans, assurer son bien-être et sa sécurité.

Le titulaire du CAP AEPE (Accompagnant Éducatif Petite Enfance) est un professionnel de l'accueil et de la garde des enfants de moins de 6 ans. Soucieux de répondre à leurs besoins fondamentaux, il réalise des activités de soins quotidiens (préparation de repas, soins d'hygiène), ainsi que des activités d'éveil contribuant à leur développement psycho-moteur affectif et intellectuel. L'AEPE a aussi la mission de veiller à leur autonomie. Il assure également

l'entretien des locaux et des équipements.

Se former dans le domaine de la petite enfance présente de nombreux avantages, que ce soit sur le plan professionnel, éducatif et personnel. C'est une opportunité qui permet de contribuer au développement des enfants tout en développant des compétences et s'épanouissant dans un secteur en constante évolution dans des structures qui recrutent.

**Cette année nous avons accueillis 35 stagiaires**

« Chaque enfant qu'on enseigne est un homme qu'on gagne. » Victor Hugo



## - ASSISTANT(E) DE VIE AUX FAMILLES (ADVF)

« *L'humain au service de l'autre* »

L'Assistant(e) de Vie Aux Famille est une vraie ressource pour les personnes accompagnées à domicile, il (elle) crée de véritables liens.

L'ADVF doit être polyvalente puisque chaque journée est unique, avec des tâches et des problématiques toujours différentes. C'est un métier de richesse car l'ADVF remplit des missions très diverses tant dans l'accompagnement au quotidien des personnes âgées et/ou en situation de handicap, que dans le maintien d'une vie sociale et relationnelle. C'est une profession où il faut savoir travailler seul (e) et avoir la capacité de gérer les moments intenses du quotidien qui demandent une certaine énergie émotionnelle et intellectuelle.

Il est important de se sentir au mieux dans un métier qui est tourné vers l'humain afin d'appréhender au mieux les temps d'accompagnement.

### LES CHIFFRES

67

candidats

7

sessions de  
certification

85 %

de réussite



## - DIPLÔME D'ÉTAT D'ACCOMPAGNANT ÉDUCATIF ET SOCIAL - DEAES

*« En travaillant ensemble et en réunissant nos richesses, nous pouvons accomplir de grandes choses. » Ronald Reagan*



**« S'adapter et comprendre la personne que l'on accompagne »**

Exercer en tant qu'Accompagnant Éducatif et Social est un métier du quotidien, qui amène une certaine promiscuité, il est polyvalent dans de nombreux domaines. Il est un soutien psychologique dans l'accompagnement, l'éducatif, en passant par le soin auprès de tout public. Il s'agit d'un secteur professionnel varié dans la mesure où il donne la possibilité d'exercer à domicile, en structure collective médico-social et en inclusion scolaire.

Sur le terrain professionnel les missions de l'AES sont variées et très enrichissantes, jamais un jour n'est pareil et tous les jours de nouvelles choses arrivent.

C'est un métier qui requiert de la flexibilité, de l'adaptation. Accompagner une personne vulnérable n'est pas toujours simple car il faut comprendre ses attentes et besoins, savoir écouter et faire preuve d'empathie. Il est primordial de veiller au respect de ses habitudes de vie.

Le bénéficiaire et/ou le résident que l'AES a pour mission d'aider doit rester au centre de son attention lors de ce temps d'accompagnement, de partage.



# FORMATION À L'ANIMATION VOLONTAIRE BAFA - BAFD

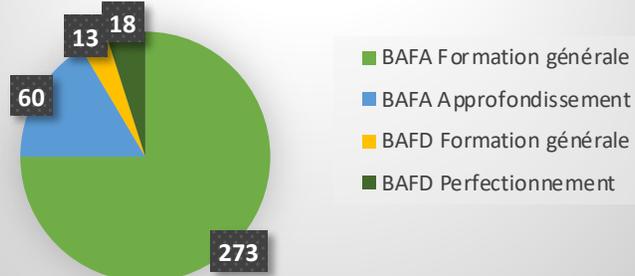


Le CPCV Ile-de-France a relancé les sessions de formation dès janvier 2023 à la suite de l'obtention de l'habilitation régionale sur 1 an. Fin 2023, nous avons renouvelé cette habilitation jusqu'en 2027.

Cette année, nous avons accueilli 364 stagiaires lors de nos formations BAFA-BAFD, ce qui représente 95 % de ce que nous avons réalisé en 2021. (pas de sessions BAFA en 2022)

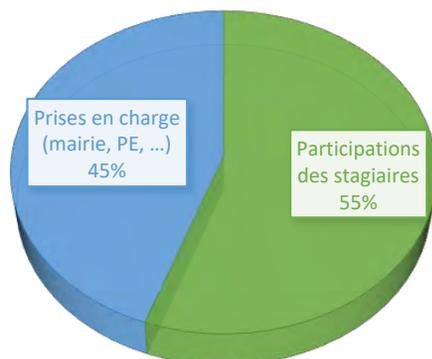
- 273 en BAFA formation générale
- 60 en BAFA approfondissement
- 13 en BAFD formation générale
- 18 en BAFD Perfectionnement

## Stagiaires BAFA BAFD



Au total 45 % des stagiaires ont bénéficié d'un financement d'une collectivité, d'une association ou structure privée.

## RÉPARTITION DES FINANCEMENTS



Nous constatons une augmentation notable de jeunes en difficulté dans nos formations, caractérisées par des obstacles sociaux et des situations de handicap.

Ces jeunes prennent progressivement conscience de leurs compétences, mettant particulièrement en avant leur droit à l'erreur, un principe fondamental qui favorise leur progression sans les dévaloriser.

La co-construction des contenus et les missions qui leur sont assignées au cours de la formation jouent un rôle crucial dans le processus de renforcement de confiance en eux. Bien que peu familiers avec les méthodes actives, ils découvrent avec émerveillement une écoute bienveillante tant de la part du groupe que des formateurs. Certains témoignent se sentir utiles pour la première fois de leur vie.

Pour l'ensemble des stagiaires, l'introduction aux jeux de coopération constitue une autre dimension significative de leur expérience, favorisant l'émergence de relations basées sur le partage, l'entraide et la solidarité. La découverte de la coopération dans le cadre de l'animation volontaire peut donner du sens à leurs aspirations et s'avère évolutive, en rupture avec les schémas préalables de compétition et de domination.

Après une interruption d'une année des formations BAFA BAFD, nos partenaires historiques expriment leur satisfaction

à nous orienter de nouveau des stagiaires. Nous avons rétabli notre partenariat avec la commune de Chanteloup-les-Vignes, et établi de nouveaux partenariats avec des entités telles que Bezons, résultant d'une collaboration entre la Ville et le Pôle emploi ; L'Addition Partagée, et la Banque Populaire, qui a financé la première partie du BAFA pour 22 jeunes Sarcellois. D'autres partenariats ont également été mis en place avec des municipalités telles que Montmorency, Villiers-le-Bel, et bien d'autres.

Nous maintenons un travail collaboratif avec nos partenaires actuels et sommes engagés dans l'établissement de nouvelles conventions pour l'année 2024.

### TÉMOIGNAGES DES STAGIAIRES

«... J'ai beaucoup aimé la semaine et j'ai fait que de belles rencontres entre autres vous les formateurs. C'est la première fois que j'apprends avec plaisir. Je ne garderai que de bons souvenirs de cette formation. » Tristan, BAFA Formation Générale

«... En arrivant je pensais passer une semaine basique et finalement j'ai appris beaucoup grâce aux formateurs. Ici il y a des pépites, il faut le dire.... Je ne pense pas trouver mieux ailleurs. J'ai fait aussi de super belles rencontres, vous allez me manquer...» Mellianna, BAFA Formation Générale

«... J'ai pu observer beaucoup de personne, il y a des gens qui sont timides de base et il y en a beaucoup qui se sont libérées rapidement, c'est un peu grâce à vous. Il y a des groupes qui se sont formés et grâce à cette formation il y a des personnes qui vont devenir amis...» Ruben, BAFA Formation Générale

« Je me suis sentie actrice de ma formation grâce à nos recherches et nos présentations d'activités. Je me sens plus en confiance. Je tenais à remercier les formateurs pour leur écoute et leur patience. Ils ont répondu à nos besoins. »

Océane, BAFA Approfondissement

« Je me suis sentie écouté, à l'aise et responsable de mes choix. J'ai appris beaucoup sur le plan de la sécurité et la connaissance de l'enfant que sur la mise en place de projet. »

Lison BAFA Approfondissement

# ACCUEIL ET ÉDUCATION DES JEUNES ENFANTS

## École Montessori

*« Apprendre à apprendre est le premier pas vers la connaissance. »*

*Ilyasse Jaiel*



L'ARBRE BLEU

## L'ANNÉE DES CHANGEMENTS !

Nous avons eu la joie, cette année, de voir naître notre association de parents, APELAB (Association de Parents d'Elèves de l'Arbre Bleu) avec des personnes motivées, impliquées qui nous ont proposé une superbe fête de fin d'année. Une dizaine de stands ont été animés par les parents et leurs enfants : stand de maquillage, promenade à poney, crêpes et barbe à papa ainsi que de nombreux jeux en bois !

Ce début d'année 2023 fut mobilisant, il fallait ouvrir une classe élémentaire pour la prochaine rentrée !

Trouver le lieu, acheter le matériel, trouver l'équipe, la former...

Après plusieurs tergiversations entre une classe préfabriquée au fond du parc, une classe dans les anciennes serres de l'abbaye, ou une classe au-dessus de la future crèche, ce fut décidé : ce sera dans le bâtiment historique attenant à l'abbaye. S'en suivies toutes



**Christel DOUMONT**  
Co-directrice de l'Arbre Bleu



les démarches auprès des Architectes des Bâtiments de France pour permettre cette implantation sur un site inscrit au patrimoine.

Des chantiers participatifs avec les parents furent organisés pour initier ce qui était à notre portée : repeindre fenêtres, barreaux et volets.

Les chantiers d'insertion du CPCV sont venus prêter main forte pendant quelques jours, merci à eux pour leur présence et implication.

Les dossiers furent déposés auprès des institutions et les travaux débutèrent : démolition des cloisons, création de toilettes et d'une cuisine, nouvelle chape, ragréage et peinture de l'ensemble !!

Et malgré les efforts de chacun et une classe impeccable, nous avons dû patienter jusqu'à la Toussaint pour avoir les autorisations administratives. En attendant les élèves de CP, CE1 et CE2 étaient accueillis en maternelle dans la salle polyvalente.



**Anaïs MARTIN**  
Co-directrice de l'Arbre Bleu



# L'ARBRE BLEU

*« Il y a des leçons que tu dois apprendre toi même , pour ne pas les oublier. » Kéline Amegnigo*



Avec les défections et absences de certains, nous avons également dû repenser entièrement l'organisation des équipes, un petit jeu de chaises musicales accompagné de formations intenses pour être capables de proposer une continuité pédagogique en accord avec nos principes et nos valeurs.

Nous pouvons dire après quelques mois que nous avons réussi !

La confiance des familles et maintenir la sécurité affective et psychique des enfants était notre priorité.

Accompagner les enfants dans leur quotidien c'est aussi se réadapter sans cesse pour une réponse plus juste.

Le jardin de l'école maternelle s'est aussi doté d'une très belle structure de jeux pour les enfants de 2 à 6 ans. Permettre aux enfants de grimper, glisser, prendre de la hauteur est primordiale pour leur développement et permet au corps de mieux s'équilibrer pour le développement cognitif, émotionnel et postural.

Là encore nous avons pu compter sur les chantiers d'insertion du CPCV pour décaisser une zone de 30m<sup>2</sup> et sur l'aide des parents pour installer les 6m<sup>3</sup> de copeaux de bois. Nous voulions en effet un sol amortissant naturel.



### QUELQUES CHIFFRES

CE : 11 élèves, prévus 15 à la fin de l'année

ME : 26 élèves, prévus 27 à la fin de l'année

Elémentaire : 7 élèves pour l'ouverture

Nombre d'abonnés facebook : 741 (+23% en un an)  
Google : 150 consultations / mois de notre fiche (+50%)



*« L'enfant ne joue pas pour apprendre, mais il apprend parce qu'il joue » Jean Epstein*



# ACCUEIL DE GROUPES ASSOCIATIFS FRANÇAIS ET ÉTRANGERS POUR SÉJOURS D'ÉTUDE, DE FORMATION ET D'ÉCHANGE

## Tourisme solidaire



En 2023, nous avons continué à tendre la main aux plus vulnérables et nous continueront à le faire avec toute la bienveillance et notre savoir être.

Cette année, encore une fois, a été riche en partage.

Nous avons accueilli plusieurs groupes à la journée, essentiellement des associations (Voie95, JALMAV, ADAM Yoga, La Forlane, Trager France, Mission Locale, Armée du Salut, Comité Régional Sport, Sarabande, Plena Voce, ACEPE, Entracte, Pôle emploi...). Ils ont profité de nos salles équipées pour des séminaires, des réunions, etc....

2024, sera l'année de transition pour le secteur de l'hôtellerie. Tout en mettant un point d'honneur aux valeurs de notre association, nous nous sommes déjà préparés en agrandissant et en rénovant notre cuisine, en équipant une de nos salles de réunion «tout confort et high-tech».

Les chambres occupées par l'hébergement d'urgence, seront peu à peu libérées et rénovées.

Fin de l'hébergement d'urgence ?

Pas du tout. Notre travail auprès de nos résidents se poursuivra. Ils seront logés dans des appartements du Val d'Oise et accompagnés par les travailleurs sociaux du CPCV.

Cette année sera une année de transition économique, écologique et éducative. Nous avons pour projet d'accueillir une ferme pédagogique, qui complètera notre rucher et notre potager. Nos visiteurs pourront réserver un séjour nature.



**Rachida KAMEL**  
**Directrice adjointe**  
**de l'accueil, de l'hôtellerie et de la**  
**restauration**



Ce n'était pas sans mal ! Pendant les travaux en cuisine, nous avons fait appel à un prestataire extérieur (Traiteur Inser'2co93, une association située à Pantin (93)) afin d'assurer les repas à nos résidents, nos stagiaires BAFA, nos groupes...



### **Nos butineuses ont bien travaillé !**

Le printemps a été nettement meilleur que l'an dernier, nous avons par conséquent fait une récolte honorable : environ 80 kilos de miel (pour 50 kilos en 2022).

# LE PÔLE EST



*Place Kleber, Strasbourg*

**ANIMATION PROFESSIONNELLE :**  
**- CPJEPS - BPJEPS**

**LES FORMATIONS LINGUISTIQUES**  
**COMPÉTENCES DE BASE**  
**INSERTION PROFESSIONNELLE**

Le Pôle EST se projette aujourd'hui à long terme dans ses activités de formation et d'insertion, malgré des activités perdues récemment. Développer de nouveaux projets et à chercher à consolider les actions de formation des dernières années, y compris les formations premières, est notre axe de travail en 2023.

Les formations habituellement tributaires des appels d'offres restent aléatoires, nous sommes à la recherche de nouveaux modes de financements. Des réponses à des appels à projets et des rencontres institutionnelles confirment que notre ancrage territorial est apprécié par l'ensemble de nos partenaires. L'année 2023 amorce un renouvellement d'actions qui nous laisse entrevoir de nouvelles perspectives pour les années à venir, telles que la mise en place de convention pluriannuelle d'objectifs, spécifiquement pour les formations linguistiques et celles à vocations d'insertion socioprofessionnelle qui sont celles dont le financement est le plus aléatoire.

Pour cela, la communication et le travail en partenariat doivent se poursuivre et se déployer pour rendre plus visibles notre activité.

De nouvelles formations voient le jour en 2023, axées sur le développement de compétences et l'accompagnement de personnes principalement de bas niveaux de qualifications : l'action de mobilisation linguistique à destination des publics prioritaires de la ville, puis au second semestre, les modules de formations aux Compétences de Base destinés aux salariés de l'Eurométropole de Strasbourg, ainsi que le CPJEPS, cette fois ouvert aux jeunes sous contrat d'apprentissage, et enfin, l'action expérimentale Engagement Citoyen destinés aux bénéficiaires du RSA souhaitant être accompagnés dans le cadre d'activités volontaires comme tremplins. Des évaluations CléA à destination des salariés en insertion, les bilans de compétences ouverts à tous ont aussi démarré en cette fin d'année.

Cette palette de formations, nous l'espérons, se poursuivra dans les années proches et à venir.



**Virginie MOSKAL**  
**Directrice adjointe du pôle Est**

***Suite à des réponses positives de la Région et de la DRAJES Alsace :***

- Nos stages à l'animation volontaire pour l'obtention du BAFA et du BAFD vont être relancés dès 2024.***
- La formation CPP Animation (anciennement remise à niveau) à destination des personnes qui souhaitent s'engager dans les métiers de l'animation sera organisé sur 3 à 4 mois durant ces trois prochaines années.***

# ANIMATION PROFESSIONNELLE

## - CPJEPS

Certificat Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport

Ce Certificat Professionnel de la Jeunesse et de l'Éducation Populaire et du Sport est un premier diplôme en tant qu'animateur d'activité de la vie quotidienne. Il permet aux personnes soit de

travailler directement en structure soit de se diriger vers une formation au BPJEPS.

2021-2022	2022	2023-2024
<p>20 stagiaires ont démarré un CPJEPS (Certificat Professionnel de Jeunesse et d'Éducation Populaire et du Sport) du 8 novembre 2021 au 29 juillet 2022. Cette formation a été financée par la Région Grand Est. 16 stagiaires sont allés au bout de leur formation, 11 ont obtenu leur diplôme, ce qui représente 69% de taux de réussite.</p>	<p>Une session s'est déroulée du 3 octobre 2022 au 30 juin 2023. Cette année, les stagiaires ont présenté un spectacle en fin d'année dans deux périscolaires. Ils ont été aussi bien acteurs, chanteurs, danseurs, metteurs en scène, décorateurs, costumiers, éclairagistes, etc.</p> <p>Sur 22 stagiaires, 16 Région et 6 apprentis CFA : 20 ont obtenus le diplôme, soit 91 % de taux de réussite. A l'issue de la formation : 13 sont en CDI ou en CDD dans l'animation / 4 sont en Intérim / 3 sont entrés en formation BPJEPS Activités pour tous, et 1 personne est en arrêt pour longue maladie.</p>	<p>Une nouvelle session a démarré le 11 septembre 2023 pour se terminer 24 juillet 2024. Nous avons 14 stagiaires. Cette année, la formation se déroule uniquement pour des apprentis en partenariat avec le CFA Form'As. Nous avons de jeunes stagiaires, 4 sont mineurs et la moyenne d'âge ne dépasse pas 22 ans. 2 stagiaires effectuent leur apprentissage en Ehpad dans le secteur de l'animation.</p>

Les stagiaires CPJEPS à travers quelques activités :



## - BPJEPS

Brevet Professionnel de la Jeunesse, de l'Éducation Populaire et du Sport, spécialité « Animateur »,  
mention « Loisirs tous publics » (LTP)

Nous avons décidé de faire évoluer notre formation BPJEPS LTP. En effet depuis novembre 2023, la formation passe de 22 à 18 mois avec une semaine de formation par mois au lieu de

2 jours par semaine. L'objectif est une meilleure cohérence et continuité pédagogique.

Loisirs tous publics LTP 20	Sur 24 stagiaires 22 ont terminé leur formation et 21 ont obtenu leur diplôme en 2022
Loisirs tous publics LTP 21	Sur 21 stagiaires 21 ont terminé leur formation et 20 ont obtenu leur diplôme en 2023. Soit 96 % de réussite
Loisirs tous publics LTP 22	19 stagiaires se forment depuis novembre pour obtenir leur qualification en 2023 ou 2024. 2 stagiaires ont fini leur parcours de formation en 2023, 14 stagiaires doivent finir leur formation le 30 août 2024.
Loisirs tous publics LTP 23	Depuis le 6 novembre 2023, notre promotion s'est agrandie : 30 stagiaires ont commencé leur formation



# FORMATIONS LINGUISTIQUES

## Les formations en langue française à visée professionnelle destinées aux salariés des structures d'insertion (SIAE)

**6 actions de ce type ont bénéficié aux SIAE alsaciennes -117 salariés au total ont participé – 700h de face à face pédagogique ont été réalisées cette année par nos formateurs et formatrices, en voici le détail :**

- Un groupe de français langue étrangère organisé tous les vendredis après-midi tout au long de l'année pour les salariés en parcours au sein d'une entreprise d'insertion, Meinau Illkirch Services.
- 3 sessions de Français Langue Professionnelle sur le secteur de Saverne ont eu lieu tout au long de l'année, durant 3h par semaine au profit des salariés des associations d'insertion du secteur. Cette formation permet aussi aux salariés de se préparer à l'examen Diplôme d'Etudes en Langue Française (DELF).
- Français Langue Professionnelle sur le secteur Centre-Alsace à Colmar – 3 sessions ont eu lieu au premier semestre 2023 avec un rythme de 6h par semaine de formation.
- Français Langue Professionnelle sur le secteur Centre-Alsace à Sélestat - Une session a démarré en fin d'année pour se poursuivre en 2024.
- FLE Propreté à Molsheim – Cette année 5 salariés de Servir (Molsheim) et Entraide Emploi (Saverne) ont suivi cette formation de 77h – Cette formation de perfectionnement linguistique est associée à des apports plus techniques dispensés par notre partenaire l'Institut de Propreté et d'Hygiène (I.pH), leur a permis d'évoluer dans leur parcours professionnel.
- FLE code de la route pour les SIAE de l'Eurométropole de Strasbourg. 7 personnes ont participé à la formation linguistique préparatoire à la passation du code de la route au CPCV. Cette formation est complétée par l'accès à une plateforme à distance permettant aux participants de s'entraîner au code de la route, grâce à notre partenariat avec l'association Mobilex. 4 participants vont poursuivre une formation préparatoire au permis de conduire avec l'appui de leur structure d'insertion afin de l'obtenir. Cette année trois SIAE ont été représentés : Emmaus Mundo, Génius - Les Jardins de la Montagne Verte, et La Banque Alimentaire.

## Les formations linguistiques à visée professionnelle ou socioprofessionnelle

### Une nouvelle action de mobilisation communication linguistique a vu le jour (financée par l'Eurométropole de Strasbourg)

Un bilan très positif pour les deux sessions qui ont permis à 24 participants d'améliorer la maîtrise de la langue et les méthodes de communication pour leur ouvrir de nouvelles perspectives.

L'objet de cette formation est de faire évoluer ses compétences au sens large, prendre conscience de ses potentialités, faciliter la présentation et la valorisation de soi. Pour cela, les participants sont amenés à s'expérimenter dans des activités diversifiées :

- Se réaliser et concrétiser un projet collectif

- S'engager dans une activité citoyenne, de formation ou professionnelle.

Lors de ces deux sessions, STOP MOTION et MAGIE se sont ajoutés au programme.

Cette année, nos projets d'actions FLE à visée professionnelle n'ont pas encore pu voir le jour, tout comme la poursuite de l'action de mobilisation Communication Linguistique. Mais grâce à nos rencontres et contacts avec la Déléguée de la Préfète, les acteurs de la Ville de Strasbourg et la Collectivité Européenne d'Alsace, nous pouvons compter sur la mise en œuvre de ces projets dans le cadre des contrats de ville en 2024.

Depuis 2019, nous avons continué notre partenariat avec l'association Mobilex dans le cadre de l'action Intégracode. Deux sessions ont eu lieu en début d'année 2023. La formation linguistique du CPCV qui a lieu 4 demi-journées par semaine s'accompagne d'une formation plus technique au code de la route menée par Mobilex. Elle est destinée à des personnes primo-arrivantes avec une visée particulière d'intégration socioprofessionnelle.



#### Témoignage de Kismet et Maryam lors de la visite au Parlement Européen :

*« Nous sommes entrés dans la salle de l'hémicycle, la médiatrice culturelle a expliqué le fonctionnement des réunions des députés (commissions), comment ils ont été élus et travaillent une semaine par mois au Parlement Européen de Strasbourg. Les députés votent pour prendre des décisions. Il y a une salle où on peut prendre des livres, des posters, etc. C'est dommage qu'on n'ait pas pu voir le film de présentation de l'Union Européenne.*

*La visite était très bien. Nous remercions Madame Guilaine BECKER et Madame Anne BRUCKER pour la visite*



#### Les formations linguistique pour les parents dans les écoles maternelles et primaires

Grâce à soutien de la Ville et de l'Eurométropole de Strasbourg, nous intervenons sur six sites dans les écoles situées en zones d'éducation prioritaire des quartiers de la Meinau et du Neuhof. Au premier semestre, nous avons réalisé 30h de formation Français Langue Etrangère sur chaque site au profit de 52 parents d'élèves participants. Nous poursuivons ces cours au second semestre, à partir d'octobre jusqu'à juillet 2024, pour un volume de 60h sur chaque site.

En 2023, 270 heures de face à face pédagogique ont été menés par nos formateurs et formatrices FLE.

Cet ancrage territorial au sein des écoles est important pour nous, outre le fait de permettre à des parents de se perfectionner en langue française pour mieux communiquer avec le corps enseignant, cette action « l'école ouverte aux parents » permet aussi une ouverture des habitants du quartiers vers l'extérieur où notre rôle éducatif prend tout son sens.

## FORMATIONS LINGUISTIQUES (SUITE)

En 2023, de mars à juillet 2023 et depuis novembre 2023, une action FLE d'intégration a lieu sur le site Réseau d'Education Prioritaire à Stockfeld et à Solignac à destination des parents de ces écoles sur le quartier du Neuhof. Au total, 217h de face à face pédagogique ont eu lieu en 2023 pour 45 participants. Financée dans le cadre du contrat de ville, cette action a lieu deux fois par semaine (hors période scolaire) dans ces deux lieux pour faciliter les acquisitions et l'appropriation par les participants des bases et repères à appliquer dans leur vie familiale et sociale, y compris à travers des ateliers thématiques axés sur la notion de parentalité, ainsi que sur l'ouverture aux droits et à la culture, qui puissent ouvrir leurs perspectives.

### Sortie médiathèque pour les parents d'élèves de l'école maternelle Ziegelwasser

« Le 26 mai 2023, nous sommes allés à la médiathèque, nous avons pris le bus. Nous sommes entrés dans la médiathèque.

Ensuite, nous avons rencontré une bibliothécaire et elle nous a montré la médiathèque. Nous avons regardé l'exposition sur les plantes. Nous avons vu des CD et nous avons pris des graines.

Après nous avons joué au jeu Marrakech et nous avons pris des livres.,Nous avons pris des photos aussi.,Enfin nous sommes rentrés à la maison. »

Rohina et Masihullah



### Les positionnements linguistiques dans le cadre de la plateforme d'accueil de l'OFII

En 2023, nous avons poursuivi les tests de positionnement en français lors des plateformes d'accueil à l'OFII (Office Français de l'Immigration et de l'Intégration).

Cette année, nous avons participé à 156 plateformes d'accueil où nous avons reçu en moyenne 13 personnes par plateforme, soit un total pour l'année de 2030 personnes positionnés par le CPCV. Le CIR (Contrat d'Intégration Républicaine) est signé par tous les étrangers primo-arrivants admis pour la première fois au séjour en France et qui souhaitent s'y installer durablement. Lors de la plateforme d'accueil, un entretien personnalisé permet de prescrire :

- une formation civique obligatoire
- une formation linguistique obligatoire si le besoin est constaté par les évaluateurs.

Le test de positionnement écrit et oral que nous menons est destiné à mesurer le degré de maîtrise des compétences linguistiques en français. En fonction des résultats et donc des besoins identifiés, des parcours de formation linguistique sont prescrits variant de 200h à 600h, pour viser une progression vers le niveau A1 (référentiel du CECRL).

# COMPÉTENCES DE BASE

## Compétences de base associées à une professionnalisation dans l'industrie

Dans le cadre de notre partenariat avec l'Institut de Soudure, nous avons participé à former cette année une cinquantaine de personnes entrées en pré-qualification ou qualification dans les métiers suivants sur six actions différentes :

Dont cinq se sont réalisées à Brunstatt (près de Mulhouse)

- Chaudronniers
- Tuyauteur industriel
- Transformation des métaux (Consolidation du Projet Professionnel)
- Soudeur assembleur industriel

Et une près de Strasbourg (Entzheim)

- Soudeur électrode enrobée (Entzheim)

La formation consistait à suivre, après évaluation préalable, une remise à niveau condensée de 35h, ainsi que des modules de techniques de recherche d'emploi, mobilité, entreprise et numérique.

241 heures de formation (contre 315 h en 2022) ont été réalisées cette année.

## Compétences de base destinées aux salariés de l'Eurométropole de Strasbourg

Nous avons démarré dès novembre 2023 une nouvelle action avec les salariés de l'Eurométropole de Strasbourg pour les formés aux développements de leur compétences de bases – Quatre modules distincts leur sont proposés : un module de français de 70h – un module de FLE de 70 h - un module de mathématiques de 35 à 42h et un module Apprendre à apprendre de 28h.

Cette formation s'adresse aux salariés dans le cadre de leur plan de formation ou de leur reconversion au sein de l'Eurométropole ; le service Emploi et Développement des compétences de l'Eurométropole se charge de l'orientation.

En cette fin d'année 2023, 105h ont été dispensés dans nos locaux à travers six modules de formation et ont permis à 17 personnes de développer leurs savoirs de base dans le cadre de leur évolution professionnelle. Certains de ces modules se poursuivent en 2024, d'autres verront le jour au premier semestre pour de nouveaux salariés.



# COMPÉTENCES DE BASE (SUITE)

## Evaluation CléA pour les salariés des Structures d'Insertion Alsacienne

En tant que membre de la Fédération des UROF (Union Régionale des Organismes de Formation), nous sommes habilités à effectuer des évaluations et à former au CléA (socle de connaissances et de compétences professionnelles), certification reconnue par les branches professionnelles. 7 domaines de compétences clés sont évalués et contextualisés dans le milieu professionnel.

Force était de constater que depuis son existence, nous sommes très peu sollicités par les entreprises, les particuliers ou autres organismes, et cela n'est pas spécifique à notre organisme.

Nous avons souhaité expérimenter en 2023 une nouvelle proposition : faciliter l'accès aux évaluations CléA pour les salariés des SIAE du territoire, qui nous connaissent déjà pour la plupart. Pour ce faire, nous nous sommes associés avec notre ancien partenaire, organisme de formation, Retravailler Alsace.

Depuis le second semestre, nous avons lancé ce projet avec l'appui de l'URSIEA (Union des

Structures d'Insertion par l'Activité Economique d'Alsace). Pour le moment, une dizaine de salariés ont été évalués par Retravailler et le CPCV dans quatre SIAE différentes, certains ont réussi leur certification avec brio, ce qui est une première étape dans leur valorisation et offre déjà une belle perspective d'évolution dans leur parcours d'insertion professionnelle.

Pour les personnes n'ayant pas validé l'ensemble des domaines, des formations peuvent leur être proposées durant leur contrat en insertion afin de pouvoir repasser le CléA par la suite. Les SIAE et les participants sont pour le moment très satisfaits de cette initiative, nous souhaitons élargir cette action à d'autres structures en 2024.



## Information et communication numérique

Début 2023, 14 salariés en insertion de l'association intermédiaire LOGISERVICES ont suivi une formation courte d'une moyenne de 10h pour favoriser leur autonomie numérique.

Les objectifs :

- Acquérir des compétences techniques pour accéder à un niveau d'autonomie suffisant dans l'utilisation d'un ordinateur pour des usages de base.
- Améliorer les performances dans la réalisation de tâches

professionnelles y compris dans l'utilisation d'un traitement de texte, d'une clé USB, ou de la visioconférence

- Acquérir les compétences visées du domaine 3 du CléA, socle de connaissances et de compétences professionnelles « utiliser les techniques usuelles de l'information et de la communication numérique »
- Offrir des opportunités en matière de recherche d'emploi, d'ouverture culturelle, de loisirs et d'éducation.

# INSERTION PROFESSIONNELLE

## L'accompagnement professionnel des bénéficiaires du RSA

Cette activité qui se déroule dans nos locaux de Schiltigheim a subi quelques changements en 2023. Pour pallier l'absence maladie longue durée d'un de nos conseiller, Rosita Martin et Anne Brucker ont rejoint Djelloul Boumedine afin de consolider et poursuivre cette action pour laquelle nous sommes reconnus depuis des années sur le territoire Nord de l'Eurométropole.

## Engagement Citoyen : un nouvel accompagnement destiné aux bénéficiaires du RSA

Financée par la CEA (Collectivité Européenne d'Alsace), cette action expérimentale sur Strasbourg et l'Eurométropole vise à accompagner collectivement plusieurs groupes de participants par le biais d'ateliers collectifs préparatoire à des expériences de bénévolat au sein de structures à vocation sociale. Comprenant aussi la passation de la première étape du BAFA, notre accompagnement vise à rendre acteur chaque bénéficiaire. L'objectif étant de faciliter et valoriser l'expérience individuelle et collective d'une manière originale afin d'ouvrir de nouvelles perspectives aux participants.

L'idée directrice est de développer les compétences d'initiative et de relation à autrui des participants, pour améliorer leurs chances d'intégration en emploi. Pour cela il leur est imposé de

### Nouvelle activité : Bilan de compétences pour tous

Après avoir préparé et présenté notre projet d'activité durant un audit d'extension qualité, le Pôle EST a obtenu la certification Qualiopi, cette certification peut être étendue à l'ensemble du CPCV IdF. Cela nous permet aujourd'hui de proposer à tout public de suivre un bilan de compétences au CPCV par le biais du CPF (Compte Personnel de Formation), par Pole Emploi (ou France Travail), ou encore dans le cadre de l'OPCO (plan de formation des salariés).

Nous avons démarré cette activité en cette fin d'année 2023, complémentaire avec nos autres actions d'insertion

En 2023, 32 personnes ont été remis à l'emploi ou ont démarré une formation.

Nous continuons le suivi professionnel pour une moyenne de 120 personnes accompagnées en file active, en diversifiant les modes d'intervention : entretiens individuels, ateliers, visites d'entreprises, rencontres de professionnels.

participer à un projet collectif solidaire, alternant réalisation et temps de préparation et construction.

Ce parcours vise à permettre aux bénéficiaires du RSA engagé de :

- S'impliquer dans une action bénévole d'utilité sociale et solidaire
- Découvrir et développer ses qualités
- Trouver ses centres d'intérêts
- Développer sa prise d'initiative
- Développer sa créativité
- Augmenter et développer sa confiance en soi
- Réaliser un projet collectif
- Déterminer un projet individuel d'insertion professionnelle.

et de développement des compétences, nous espérons pouvoir développer les bilans de compétences dans les années à venir. N'hésitez pas à en parler autour de vous.

**Qualiopi**  
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :  
ACTIONS DE FORMATION  
ACTIONS DE FORMATION PAR APPRENTISSAGE  
ACTIONS PERMETTANT DE VALIDER DES ACQUIS DE L'EXPERIENCE  
BILANS DE COMPETENCES

# LE CONSEIL D'ADMINISTRATION

*« Le temps est un phénomène de perspectives. » Jean Cocteau*



## LE BUREAU



**Rainer Doumont**  
Président



**Philippe de Jongh**  
Vice président



**César Modoux**  
Trésorier



**Évelyne Routier**  
Secrétaire

## LES MEMBRES



**Sitsofe Baku**



**Michel Block**



**Pascal Courtois**



**Philippe Engel**



**François Herbinet**



**Brigitte Lemaire**



**Alain-Georges Nouga**



**Henri Padernoz**



**Jean-Pierre Prévotet**



**François Sigwald**



**Lise Thomann**



**Marc-Henri Vidal**

# LES APPUIS TECHNIQUES

*« Seuls, nous pouvons faire si peu ; ensemble, nous pouvons faire beaucoup. » Helen Keller*



## LA COMPTABILITÉ



**Mohammed Amine**  
Directeur gestion  
financière



**Jean-Claude Poyrault Desprat**  
Comptable



**Dalila Derdiche**  
Aide comptable



**Catherine Alexandre**  
Assistante RH



**Elisabeth Teixeira**  
Assistante RH

## LE SECRÉTARIAT GÉNÉRAL



**Rosa Guedes**  
Chargée de mission



**Naïma Legoff**  
Responsable développement  
Communication



**Béatrice Halouane**  
Chargée de communication

## LES SERVICES TECHNIQUES



**Abdila Benmanssour**  
Responsable technique



**Nor'Iddin El Tairi**  
Responsable technique



**Lubomir Jurkovic**  
Homme d'entretien

## LA COMPTABILITÉ

*« Les bonnes équipes sont celles qui développent un esprit collaboratif pour paver leur chemin vers la réussite. » Ted Sundquist*



**Mohammed AMINE**, Directeur financier de l'association depuis 36 ans. Son rôle est de garantir la bonne gestion administrative et financière de l'association.

En lien direct avec la Direction, il coordonne et contrôle les procédures des différents services du CPCV. Il s'assure du respect des procédures mises en place pour chaque service.

Au quotidien, il prépare des différents livres comptables obligatoires (le journal, le grand livre...), au suivi financier de l'association (estimé mensuel, tableaux de gestion), à la demande de subventions annuelle et bilan financier de nos différentes actions. A la préparation et participation aux dialogues de gestion auprès des diverses administrations mais aussi à garantir de bonnes relations avec nos différents financeurs.

Son objectif principal est de permettre à l'association de vivre financièrement tout en respectant le budget prévisionnel voté par le Conseil d'Administration en début d'année.

**Dalila DERDICHE**, arrivée au CPCV Ile-de-France la première fois en 1989 en qualité de femme de service. En 1992, elle quitte le CPCV Ile-de-France pour d'autres aventures. En 2013, le CPCV Union fait une demande au CPCV Ile-de-France pour reprendre la comptabilité des Régions. Après une formation d'aide comptable, Mohammed AMINE, Directeur financier de l'Association, fait appel à ses services pour passer les écritures comptables des régions à mi-temps. Depuis son travail, consiste à observer consciencieusement les différents tableaux de suivis et de traiter les écritures comptables dont l'objectif est de traduire et d'enregistrer les flux économiques et financiers à l'intérieur du compte de l'Association.



Arrivé au CPCV en décembre 2004, **Jean-Claude POYRAULT-DESPRAT**, assiste Mohammed AMINE au service Comptabilité. Sa mission consiste à la tenue des comptabilités générales de Loca'Rythm, du CPCV Union et de l'association Notre Foyer.

Au quotidien, son rôle est d'assurer la gestion et la communication des opérations financières avec les différents services, les relations avec les fournisseurs ainsi que les banques pour toutes les entités à savoir le CPCV Ile-de-France, le CPCV Picardie, le CPCV Union, Loca' Rythm et l'association Notre Foyer.

## ADMINISTRATIF ET GESTION



Au sein du CPCV Ile-de-France, le Pôle Administration et Gestion se positionne comme un élément essentiel dans le fonctionnement de l'association. En collaboration étroite avec le Directeur Financier et les Directeurs adjoints, ce service a en charge la gestion administrative et financière des trois pôles sociaux, de l'Institut de formation et du secteur de l'Animation volontaire.

L'équipe, composée de deux assistantes administratives, d'un coordinateur BAFA-BAFD et d'une adjointe de direction, œuvre en synergie pour assurer au mieux une gestion efficace.

Mélanie, spécialisée dans le secteur du Sanitaire et Social, est dédiée à la facturation des formations. Ses missions englobent la vérification minutieuse des conventions, des bons de commande, des planifications des heures de formation, ainsi que la comptabilisation des heures réalisées en centre et en entreprise. Pour l'année en cours, elle a généré environ 230 factures pour 320 stagiaires, totalisant 117 187 heures en centre. Elle veille également aux règlements et à la refacturation des frais de mandat des partenaires.

Aude prend en charge les formations à l'Animation professionnelle et aux parcours d'insertion jeune. Son rôle inclut le suivi des heures de formation, la facturation, ainsi que la gestion du secrétariat des formations BAFA BAFD. Cela englobe l'inscription des stagiaires, la visibilité des sessions en ligne, la saisie des données sur la plateforme de la DRAJES, et la gestion des documents administratifs nécessaires.

En tant que responsable du Pôle Administration et Gestion, ma mission consiste à la supervision et la coordination de l'équipe, ainsi qu'à la gestion administrative et financière des trois Pôles sociaux (Hébergement – Logement – Justice IAE). Cela comprend la mise en place des demandes de subvention, le suivi des conventions et des tableaux de gestion, la transmission des rapports d'activité et financier, le renouvellement des habilitations, ainsi que le soutien aux Directeurs adjoints dans le montage des dossiers de réponses aux appels à projet et aux appels d'offres. Nous constatons aujourd'hui, une demande et des contrôles de plus en plus minutieux de la part des services de l'Etat, nous obligeant à revoir notre organisation de

travail et nos outils, vers un mode plus collaboratif, nous permettant une analyse précise de nos actions.

C'est pourquoi, en qualité de chef de projet, Il m'a été confié le développement et la mise en place d'un logiciel de gestion de l'accompagnement social et de la gestion locative « IMLOGE ». Ce projet a été mené en collaboration avec les secteurs de la « gestion locative », de l'« Hébergement », et du « Logement-intermédiation locative ». Bien que quelques problèmes techniques subsistent encore avec l'éditeur du logiciel, notamment concernant l'édition des redevances, la partie « Accompagnement social » est opérationnelle.



**Aurore CHASTAING**  
**Adjointe de direction**

# ORGANIGRAMME

<b>Bureau</b> <b>Rainer DOUMONT : Président</b> <b>Philippe DE JONGH : Vice Président</b> <b>César MODOUX : Trésorier</b> <b>Evelyne ROUTIER : Secrétaire</b>	<b>CONSEIL D'ADMINISTRATION</b> <b>Sitsofé BAKU</b> <b>Michel BLOCK</b> <b>Pascal COURTOIS</b> <b>Philippe ENGEL</b>	<b>Membres</b> <b>François HERBINET</b> <b>Brigitte LEMAIRE</b> <b>Alain-Georges NOUGA</b> <b>Henri PADERNOZ</b>	<b>Jean Pierre PREVOTET</b> <b>François SIGWALD</b> <b>Lise THOMANN</b> <b>Marc-Henri VIDAL</b>
---	--	--	--

Bérénice BATCHO  
Directrice générale

## APPUI TECHNIQUES

**Transversale**  
 Aurore CHASTAING  
*Adjointe de direction*  
 Aude ALLAIN  
 Mélanie BATTAGLIA  
 Assistantes

**Service du Personnel**  
 Catherine ALEXANDRE  
 Elisabeth TEIXEIRA  
 Assistantes RH

**Finances**  
 Mohamed AMINE  
*Directeur chargé des finances*  
 Jean-Claude POYRAULT-DESPRAT  
 Comptable  
 Dalila DERCICHE  
 Comptable adjointe

**Communication et développement**  
 Naïma LEGOFF  
*Responsable de développement*  
 Béatrice HALOUANE  
 Chargée de Communication

**Informatique**  
 Raya HANINE  
 Chargé de mission

**Gestion locative (sans travaux)**  
 Laetitia MIOT  
 Coordinatrice  
 Laura GIANOLA  
 Valérie BAKU  
 Sylvie RENAUD  
 Assistantes

## ACTIONS TRANSVERSALES

**Formations BAFA - BAFD**  
 Florence BARRET  
 Responsable  
 Souley SOUMARE  
 Coordinateur

**Ecole Montessori**  
 Christel DOUMONT  
 Anaïs MARTIN  
 Educatrices Montessori  
 Nicola PERRIN  
 Assistante pédag. anglophone  
 Sterenn LABBE  
 Virginie DUMAS DE RAULY  
 Vanessa TABAREAU  
 Animatrices / éducatrice  
 2 Services civiques

## POLE EST

Virginie MOSKAL  
 Directrice adjointe

**Administratif**  
 Marie HAMMERSCHMITT  
 Responsable administrative

**Formations BAFA - BAFD**  
 Nicolas MARQUES MIRANDA  
 Coordinateur

**Métiers de l'animation**  
 Lydia MAZZOLETTI (CPJEPS)  
 Référente  
 Stéphane JUMEAU  
 Formateurs

**Linguistique et savoirs initiaux, compétences de base**  
 Bénédicte FAZEL  
 Coordinatrice  
 Anne BRUCKER  
 Françoise PRISS  
 Guilaine BECKER formatrice (et resp. Cléa)  
 Rosita MARTIN (FLE et RSA)  
 Formateurs

**Accompagnement pro RSA**  
 Djelloul BOUMEDINE  
 Jacques REVAKA  
 Formateurs

## INSTITUT DE FORMATION

Sandra REMY  
 Directrice adjointe

**Formations à l'animation profes.**  
 Christophe TELLE  
 Coordinateur  
 Adama SANOGO  
 Mamadouamine SANOGO  
 Formateurs (BPJEPS)

**Formations Sanitaire et Social**  
 Julie CHAUMETON  
 Coordinatrice  
 Anthony CUNHA NEVES  
 Bernisse DJEUMEN  
 Patricia FAUQUET  
 Nadia LAMINE  
 Jean Baptiste LEPETIT  
 Sandrine MANUEL  
 Fortina MBAYA MWADY  
 Emeline PLOUCHARD  
 Formateurs

**Formations à l'insertion**  
 Dylan LAUBERTHE  
 Formateur  
 Mickaël PHILIPPE  
 Stagiaire DESJEPS

Rosa GUEDES  
Chargée de mission

**ECONOMIE SOLIDAIRE**

Rachida KAMEL  
Directrice adjointe Hotellerie

**POLE SOCIAL II**

Jean-Marc EVRARD  
Directeur adjoint

**POLE SOCIAL I**

**POLE SOCIAL III**

Sabah CHERGUI  
Directrice adjointe

**Accueil**

Gobinath FRANC  
Coordinateur de la réception

Xavier BROSSEAU-HABERT  
Ophélie TESSIER  
Sambaly SIDIBE  
Agents d'accueil

**PE TIG Justice**

Laura MICHEL  
Formatrice / travailleur social

**HU Paris -Louez solidaire**

Subhitha THAVARASAVEL  
Coordinatrice

Liliane MAVOUNGOU DJATOTO  
Formatrice / Travailleur social

**Solihail - ALT**

Mireille ILLAN  
Coordinatrice

Mina FARID  
Margot FERREIRA  
Nabou FOFANA  
Caroline TOMMASI  
Fabienne GRILLON

Formatrices / Travailleurs sociaux  
Anaïs PROD'HOMME  
Maîtresse de maison

**HU95 + AITHo**

Nerlyne PAUL  
Coordinatrice

Marie BENBOUREK  
Delphine SELLER

Travailleurs sociaux / Formatrices

**HUDA - HU Hiver**

Hanane BENCHARE  
Coordinatrice

Falimata DIOUF  
Jade NDOSETI  
Juliette RAIN  
Rania CHETOUANI  
Blondine SEBERT

Travailleurs sociaux / Formatrices

Lila MOUAOUED  
Maîtresse de maison

**Entretien - ménage**

Falima AIT SAID  
Hassan KAMEL  
Jailia RAZZOUK  
Fanta SIDIBE  
Femmes et hommes de ménage

**ACI**

Aymeric LEOPOLDI  
Josiane BADAIRE  
Kader BENMANSSOUR  
Christophe GAGNARD  
Nadir SOUPIN  
Chems Eddine CHERIF  
Encadrants techniques

**Rés. Ezanville et Montmorency**

**Maisons relais**

Justine DIDIER  
Armelle MOULON  
Travailleurs sociaux / Formatrices

**Restauration**

Faustin CASTOR  
Chef cuisinier

Ali HAMZA  
Cuisinier

Fadel MANKOUR  
Christian SMOLARSKI  
Khaled RAMDANI  
Serveurs

**Travaux extérieurs  
(logements/hébergement)**

Nor Iddin EL TAIRI  
Coordinateur / Encadrant technique

Milob NICIC  
Homme d'entretien

**Boutique alimentaire**

Houda LAROUACH  
Chargée de mission

**Service Techniques interne St Prix**

Abdila BENMANSSOUR  
Responsable de l'entretien

Kekouta DIALLO  
Homme d'entretien

**Brigades vertes**

Ruddy ALLAMELLO  
Sadi CHABI  
Encadrants techniques

**Biodiversité  
Rucher pédagogique**

Situation au 31/12/2023

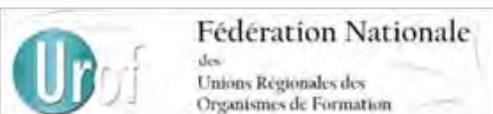
## NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS



Délégation régionale académique  
à la jeunesse, à l'engagement  
et aux sports



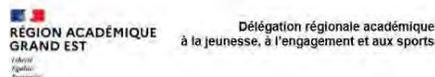
Ville de Lévis



# NOS PARTENAIRES ET FINANCEURS



Direction régionale et interdépartementale de l'économie, de l'emploi, du travail et des solidarités



# LOCA'RYTHM

## Agence Immobilière à Vocation Sociale (AIVS)

*« Ce que veulent ceux qui n'ont pas de toit ! Pas l'aumône, pas la pitié, ni la charité. Ils veulent un bail et une clé. » L'Abbé Pierre*



LE PÔLE SOCIAL

LA GESTION LOCATIVE ADAPTÉE

ORGANIGRAMME

## Le manque de logements sociaux en France

Le nombre de demandeurs de logements sociaux est toujours en augmentation.

En 2023, 2,6 millions de ménages étaient demandeurs d'un logement social.

Et d'après la Fondation Abbé Pierre, près de 15 millions de personnes sont en situation de mal-logement.

« On n'a jamais aussi peu produit de logement social et on n'a jamais eu autant de demandeurs » constate l'USH, l'Union Sociale pour l'Habitat .

Comment pouvons-nous accepter qu'en France, des salariés dorment dans leur voiture, des familles avec des enfants dorment dans la rue alors qu'ils ont fait une demande de logement social depuis plusieurs années.

Loca'Rythm, en tant qu'Agence Immobilière à Vocation Sociale propose une alternative permettant de mobiliser le parc privé à des fins sociales.

Nous faisons appel aux propriétaires privés et aux Municipalités qui souhaitent nous rejoindre dans la lutte contre le mal logement.



**Florence BARRET**  
**Présidente**

LOCA'RYTHM est une AIVS - Agence Immobilière à Vocation Sociale - dont l'objectif est l'insertion durable par le logement de familles ayant connu des difficultés, mais redevenues solvables et pouvant payer un loyer.

Loca'Rythm permet aux propriétaires de trouver des locataires et aux locataires de trouver un logement adapté à leurs revenus modestes.

2023... une année particulière placée, sous le signe de l'adaptation qui nous a obligés à repenser nos modes de travail, nos manières de penser et d'appréhender chaque situation :

- En février 2023, nous avons quitté le bâtiment la Foret pour nous installer dans de nouveaux locaux au CPCV (l'hexagone).

- En septembre 2023, Lucie Buttazzoni qui occupait le poste de directrice, a décidé de quitter Loca'Rythm pour de nouvelles aventures.



**Olivia MUKOKO**  
**Directrice**  
*(Depuis le 1er janvier 2024)*

# LE PÔLE SOCIAL

En 2023, le pôle social de Loca'Rythm a accompagné 76 familles dans le cadre d'un accompagnement social lié au logement (ASLL).

La baisse du nombre de familles par rapport à 2022, s'explique notamment par le changement d'équipe qui est intervenu durant cette année 2023 et la difficulté de recrutement rencontrée. En effet, un seul poste de travailleur social a été pourvu durant les trois premiers trimestres de l'année, puis à partir de mi-novembre. De plus, 13 familles ont été accompagnées plus longtemps, entre 9 mois et un an, ce qui représente 17% des ménages. 3 familles ont été accompagnées plus de 9 mois.

62% des familles ont été accompagnées moins de 6 mois pour deux raisons :

- Fin de mesures anticipées : les personnes avaient une nécessité d'un accompagnement moins important que prévu ou n'ont pas adhéré à l'accompagnement proposé. Cela représente 14 familles.

- Fin de mesure en début d'année : il s'agit de mesures débutées en 2022, mais se terminant en 2023.

- Début de mesure en fin d'année : les mandatements ont commencé au mois de septembre ou novembre, période durant laquelle le pôle comptait deux travailleurs sociaux. Ainsi, la durée d'accompagnement sur l'année 2023 est inférieure à 6 mois mais sera répercutée sur l'année 2024.

Comme les autres années, la typologie des personnes accompagnés reste diverse : personne seule (37%), familles monoparentales (41%), couple avec enfant (18%), couple sans enfant (4%).

De même, nous avons été sollicités pour des demandes d'accompagnement lié à une entrée dans un logement (social, résidence sociale, maison relai), ou dans le maintien dans les lieux.

Les principales problématiques repérées en début d'accompagnement sont la gestion du budget (35%) et l'accès à un premier logement (55%). Parfois, il peut s'agir d'une mutation de logement dans 8% des situations.

Au vu de la conjoncture actuelle, les inquiétudes des familles restent notamment le pouvoir d'achat et leur capacité à supporter leurs factures d'énergie. Les familles parviennent

néanmoins à bénéficier du chèque énergie établi par l'Etat ou de l'aide octroyée par le conseil départemental. Pour autant, le montage de dossier de surendettement se multiplie.

## ***L'Accompagnement Social Lié au Logement (ASLL) à Loca'Rythm***

*Je suis arrivée au pôle social de Loca'Rythm le 30.10.2023, en tant que coordinatrice. Pour autant, mon travail principal consiste en l'accompagnement de personnes (seule, en couple avec ou sans enfant) dans leur logement (ASLL) pour deux raisons premières :*

- *L'arrivée dans un nouveau « logement », qu'il s'agisse de bailleurs sociaux, de résidences sociales, de maison relais. Un nouvel environnement, un nouveau statut peuvent parfois être déstabilisant pour les personnes dont la vie a souvent été chaotique (exil, 115, vie à la rue, rupture familiale, professionnelle ...). Un nouveau départ pour une nouvelle vie doit souvent être accompagné, rassuré, soutenu dans la confiance en soi et ses propres capacités.*

- *Le maintien dans le logement actuel avec des dettes locatives, d'énergie, d'eau ... L'analyse de la situation est essentielle et la mise en confiance primordiale. Nous ne sommes pas là pour juger mais pour aider et soutenir, à un moment précis de la vie.*

*Quelque soit la cause de l'accompagnement, la confiance en l'autre mais surtout en soi reste un point d'ancrage fondamental. Chaque être humain a son vécu, son parcours, plus ou moins long, plus ou moins chaotique et pour autant chacun peut s'en sortir. L'aide, et non l'assistance voire l'assistanat, que Loca'Rythm apporte sert au premier plan à faire valoir les droits de chacun. Mais en arrière-plan, elle est tout autre. Confiance en soi, citoyen de demain, être respecté et responsable sont des piliers de ce que chacun peut devenir.*

*L'écoute, la prise en compte de l'autre, les petites attentions apportées, restent pour ma part des outils essentiels dans mon métier. L'accompagnement ne dure qu'un temps, plus ou moins long, mais abouti généralement à des fins satisfaisantes lorsque la personne sait faire seule, même après parfois de longues années de soutien. La plus grande satisfaction est une famille qui peut dire : « J'ai su faire seule ». L'autonomie est valorisante car chacun osera par la suite à sa manière.*

**Krystel FONDRILLE**

# LA GESTION LOCATIVE

## Evolution du parc logements :

Au 31 décembre 2022, nous gérons 263 logements : nous avons perdu 3 logements, suite à la décision du propriétaire de les mettre en vente.

Au 31 décembre 2023, nous avons signé 2 nouveaux mandats de gestion :

- 1 nouveau logement avec un propriétaire privé qui souhaitait confier son logement à une AIVS, pour profiter d'une gestion professionnelle et de proximité tout en aidant les locataires à construire un projet d'insertion durable et

- 1 avec la mairie d'Enghien qui nous a confié 5 logements que nous gérons déjà avec Soliha, dont le mandat de gestion a pris fin en novembre 2023.

## La répartition du parc locatif :

56% appartient à des mairies, 34% à des propriétaires privés ou à des SCI familiales et 13% à des associations.

En 2023, nous observons une augmentation du nombre de demandeurs de logement, plus de 100 familles ont sollicité notre aide pour trouver un nouveau logement, contre 95 en 2022 et nous avons pu en reloger 31.

Pour faire face au besoin croissant de logement nous notons que pour 2024, la nécessité de capter des logements est plus que jamais essentielle afin de lutter contre le mal logement.

## ORGANIGRAMME

### Le conseil d'administration

#### LE BUREAU

Florence BARRET  
**Présidente**

Bérénice BATCHO  
**Vice-Présidente**

Elie DOMERGUE  
**Trésorier**

Lise THOMANN  
**Secrétaire générale**

#### LES MEMBRES

Jean GRANDE

Evelyne ROUTIER

Abdallah MRABET

Jean-Pierre PREVOTET

Véronique VILLE

### L'équipe

Olivia MUKOKO

**Directrice**

Alison PINSARD

**Assistante administrative**

#### PÔLE SOCIAL

Krystel FONDRILLE  
**Coordinatrice**

#### PÔLE GESTION LOCATIVE

Jean GRANDE  
**Gestionnaire locatif**  
Joyce MAFOUTA  
**Chargée gestion locative**

# CPCV PICARDIE



*« Si tu veux aller vite, marche seul mais si tu veux aller loin, marchons ensemble. » Proverbe africain*

HÉBERGEMENT D'URGENCE

PLACEMENT EXTÉRIEUR DE DÉTENUS

## **Chaque être humain est unique et respectable.**

*Ainsi, nous accueillons toutes personnes quelle que soit son origine, son appartenance culturelle, religieuse et sociale en recherchant, dans l'expression de leurs convictions, ce qui entre en résonance avec nos valeurs, issues d'une éthique protestante, celle qui s'inscrit dans le mouvement de l'éducation populaire. Avant d'engager une action, nous croyons qu'il est nécessaire d'être à l'écoute et de nous donner les moyens de comprendre les personnes à qui elles sont destinées.*

*Nous sommes convaincus que l'appropriation de cette démarche par l'ensemble des personnes impliquées dans ce processus favorise la construction d'un monde solidaire, juste et respectueux.*

*C'est cette implication qui donne du sens à la vie de chacun parce qu'elle permet une autonomie de réflexion construite sur la coopération et l'échange.*

*Ainsi, cette pratique de la démocratie permet de concevoir une laïcité ouverte aux valeurs que les uns et les autres sont prêts à partager.*

*Conscients que la précarité, le chômage, l'isolement, les exclusions sont des entraves au développement de cette démarche, nous voulons être vigilants aux injustices sociales et aux côtés de ceux qui en souffrent.*

*Nous devons résister à la restriction de liberté de conscience et d'expression engendrée par ce qui déclenche cette souffrance en construisant des relations de coopérations, d'échange et de partage.*

*C'est en explorant des idées novatrices et en proposant des réponses complémentaires du service public et différentes de celles qu'offrent les relations marchandes que nous voulons mettre en place des actions permettant l'épanouissement de chacun, d'abord dans un projet de vie puis dans un projet professionnel. Il est nécessaire de valoriser nos différences de convictions religieuses et philosophiques en permettant des rencontres interculturelles et internationales.*

*Nous faisons appel à tous nos moyens pour atteindre ce but, notamment la gestion des lieux et d'espaces d'animation, de formation, d'accompagnement social, d'insertion, d'accueil et de tourisme social.*

*(Extrait du Pojet associatif de l'Union des CPCV)*

La mission essentielle de l'association CPCV Picardie est de permettre la réinsertion de personnes en situation de détresse ou d'exclusion sociale. Nous intervenons afin d'accompagner sur la voie de la réinsertion ces personnes vulnérables orientées par le SIAO ou le SPIP (Service Pénitentiaire d'Insertion et de Probation). L'accompagnement se traduit à la fois par :

- L'accueil et l'hébergement ;
- La construction d'un projet professionnel et le retour à l'emploi ou la formation
- L'insertion par le logement

L'accueil au CPCV Picardie se réalise sous forme inconditionnelle en offrant une solution d'hébergement et d'accompagnement global.

Toute personne accueillie au sein de notre association fait l'objet d'un suivi et d'un accompagnement personnalisé en lien avec le travailleur social et les partenaires.

Afin de nous permettre de réaliser cette mission, le CPCV Picardie dispose d'un centre composé de 34 chambres, une salle d'activité, une salle de réunion, une cuisine professionnelle, un jardin potager, tout cela à la campagne mais proche de toutes commodités.



**Kamel BOUAYSS**  
**Directeur**

# L'HÉBERGEMENT D'URGENCE

Le CPCV Picardie a accueilli 100 personnes en hébergement d'urgence en 2023 dont 76 hommes, 14 femmes dont 2 couples et 8 enfants.

52 personnes ont quitté la structure en 2023 :

- 20 personnes ont accédé à un logement social avec les bailleurs sociaux de l'Oise, partenaires du CPCV : OPAC, SA HLM du Beauvaisis, Clesence, ICF Habitat, SA HLM de l'Oise, CDC Habitat.

- 4 personnes ont accédé à un logement dans une pension de famille

- 3 personnes ont intégré un CHRS

- 2 personnes ont accédé à un logement dans le parc privé.

- 14 départs volontaires pour retrouver leur famille

- 7 exclusions dues à une consommation d'alcool ou un comportement inadapté

Et 2 personnes sont décédées suite à des problèmes graves de santé.

## L'accompagnement

Les résidents sont accompagnés par leur référent dans leur démarches administratives jusqu'à l'obtention du document :

26 demandes de RSA ont été effectuées, 20 demandes de CMU, 15 demandes de pièces d'identité, 12 demandes de carte vitale, 2 demandes de titres de séjour, 6 demandes d'AAH (Allocation Adulte Handicapé) auprès de la MDPH de l'Oise.

8 personnes ont trouvé un emploi dans le bâtiment, les livraisons à domicile ... et 2 ont fait une formation pour le CACES

De même lorsqu'un logement est attribué, les résidents sont accompagnés par leur référent pour visiter le logement et faire avec eux, l'état des lieux d'entrée. C'est ainsi que 13256 kilomètres ont été parcourus par les salariés en 2023 afin d'accompagner concrètement les résidents dans leurs démarches et vérifier avec chacun, que son objectif est atteint. Cet accompagnement personnalisé redonne confiance aux résidents. Ils se sentent reconnus, et capable de retrouver une autonomie pour se réinsérer dans la société ...

## L'animation

*Dans le cadre de mes responsabilités au sein du CPCV Picardie, j'ai eu le privilège d'organiser et superviser une série d'activités enrichissantes pour nos résidents. Ces événements ont été conçus dans le but de favoriser leur bien-être, l'inclusion sociale et la création de souvenirs positifs. Cette synthèse vise à vous présenter de manière concise et informative l'ensemble des animations récemment réalisées, ainsi qu'un aperçu de notre projet à venir.*

*Les activités ont couvert un large éventail d'expériences, allant de journées ensoleillées à la plage, à des sorties plus ludiques dans des guinguettes locales. Nous avons également renforcé notre engagement social en visitant les Restaurants du Cœur, apportant un soutien à ceux qui en ont le plus besoin. Le voyage en Baie de Somme a offert des moments de contemplation et de connexion à la nature. Les célébrations de la galette et les stands de crêpes ont ajouté une touche festive à notre calendrier. Les promenades, la Fête de la musique, les marchés de Noël et la visite du château de Puiseux-le-Hauberger ont enrichi l'expérience des résidents.*

*« On a deux vies. La deuxième commence quand on réalise qu'on en a qu'une. » Confucius*

*En rétrospective, ces activités ont grandement contribué au bien-être émotionnel et physique de nos résidents. Leur participation active a créé un environnement dynamique et chaleureux. En regardant vers l'avenir, notre projet imminent de partir à Perpignan en mars 2024, promet d'ajouter une nouvelle dimension à leur expérience. Ces initiatives reflètent notre engagement continu envers le bien-être des résidents et témoignent de notre désir constant de créer des moments significatifs de partage, de solidarité et de coopération. Je suis convaincue que ces efforts renforcent la mission du CPCV Picardie en tant que lieu d'épanouissement et de soutien pour tous.*

*« Le succès est la somme de petits efforts, répétés jours après jours. » Robert Collier*

Graziella TERRISSE - Animatrice

## PLACEMENT EXTÉRIEUR : LE DROIT A UNE DEUXIÈME CHANCE

Au cours de l'année 2023, le placement extérieur a permis de mettre en valeur un accompagnement efficace, l'élaboration de différents projets personnalisés et permettre à chaque personne accueillie de devenir acteur de sa vie et la responsabiliser. Les personnes sous-main de justice se sont révélées coopératives et impliquées dans leurs projets de réinsertion sociale et professionnelle.

### Voici quelques chiffres significatifs :

- 23 hommes en placement extérieur ont été accueillis en 2023.
- 9 ont accédé à des missions d'intérim et poursuivent leurs efforts d'insertion : ils ont pérennisé leurs emplois.

- 4 ont réalisé une formation professionnelle dans le bâtiment et ont obtenu le CACES (certificat d'aptitude à la conduite d'engins en sécurité)

- 4 ont intégré une formation de paysagiste

### Le relogement :

- 3 ont été relogés par des bailleurs sociaux, Clésence, Opac.
- 12 personnes sont retournées auprès de leurs familles
- 2 ont été accueillis en hébergement d'urgence au CPCV à la fin de leur placement extérieur et poursuivent leur formation de paysagiste
- 6 ont été réincarcérés pour non-respect des obligations





## UNION DES CPCV UNION NATIONALE DES CPCV

82 bd de Picpus  
75012 Paris

### TAHITI

77 rue du Commandant  
BP 3995 Papeete  
00 689 43 83 85

### ÎLE DE LA RÉUNION

12 rue Père Lafosse - Le Port  
97420 Ile de la Réunion  
02 62 57 92 26

### ÎLE-DE-FRANCE - EST

7, rue du Château de la Chasse  
95390 Saint-Prix  
01 34 27 46 46

### NORMANDIE

4, passage Évangélique  
14510 Houlgate  
02 31 28 70 80

### PICARDIE

82 Grande Rue  
60540 Puiseux le Haubergier  
03 44 31 53 51

### SUD-OUEST

38 rue Jean Pagès  
33140 Villenave d'Ornon  
09 77 62 49 05

## LES RAISONS D'ÊTRE DE L'UNION

L'union est un lieu d'échange, d'expériences et de bonnes pratiques, de communication des difficultés, de recherche collective de solutions régionales. C'est un lieu où s'exprime la solidarité entre les régions. L'union leur apporte son appui. C'est un espace de réflexion et d'appropriation de pratiques innovantes qui donne toute sa dimension au projet associatif et à la démarche d'Éducation Populaire du CPCV.

La situation de chaque région est différente, mais chaque CPCV avance vers des objectifs communs définis dans ses statuts.

# GLOSSAIRE

<b>AAP</b>	Appel A Projets
<b>ACEPE</b>	Association Culturelle de l'Eglise Protestestante d'Enghien
<b>AGEFIPH</b>	Association nationale de Gestion du Fonds pour l'Insertion Professionnelle des personnes Handicapées
<b>CECRL</b>	Cadre Européen Commun de Référence pour les Langues
<b>CCAS</b>	Centre Communale d'Action Sociale
<b>CHRS</b>	Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale
<b>DDETS</b>	Direction Départementale de l'Emploi, du Travail et des Solidarités
<b>DRIHL</b>	Direction Régionale et Interdépartementale de l'Hébergement et du Logement
<b>FSL</b>	Fonds de Solidarité pour le Logement
<b>GIP</b>	Groupement d'Intérêt Public
<b>HUDA</b>	Hébergement d'Urgence pour les Demandeurs d'Asile
<b>IML</b>	Intermédiation Locative
<b>MDPH</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées
<b>OFII</b>	Office Français de l'Immigration et de l'Intégration
<b>OFPRA</b>	Office Français de Protection des Réfugiés et Apatrides
<b>RQTH</b>	Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé
<b>SIAE</b>	Structures d'Insertion par l'Activité Economique
<b>SIAO</b>	Service Intégré d'Accueil et d'Orientation



ensemble un autre présent



## CPCV ÎLE-DE-FRANCE

Siège social  
7, rue du Château de la Chasse  
95390 Saint-Prix

 Tél : 01 34 27 46 46

 [www.cpcvidf.fr](http://www.cpcvidf.fr)



*Réalisation avec la contribution du personnel des différents secteurs du CPCV  
Île de France, Est, Picardie et Loca'Rythm.*

*Conception et mise en page par Naïma LEGOFF et Béatrice HALOUANE  
Impression As de Print - Dépot mai 2024*