

Coût de la formation

Le coût de la formation n'est pas à votre charge si elle se fait dans le cadre de FOCALÉ (ce financement est assuré par l'Etat).

La contribution demandée aux participants est de suivre la formation avec assiduité.

Le coût par personne, dans les autres situations, est de 16,50 € l'heure, soit 330 € pour cette formation.

LA FORMATION

Cette formation vous permettra de comprendre l'importance de l'implication au travail. Celle-ci se présente en deux volets : le travail en équipe et le travail que j'assume moi-même.

Vous apprendrez à vous situer dans la tâche à effectuer, et à comprendre la méthode de travail qu'on vous demande d'appliquer. Vous apprendrez à connaître vos marges d'action et à prendre des initiatives dans ce cadre.

Cette formation vous permettra également de prendre connaissance de la nécessité de communiquer au travail : dans une relation hiérarchique et dans une relation avec des collègues ; en étant clair pour éviter les malentendus et pour favoriser une dynamique collective de travail.

Publics et conditions d'accès

Sont prioritaires les personnes en situation de transition professionnelle, et motivées pour se préparer à exercer un emploi durable, qui veulent s'assurer qu'elles ont les connaissances et compétences attendues dans la communication orale et écrite, qui veulent en acquérir de nouvelles.



SAVOIR S'IMPLIQUER DANS SON TRAVAIL

- pouvoir répondre aux attentes de son employeur qui veut faire confiance à ses salariés
- se situer par rapport à ses collègues, pour travailler avec eux
- comprendre la fonction à tenir, les tâches à accomplir, en saisir le sens et le résultat
- savoir être responsable de son travail



Coordination pour Promouvoir Compétences et Volontariat

21b avenue du Neuhof 67100 STRASBOURG
www.cpcvest.fr
Tél : 03 88 62 28 28
Mél : accueil@cpcvest.fr

SIRET : 432 308 161 00038
Déclaration d'activité : 42670063167

Programme de la formation

Respecter les règles de vie collective

Respecter les rythmes de travail
Avoir une tenue adaptée à l'activité et au contexte
Respecter les autres

Travailler en équipe

Comprendre les missions de chaque membre du groupe
Ajuster son travail à celui des autres

Contribuer dans un groupe

Apporter une contribution pour l'intérêt du groupe

Communiquer

Assimiler et transmettre les informations et consignes nécessaires à l'activité
Savoir tenir compte des différents interlocuteurs

Comprendre son environnement de travail

Analyser son environnement de travail, les relations qu'il implique
Solliciter une assistance

Réaliser des objectifs individuels

Identifier les principales étapes du travail à réaliser, la méthode de travail adaptée à utiliser
Identifier les priorités, contraintes et difficultés

Prendre des initiatives

Aller chercher des informations, consulter des personnes ressources
Faire face à un aléa courant, identifier le problème et mettre en place une solution adaptée, soi-même ou avec un collègue

Les acquis visés correspondent aux domaines 4 et 5 du socle commun interprofessionnel. Ils permettent de se préparer à obtenir le CléA.



Moyens mis en œuvre

Intervenants : le CPCV Est emploie des formateurs-rices, permanents ou intermittents réguliers, qui sont diplômés, expérimentés et spécialisés,

notamment dans les compétences transversales et linguistiques nécessaires pour tout emploi, ainsi que dans l'élaboration de projets professionnels.

Moyens techniques : vidéoprojecteur, supports pédagogiques adaptés fournis par le CPCV Est

Il est souhaitable que les participants disposent d'un ordinateur ou d'une tablette, ainsi que d'une connexion internet. Ces matériels peuvent faire l'objet de prêt et des lieux de connexion peuvent être proposés.

Organisation de la formation

La durée de la formation est de 20h réparties sur 8 séances de 2h30 (une séance par semaine ou par quinzaine, selon les contraintes et disponibilités des stagiaires et de l'employeur)

Un groupe compte en moyenne 8 personnes.

Lieu : MIDE 19 allée Jacqueline Auriol au Neuhof

Contact : Guilaine BECKER
g.becker@cpcvest.fr / 03 88 62 28 28
Bénédicte FAZEL b.fazel@cpcvest.fr /
03 88 62 28 28

Démarche de formation

La méthode pédagogique utilisée repose sur la valorisation des expériences : elle implique immédiatement les participants dans l'action.

Les connaissances apportées par le formateur sont appliquées dans des mises en situation implicatives, des jeux de rôles...

Des temps de réflexion collective permettent de rechercher des possibilités d'amélioration.

Les participants sont encouragés régulièrement à formuler leurs besoins.

Mesure de résultats

Bilans individuels et collectifs en début et fin de formation - Evaluation de satisfaction.

Cette formation donne une expérience d'adaptation et de développement de ses compétences. Elles sont attestées à la fin de la formation.

